Publications - English

Family Name	Holst
First Name	Elke
Title	PD Dr.
Capacity	Research Director Gender Studies at DIW Berlin 'Privatdozentin (PD)' (a form of adjunct professorship in Germany) at the University of Flensburg

Monographs, edited books and special issues of journals

Fuehrungskraefte-Monitor 2015. Update 2001-2013. Reihe: Politik Kompakt des DIW Berlin. No. 100. Berlin. 2015. (With Anne Busch and Anna Wieber).

Fuehrungskraefte-Monitor 2012. (Management Monitor). Update 2001-2010. Reihe: Politik Kompakt des DIW Berlin. No. 65. Berlin. 2012. (With Anne Busch and Lea Kroeger).

Fuehrungskraefte-Monitor 2010. (Management Monitor). Series: Politik Kompakt of the DIW Berlin. No. 56. Berlin. 2010. (With Anne Busch).

Fuehrungskraefte-Monitor 2001-2006. (Management Monitor). Bundesministerium fuer Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Ed.). Forschungsreihe Band 7. Baden-Baden. 2009. (In cooperation with Anne Busch et al.).

A Quarter Century of Change: Results from the German Socio-Economic Panel (SOEP). Berlin. 2008 (SOEP Wave Report 1). (With Bruce Headey (eds.)).

Women in Management, Academia, and Other Professions: Stagnation or Progress? Special issue management revue. Vol. 17. No. 2. 2006. (With Marianne Ferber and Wenzel Matiaske (eds.)).

Frauen und Arbeitsmarkt: Institutionelle Bedingungen, individuelle Reaktionen. (Women and Labor Market: Institutional Conditions, Individual Behavior). Habilitation (professorial dissertation). Flensburg. 2006.

Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Elsevier Series on Advances in Life Course Research. Amsterdam. Vol. 8. 2004. (With Janet Z. Giele (eds.)).

GSOEP2002 – Proceedings of the Fifth International Conference of German Socio Economic Panel Users. A special issue of Schmollers Jahrbuch (Journal of Applied Social Science Studies). Vol. 123. No. 1. 2003. (With Jennifer Hunt and Juergen Schupp (eds.)).

GSOEP2000 – Proceedings of the Forth International Conference of German Socio Economic Panel Users. A special issue of the Quarterly Journal of Economic Research (Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung). Vol. 70. No. 1. 2001. Pp. 186. (With Dean Lillard and Thomas DiPrete (eds.)).

Die Stille Reserve am Arbeitsmarkt. Groesse - Zusammensetzung - Verhalten. (Hidden Labor Force. Size - Composition – Behavior.). Berlin: edition sigma. 2000.

Erwartungen an die Zukunft. (Expectations to the future.). Frankfurt/New York: Campus. 1994. 213 Pp. (With Juergen Rinderspacher and Juergen Schupp (eds.).

Die Zukunft selbst gestalten: Beschaeftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften in der Phase der wirtschaftlichen Neuordnung. (Shaping your own future: Job-creation companies and qualification companies in the period of economic reorganization.) In: Series "Wirtschaftspolitische Diskurse" No. 11. Bonn: Friedrich-Ebert-Stiftung (eds.). 1990. 70 Pp.

Dienstleistungen – Neue Chancen fuer Wirtschaft und Gesellschaft. (Services - New chances for economy and society.) Deutsches Institut fuer Wirtschaftsforschung (eds.). Berlin: Vista Verlag. 1989. 365 Pp. (With Brigitte Preissl and Peter Ring (eds)).

Refereed Journals

Immigrant Occupational Composition and the Earnings of Immigrants and Natives in Germany: Sorting or Devaluation? In: International Migration Review (IMR). Fall 2015. Pp. 1-31. (With Boris Heizmann and Anne Heizmann-Busch).

Geschlechtsspezifische Verdienstunterschiede bei Fuehrungskraeften und sonstigen Angestellten in Deutschland: Welche Relevanz hat der Frauenanteil im Beruf? (The Gender Pay Gap in Leadership and Other White-Collar Positions in Germany: Putting the Relevance of Women's Share in Occupations into Context) In: Zeitschrift fuer Soziologie. 42/ 4. August 2013. Pp. 315–336 (With Anne Busch).

Gender, International Networks and Remittances: Evidence from Germany. Feminist Economics. 18 (2). 2012. Pp. 201-229. (With Andrea Schaefer and Mechthild Schrooten).

Gender Differences in Subjective Well-Being in and out of Management Positions. In: Social Indicators Research. 107. 3 2012. Pp. 449-463. (With Eileen Trzcinski).

Germany's Next Top Manager: Does Personality explain the Gender Career Gap? In: management revue. No. 22(3). 2011. Pp. 240-273. (With Simon Fietze and Verena Tobsch).

Subjective Well-being Among Young People in Transition to Adulthood. In: Social Indicators Research. No. 87. 2008. Pp. 83-109. (With Eileen Trzcinski).

Initial Predictors of Life Satisfaction in Early Adulthood. In: Schmollers Jahrbuch – Zeitschrift fuer Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Vol. 127. 2007. No. 1. Pp. 95-104. (With Eileen Trzcinski).

The Changing Status of Women. In: management revue. Vol. 17. No. 2. 2006. Pp. 99-103. (With Marianne Ferber and Wenzel Matiaske).

Women in Managerial Positions in Europe: Focus on Germany. In: management revue. Vol. 17. No. 2. 2006. Pp. 122-142.

Normalarbeitsverhaeltnis und Geschlechterordnung. In: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Vol. 31. 1998. Pp. 506-518. (With Friederike Maier).

Erwerbsbeteiligung und Erwerbsorientierung von Frauen nach der Wende. (Labor market participation and Women's aspiration for paid work after the German unification.). In: Sozialer Fortschritt. No. 1. 1995. Pp. 5-9 and No. 2. Pp. 49-51. (With Juergen Schupp).

Aspects of an Optimal Family Labour Supply. In: Konjunkturpolitik. No. 3-4. 1994. Pp. 369-387. (With Gustav A. Horn).

Other Journals

Arbeitszeitwünsche und ihre kurzfristige Realisierung (Desired working time and short-time realization). In: wsi mitteilungen, No. 4, Pp. 300-308. (With Mit Hartmut Seifert, Wenzel Matiaske and Verena Tobsch).

Gender Income Gap bei Fuehrungskraeften und Selbstaendigen (Gender Income Gap in Management Positions and in the Group of Self-Employed. In: spw. No. 209/4. Pp. 37-44. (With Claudia Gather).

Frauen in Fuehrungspositionen auf dem Weg nach oben: Fakten, Ziele, Wege (Women in leadership positions on on their way up the career ladder: Facts, goals, strategies). In: djbz, Vol. 17 (2/2014), Pp. 53-54.

Frauenquote: Ungeliebtes Muss? (Gender Quotas: An unpopular necessity?) Comment. Wirtschaftsdienst, 93:5, May 2013, Pp. 280-281.

Arbeitszeitpolitische Kontroversen im Spiegel der Arbeitszeitwuensche. (Controversies over working time policies from the perspective of desired working hours.) In: WSI-Mitteilungen. No. 2. Pp. 141-149. 2012. (With Hartmut Seifert).

Anreize setzen. Frauen haben es schwer, in Fuehrungspositionen zu gelangen. (Incentives needed. It is harder for women to get a Leadership position.) In: BankInformation. No. 8. August 2011. Pp. 26-29.

Frauen sind in Spitzengremien der Wirtschaft unterrepraesentiert. Eine Analyse der Ursachen und Handlungsansaetze. (Women are underrepresented in top boards of companies. Analysis of causes and solutions.) In: Wirtschaftsdienst. No. 10. 2010. Pp. 692-699. (With Anita Wiemer).

Der Gender Pay Gap in Fuehrungspositionen: Warum die Humankapitaltheorie zu kurz greift. (The gender pay gap in managerial jobs. Why human capital theory is not enough.) In: femina politica. No. 02. 2010. Pp. 91-102. (With Anne Busch).

Partnerschaftliche Verwaltung der Haushaltseinkommen ist die Regel. Eine Analyse von Arrangements der Geldverwaltung in Paarhaushalten. (Joint household money management is the rule.) In: Informationsdienstes Soziale Indikatoren (ISI). No. 33. Januar 2005. Pp. 12-15. (With Juergen Schupp).

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons. EPAG Working Paper. University of Essex. No. 49. 2004. (With C. Katharina Spiess).

Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Maennern nehmen in hoeheren Positionen zu. (Differences in Earnings Increase with higher Occupational Status.) In: WSI-Mitteilungen. Vol. 56. No. 4. 2003. Pp. 243-250.

Labour Market Attachment of People Outside the Labour Force – An Explorative Analysis of the Hidden Labour Force in Europe. In: Schmollers Jahrbuch – Zeitschrift fuer Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Vol. 122. 2002. Pp. 55-84. (With C. Katharina Spiess).

Stille Reserve in Deutschland. In: Fabel, Oliver and Nischik, Reingard M. (eds.): Femina Oeconomica: Frauen in der Oekonomie. Reihe: Beitraege zur Personal- und Organisationsoekonomik. Muenchen und Mering: Rainer Hampp Verlag. 2002. Pp. 163-180. (With Juergen Schupp).

Frauen in Fuehrungspositionen – Zur Situation der Frauen in Deutschland. (Women in leading positions – the situation of women in Germany.) In: Frauen in Fuehrungspositionen. Japanisch-Deutsches-Zentrum (eds.): Symposium Frauen in Fuehrungspositionen 14. September 2001. jdzb documentation Band 1. 2002. Pp. 54-67. (Also published in Japanese language).

Solidaritaet der Geschlechter und Chancengleichheit fuer Maenner und Frauen auf dem Arbeitsmarkt. (Solidarity and equal opportunities for men and women in the labor market.) In: Rundbrief (Netzwerk politikwissenschaftlicher und politisch arbeitender Frauen). No. 7. 4. Vol. 1995. Pp. 26-30.

Teilzeitbeschaeftigung als nationales und europaeisches Phaenomen. (Part-time work as a national and a European phenomenon.) In: ibv Informationen fuer die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt fuer Arbeit. No. 27. 1995. Pp. 2127-2129. (With Gerhard Engelbrech).

Teilzeitarbeit fuer alle - Ein zukunftstraechtiges Erwerbsmodell? (Part-time work for everyone - an employment model for the future?). In: Neue Impulse. No. 5. 1998. Pp. 15-19.

Dynamics of Women's Labor Force Participation in the United States and West Germany, 1983 to 1990. In: DIW Quarterly Journal of Economic Research. Berlin. No. 1. 1997. Pp. 55-61. (With Janet Giele).

Wandel der Erwerbsorientierung von Frauen: Zum Prozess der Erwerbsbereitschaft und der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. (Changes of women's aspiration for paid work: working preferences and integration into the labor market.) In: Zapf, Wolfgang et al. (eds.): Sozialberichterstattung im Laengsschnitt. Frankfurt/New York: Campus. 1996. Pp. 162-192. (With Juergen Schupp).

Zur Erwerbsorientierung von Frauen nach der deutschen Vereinigung - Umverteilung von bezahlter und unbezahlter Arbeit zwischen den Geschlechtern notwendig. (Women's aspiration for paid work after the German unification - redistribution of paid and unpaid work between men and women necessary.) In: DIW Quarterly Journal of Economic Research. No. 1. 1995. Pp. 52-71. (With Juergen Schupp).

Further working time reduction required: an evaluation of the Volkswagen model. In: Turning growth into jobs. Werkdocument/Centraal Planbureau. No. 68. The Hague. 1994. Pp. 1-16. (With Volker Meinhardt et al).

Perspektiven der Erwerbsbeteiligung im vereinten Deutschland. (Perspectives of labor market participation in unified Germany.) In: Beitraege zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (BeitrAB). No. 179. 1994. Pp. 140-174. (With Juergen Schupp).

Zeitverwendung - Berufsarbeit, Hausarbeit, Freizeit. (The use of time - paid work, home work and leisure time.) In: Wagner, Gert; von Rosenbladt, Bernhard and Blaschke, Dieter (eds.): Beitraege zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung No. 143. 1991. Pp. 46-50.

Contributions to edited Volumes

Von den staatlichen Rahmenbedingungen gehen im Moment eine ganze Reihe widerspruechlicher Anreize aus (The national regulatory framework implies at the moment a whole range of contradictory incentives). In: Isabell M. Welpe, Prisca Brosi, Lisa Ritzenhoefer, Tanja Schwarzmueller (Eds.): Auswahl von Maennern und Frauen als Fuehrungskraefte. Wiesbaden: Springer Gabler. 2015. Pp. 715-725.

Das zaehe Ringen um mehr Frauen in Fuehrungspositionen. (The tough struggle for more women in leadership positions). In: Renate Ortlieb, Barbara Sieben (dds.): Geschenk wird einer nichts – oder doch? Festschrift fuer Gertraude Krell. Rainer Hampp Verlag. 2012. Pp. 177-121.

Berufliche Geschlechtersegregation und Verdienste in Fuehrungspositionen. (Occupational sex segregation and earnings in management positions.) In: Gertraude Krell, Daniela Rastetter, Karin Reichel (Eds.): Geschlecht Macht Karriere in Organisationen. Berlin: sigma. Pp. 81-98. 2012. (With Anne Busch).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. (Situation and Expectations in the Labor Market.) In: Statistisches Bundesamt (Destatis), Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS), Zentrum fuer Sozialindikatorenforschung, Wissenschaftszentrum Berlin fuer Sozialforschung (WZB) in Zusammenarbeit mit Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am DIW (Hg.): Datenreport 2011. Vol I. Bonn. 2011. Pp. 109-116. (With Juergen Schupp).

Forschungsskizze: Unterrepraesentation von Frauen in Aufsichtsraeten grosser Unternehmen in Deutschland. (Research Outline: Underrepresentation of women in boards of large companies). In: Gertraude Krell, Renate Ortlieb, Barbara Sieben (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Wiesbaden: Gabler. 2011. S.423-428. (With Julia Schimeta).

Zur Unterrepraesentanz von Frauen in Spitzengremien der Wirtschaft: Ursachen und Handlungsansaetze. (On the Underrepresentation of Women in Corporate Management: Causes and Potential Solutions.) In: Sigrid Haase (Ed.): musen, mythen mentoring, Band XII. University of the Arts. Berlin. 2011. Pp. 141-154. (With Anita Wiemer).

DIW-Studie 29 von 906: Weiterhin kaum Frauen in Top-Gremien grosser Unternehmen – Fazit. (DIW-study 29 from 906: Still only few CEO women in large companies – Conclusion.) In: LeadingWomen 2011 (Ed.) Mixed Leadership – Ziele und Erfolge. Hamburg. 2011. Pp. 31-32. eBook.

Wochenarbeitszeiten: Wunsch und Wirklichkeit nach der deutschen Vereinigung bis 2008. (Weekly working hours: preferences and realities after German unification until 2008.) In: Peter Krause and Ilona Ostner (Ed.): Leben in Ost- und Westdeutschland. Eine sozialwissenschaftliche Bilanz der deutschen Einheit 1990-2010. Frankfurt/Main Campus. 2010. Pp. 313-327.

Arbeitszeitwuensche und -realitaet von abhaengig beschaeftigten Frauen und Maennern in West- und Ostdeutschland. (Preferred working time and working time reality of employed women and men in west and east Germany.) In: Hermann Gross und Hartmut Seifert (Ed.): Zeitkonflikte. Renaissance der Arbeitszeitpolitik. Berlin: edition sigma. 2010. Pp. 53-70.

Regionale Einflussfaktoren auf den „Gender Pay Gap“ in Deutschland. (Regional effects on the the gender pay gap.) Festschrift fuer Juergen Kromphardt. Marburg: Metropolis-Verlag. 2008. Pp. 539-571. (With Anne Busch).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. (Situation and Expectations in the Labor Market.) In: Statistisches Bundesamt (Destatis) Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS), Zentrum fuer Sozialindikatorenforschung, Wissenschaftszentrum Berlin fuer Sozialforschung (WZB) (eds.): Datenreport 2008. Bonn. 2008. Pp. 122-128. (With Juergen Schupp).

Migration and Money - What determines Remittances? Evidence from Germany. In: Krystyna Zoladkiewicz and Tomasz Michalowski: Meeting Global Challenges. University of Gdansk. 2008. Pp. 542-551. (With Mechthild Schrooten).

Introduction. In: Bruce Headey, Elke Holst (eds.): A Quarter Century of Change. Berlin. 2008. Pp. 5-10. (With Bruce Headey).

The Gender Pay Gap in Germany: How Large Is It? Is It Decreasing? How Much Is Due to Workplace Discrimination? In: Bruce Headey, Elke Holst (eds.): A Quarter Century of Change. Berlin. 2008. Pp. 81-86. (With Anne Busch).

Einstellungen zur Berufstaetigkeit der Frau und geschlechtsspezifische Arrangements der Geldverwaltung in Paarhaushalten. (Attitudes towards labor market participation of women and the gender specific money management in the household.) In: Karl-Siegbert Rehberg (eds.): Soziale Ungleichheit, Kulturelle Unterschiede. Verhandlungen des 32. Kongresses der Deutschen Gesellschaft fuer Soziologie in Muenchen 2004. Frankfurt/New York: Campus. 2006. Pp. 2440-2449. (With Juergen Schupp).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. (Situation and Expectations in the Labor Market.) In: Statistisches Bundesamt (eds.): Datenreport 2006. Bonn. 2006. Pp. 482-491. (With Juergen Schupp).

Gewuenschte Arbeitszeiten. (Preferred weekly working-times.) In: Axel Scheffer, Susanne Hartard and Carsten Stahmer (eds.): Die Halbtagsgesellschaft – Konkrete Utopie fuer eine zukunftsfaehige Gesellschaft. Baden-Baden: Nomos-Verlag. 2006. Pp. 63-76.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. (Situation and Expectations in the Labor Market.) In: Bundeszentrale fuer politische Bildung (eds.): Datenreport 2004. Muenchen und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 2004. Pp. 503-512. (With Juergen Schupp).

Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. In: Janet Zollinger Giele, Elke Holst (eds.): Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Amsterdam (et al.): Elsevier. 2004. Pp. XV-XX. (With Janet Z. Giele).

New Life Patterns and Changing Gender Roles. In: Giele, Janet Z. and Elke Holst (eds.): Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Elsevier Series on Advances in Life Course Research. Amsterdam. Vol. 8. 2004. Pp. 3-22. (With Janet Z. Giele).

Stille und stillste Reserven fuer die Erwerbsarbeit. (Hidden Labor Force in Germany.) In: Analyse von Lebenszyklen. Ergebnisse des 4. und 5. Weimarer Kolloquiums. Band 5 der Schriftenreihe „Sozio-oekonomisches Berichtssystem fuer eine nachhaltige Gesellschaft". Wiesbaden. 2004. Pp. 151-166.

Von den Nachbarn lernen – Rahmenbedingungen der Frauenerwerbstaetigkeit im internationalen Vergleich. (Learning from the neighbors – determining factors of women's employment.) Siemens Forum Munich. 14. Mai 2002.

Institutionelle Determinanten der Erwerbsarbeit. Zur Notwendigkeit einer Gender-Perspektive in den Wirtschaftswissenschaften. (Institutional determinants of labor market participation. About the necessity of a gender perspective in economics.) In: Maier, Friederike and Fiedler, Angela (eds.): Gender Matters. Feministische Analysen zur Wirtschafts- und Sozialpolitik. fhw Forschung 42/43. edition sigma. 2002. Pp. 89-109.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. (Situation and Expectations in the Labor Market.) In: Bundeszentrale fuer politische Bildung (eds.): Datenreport 2002. Muenchen und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 2002. Pp. 494-502. (With Juergen Schupp).

Biography and Life History Data in the German Socio Economic Panel: (Up to Wave S, 2002). Berlin. 2003. (With Joachim Frick and Thorsten Schneider (Eds.)).

Frauen in Fuehrungspositionen – Zur Situation der Frauen in Deutschland. (Women in management positions: The situation in Germany) In: Frauen in Fuehrungspositionen. Japanisch-Deutsches-Zentrum (Ed.): Symposium Frauen in Fuehrungspositionen September 14th, 2001. jdzb documentation Vol. 1. 2002. Pp. 54-67. (The article has also been published in Japanese).

Hohe Fluktuation in der Stillen Reserve. (High fluctuation in the hidden labor force.) In: Die Stille Reserve und ihre Bedeutung fuer den Arbeitsmarkt. Konferenzband. Hamburg: Behoerde fuer Arbeit, Gesundheit und Soziales der Freien und Hansestadt Hamburg. 1999. (With Juergen Schupp).

Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitwuensche 1993 und 1997. (Labor market participation and working time preferences 1993 and 1997.) In: Glatzer, Wolfgang and Ostner, Ilona (eds.): Deutschland im Wandel. Sozialstrukturelle Analysen. Sonderband der Zeitschrift Gegenwartskunde. Opladen: Leske+Budrich. 1999. Pp. 289-306. (With Juergen Schupp).

Zum Auf- und Abbau der Stillen Reserve in unterschiedlichen konjunkturellen Phasen. (About the increase and reduction of the hidden labor force in different phases of the business cycle.) In: INIFES, ISF, SOESTRA (eds.): Erwerbsarbeit und Erwerbsbevoelkerung

im Wandel. Veroeffentlichung aus dem Verbund "Arbeits- und Innovationspotentiale im Wandel". Frankfurt/New York: Campus. 1998. Pp. 153-162. (With Juergen Schupp).

Dienstleistungen: Chance und Herausforderung fuer Wirtschaft und Gesellschaft. (Services: Chance and challenge for economy and society.) In: Galler, Heinz P. and Wagner, Gert (eds.): Empirische Forschung und wirtschaftspolitische Beratung - Festschrift fuer Hans-Juergen Krupp zum 65. Geburtstag. Reihe Wirtschaftswissenschaften. Band 37. Frankfurt/New York: Campus. 1998. Pp. 241-255. (With Juergen Schupp).

Zur Bedeutung, Erfassung und Dynamik der Stillen Reserve - Ein alternatives Konzept auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP). (Importance, measurement, and dynamics of the hidden labor force - an alternative concept based on German Socio-economic Panel data.) In: Schupp, Juergen; Buechel, Felix; Diewald, Martin and Habich, Roland (eds.): Arbeitsmarktstatistik zwischen Realitaet und Fiktion. Berlin: edition sigma. 1998. Pp. 211-233.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. (Situation and expectations in the labor market.) In: Bundeszentrale fuer politische Bildung (eds.): Datenreport 1997. Muenchen und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 1997. Pp. 489-501. (With Juergen Schupp).

Wandel der Erwerbsorientierung von Frauen: Zum Prozess der Erwerbsbereitschaft und der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. (Changes of women's aspiration for paid work: working preferences and integration into the labor market.) In: Zapf, Wolfgang et al. (eds.): Sozialberichterstattung im Laengsschnitt. Frankfurt/New York: Campus.1996. Pp. 162-192. (With Juergen Schupp).

Strukturelle Perspektiven: Steigende Erwerbsbeteiligung von Frauen und gesellschaftliche Konsequenzen. (Structural perspectives: growing labor market participation of women and consequences for society.) In: Reader zur 12. Tagung der Sektion Wirtschaftssoziologie der Deutschen Gesellschaft fuer Soziologie. 1995. Pp. 57-65.

Ausgrenzung von Frauen in Ostdeutschland nach der "Wende": Massnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. (Exclusion of women in East Germany after German unification: Measures to improve the compatibility of family and work.) In: Hanesch, Walter (ed.): Sozialpolitische Strategien gegen Armut. Opladen: Westdeutscher Verlag. 1995. Pp. 311-325. (With Ellen Kirner).

Erwerbsbeteiligung von Frauen in West- und Ostdeutschland - Zwischen Entmutigung und beruflichen Veraenderungen? (Labor market participation of women in West and East Germany - Between discouragement and changes of occupational careers?) In: Glatzer, Wolfgang and Noll, Heinz-Herbert (eds.): Getrennt vereint. Lebensverhaeltnisse in Deutschland seit der Wiedervereinigung. Frankfurt/New York: Campus. 1995. Pp. 49-70. (With Juergen Schupp).

Gesamtgesellschaftliche Aspekte der Arbeitszeitverkuerzung und die Auswirkung "freiwilliger" Arbeitszeitverkuerzung auf die Geschlechter. (Aspects of working time

reduction and the impact of "voluntary" working time reductions on men and women.) In: Reader "Arbeit teilen - Sinnvoll arbeiten". Hannover: Buendnis 90/Die Gruenen im Landtag Niedersachsen. 1994. Pp. 8-22.

Frauen auf dem Arbeitsmarkt. (Women in the labor market.) In: Europartner Information der Europaeischen Kommission. Special edition to the White Paper of the European Commission. Issue June. 1994. Pp. 76-80.

Changing Time Horizons - The Future as a Time Problem. In: Le Temps et la Démographie. Chaire Quetelet 1993. Institut de démographie. Université catholique de Louvain. Louvain-la-Neuve: Academia/L'Harmattan. 1994. Pp. 253-267. (With Juergen Rinderspacher).

Armut. Ausgewaehlte Befunde zur Lebenslage in den neuen Bundeslaendern auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels. (Poverty. Selected findings about the New Laender based on data from the German Socio-economic Panel.) In: Hanesch, Walter (eds.): Lebenslageforschung und Sozialberichterstattung in den neuen Bundeslaendern. Graue Reihe der Hans-Boeckler-Stiftung – No. 60. Duesseldorf: Hans-Boeckler-Stiftung. 1993. Pp. 53-73.

Erwerbsbeteiligung in Haushalten in Ostdeutschland 1990 bis 1992. (Labor market participation in East German households 1990 to 1992.) In: Sozialreport IV/93. Berlin-Brandenburg. Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum. Hans-Boeckler-Stiftung. 1993.

Ursachen der Ausgrenzung von Frauen nach der "Wende" und Chancen ihrer Wiedereingliederung. (Causes for the exclusion of women from employment after German unification and chances of re-entering the labor market.) In: Sozialreport IV/93. Berlin-Brandenburg. Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum. Hans-Boeckler-Stiftung. 1993. Pp. 12-15. (With Ellen Kirner).

Frauenerwerbstaetigkeit. (Women's labor market participation.) In: Statistisches Bundesamt (eds.): Datenreport 1991/92. Bonn. 1992. Pp. 463-470. (With Juergen Schupp).

Stabilitaet und Mobilitaet am Arbeitsmarkt. (Stability and mobility in the labor market.) In: Statistisches Bundesamt (eds.): Datenreport 1991/92. Bonn. 1992. Pp. 450-462. (With Juergen Schupp).

Frauen in West- und Ostdeutschland - Erste Bilanz vergleichender Analysen. (Women in East and West Germany - First comparative analyses.) In: Kurz-Scherf, Ingrid; Mezger, Erika and Winkler, Gunnar (eds.): Sozialunion in Deutschland - Bilanz und Ausblick. Graue Reihe der Hans-Boeckler-Stiftung – No. 38. 1992. Pp. 147-156. (With Juergen Schupp).

Frauenerwerbstaetigkeit in den neuen und alten Bundeslaendern - Befunde des Sozio-oekonomischen Panels. (Women's labor market participation in the new and old Laender - Findings of the German Socio-economic Panel.) In: Glatzer, Wolfgang and Noll, Heinz-Herbert (eds.): Lebensverhaeltnisse in Deutschland: Ungleichheit und Angleichung. Soziale

Indikatoren XVI. Frankfurt/New York. 1992. Pp. 29-50. (With Juergen Schupp). (Also published in Japanese language.).

Zeitverwendung in der DDR am Vorabend der Marktwirtschaft. (The use of time in the GDR on the eve of the market economy.) In: Projektgruppe "Das Sozio-oekonomische Panel" (ed.): Lebenslagen im Wandel - Basisdaten und -analysen zur Entwicklung in Ostdeutschland. Frankfurt/New York: Campus. 1991. Pp. 237-259. (With Eckhard Priller).

Freizeit und Kultur in der DDR. (Leisure and culture in the GDR.) In: Sozialreport 1990. Dokumentation. Papers der Arbeitsgruppe Sozialberichterstattung am Wissenschaftszentrum Berlin fuer Sozialforschung (WZB). Berlin. 1990. Pp. 90-102. (With Peter Krause).

Wochenbericht des DIW / Weekly Reports / Economic Bulletins / Policy reports and expertise

Women's likelihood of holding a senior management position is considerably lower than men's— especially in the financial sector. DIW Economic Bulletin 37/2016. Pp. 449-459. (With Martin Friedrich).

"Better career opportunities for women will help lower the gender pay gap": nine questions to Elke Holst. DIW Economic Bulletin 37/2016. P. 460.

Hohe Führungspositionen: In der Finanzbranche haben Frauen im Vergleich zu Männern besonders geringe Chancen. Wochenbericht des DIW Berlin. 37. 2016. Pp. 827 838. (With Martin Friedrich).

Interview: „Bessere Aufstiegschancen von Frauen tragen zur Reduzierung des Gender Pay Gap bei" – Neun Fragen an Elke Holst. Wochenbericht des DIW Berlin. 37. 2016. P. 839.

Kriterien für einen effektiven Index (Criteria for an effective Gender Index). In: Monitoring Sozialökonomische Ungleichheit der Geschlechter. WSI Study Nr. 2. Düsseldorf: WSI der Hans-Böckler-Stiftung. S. 28-29.

Entgeltgleichheitsgesetz: Mehr Transparenz beim Verdienst? Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 34. 2016. S. 724.

Corporate Boards of Large Companies: More Momentum Needed for Gender Parity. In: DIW Economic Bulletin 3/2016. Pp. 13-25. (With Anja Kirsch)

Financial Sector: Share of Women on Corporate Boards Increases Slightly but Men Still Call the Shots. In: DIW Economic Bulletin 3/2016. Pp. 27-38. (With Anja Kirsch)

Higher Shares of Women on Corporate Boards Still a Long Way Off: Eight Questions to Elke Holst. In: DIW Economic Bulletin 3/2016. Pp. 26.

Spitzengremien grosser Unternehmen: Mehr Schubkraft fuer eine ausgewogene Repraesentation von Frauen und Maennern noetig. In: Managerinnen-Barometer 2016. Wochenbericht des DIW Berlin No. 2. 2016. Pp. 31-44. (With Anja Kirsch).

Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien nehmen etwas zu – Maenner geben den Ton an. In: Managerinnen-Barometer 2016. Wochenbericht des DIW Berlin No. 2. 2016. Pp. 46-57. (With Anja Kirsch).

„Weg zu mehr Frauenanteilen in Spitzengremien bleibt lang und muehsam“: Acht Fragen an Elke Holst. Interview. In: Managerinnen-Barometer 2016. Wochenbericht des DIW Berlin No. 2. 2016. p. 45.

Weiterhin kaum Frauen in den Vorstaenden grosser Unternehmen – auch Aufsichtsraete bleiben Maennerdomaenen. In: Managerinnen-Barometer 2015. Wochenbericht des DIW Berlin No. 4. 2015. Pp. 47-60. (With Anja Kirsch).

Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien bleiben gering. In: Managerinnen-Barometer 2015. Wochenbericht des DIW Berlin No. 4. 2015. Pp. 62-71. (With Anja Kirsch).

"Vorstaende grosser Unternehmen bleiben maennliche Monokulturen": Sieben Fragen an Elke Holst. Interview. In: Managerinnen-Barometer 2015. Wochenbericht des DIW Berlin No. 4. 2015. p. 61.

Executive Board and Supervisory Board Members in Germany’s Large Corporations Remain Predominantly Male. DIW Economic Bulletin. No. 4. 2015. Pp. 35-47. (With Anja Kirsch).

Financial Sector: Share of Women in Top Decision-Making Bodies Remains Low. DIW Economic Bulletin. No. 4. 2015. Pp. 49-58. (With Anja Kirsch).

Executive Boards of Large Companies Remain Male-Dominated Monocultures: Seven Questions to Elke Holst. DIW Economic Bulletin. No. 4. 2015. P. 48

Eastern Germany Ahead in Employment of Women. In DIW Economic Bulletin 11. 2014. (With Anna Wieber).

Die Wiedervereinigung – eine oekonomische Erfolgsgeschichte. In DIW Wochenbericht No. 40. 2014. Pp. 935-937. (With Karl Brenke, Marcel Fratzscher, Markus M. Grabka, Sebastian Huelle, Stefan Liebig, Maximilian Priem, Anika Rasner, Pia S. Schober, Juergen Schupp, Juliane F. Stahl, Anna Wieber).

Reunification—An Economic Success Story. In DIW Economic Bulletin 11.2014. (With Karl Brenke, Marcel Fratzscher, Markus M. Grabka, Elke Holst, Sebastian Huelle, Stefan Liebig, Maximilian Priem, Anika Rasner, Pia S. Schober, ¬Juergen Schupp, Juliane F. Stahl, and Anna Wieber).

25 Jahre Mauerfall - Bei der Erwerbstaetigkeit der Frauen liegt Ostdeutschland vorn Elke Holst, Anna Wieber (25 after reunification - Eastern Germany still ahead in employment of women). In: Wochenbericht des DIW Berlin No. 40. 2014. Pp 967-975. (With Anna Wieber).

Zeitsouveraenitaet: Qualifizierte Arbeitskraefte binden. Kommentar. (Retaining highly skilled employees by allowing them more flexibility to set their own working hours. Comment). In: Wirtschaftsdienst (94/4). 2014. P. 238.

Frauen in Fuehrungspositionen. (Women in Leadership Positions). Interview for the Symposium „Frauen in Fuehrungspositionen" on May 20, 2014, in Tokyo. Mitteilungen des Japanisch-Deutschen Zentrums Berlin (JDZB). No. 106. March 2014.

Women Still the Exception on Executive Boards of Germany's Large Firms— Gradually Increasing Representation on Supervisory Boards. In: DIW Women Executive Barometer 2014. DIW Economic Bulletin, 3/ 2014. Pp 3-15. (With Anja Kirsch).

Interview: "Public Companies Could Play a Pioneering Role". Six Questions to Elke Holst. In: DIW Women Executive Barometer 2014. DIW Economic Bulletin, 3/ 2014. Pp 3-15.

Financial Sector: Upward Trend in Share of Women on Corporate Boards Progressing Only in Small Steps. In: DIW Women Executive Barometer 2014. DIW Economic Bulletin, 3/ 2014. Pp. 16-25. (With Anja Kirsch).

Frauen sind in Vorstaenden grosser Unternehmen in Deutschland noch immer die Ausnahme, moderat steigende Anteile in Aufsichtsraeten. In: Managerinnen-Barometer 2014. Wochenbericht des DIW Berlin, Vol. 81. No.3. 2014. Pp. 19-31. (With Anja Kirsch).

Finanzsektor: Verbesserungen beim Frauenanteil in Spitzengremien allenfalls in Trippelschritten. In: Managerinnen-Barometer 2014. Wochenbericht des DIW Berlin, Vol. 81. No.3. 2014. Pp. 33-41. (With Anja Kirsch).

OEffentliche Unternehmen koennten eine Vorreiterrolle einnehmen. Sixs Questions to Elke Holst. In: Managerinnen-Barometer 2014. Wochenbericht des DIW Berlin, Vol. 81. No.3. 2014. P. 32.

Top. Interview with Elke Holst. In: ATKearney 361 Grad. January 7, 2014. http://www.atkearney361grad.de/interview-mit-elke-holst/.

Der Niedriglohnsektor ist weiblich (The Low-Wage Sector is Female). Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 80. No. 17. p. 12. 2013.

Absetzbarkeit von Haushaltshilfen: Und wer kuemmert sich um das Kind der Putzfrau? (Tax deductibility of domestic help: And who's going to take care of the cleaning lady's children?) Focus online. March 13, 2013.

http://www.focus.de/finanzen/news/gastkolumnen/holst/absetzbarkeit-von-haushaltshilfen-und-wer-kuemmert-sich-um-das-kind-der-putzfrau_aid_988097.html.

Frauen tragen immer mehr zum gemeinsamen Verdienst in Partnerschaften bei. In: Wochenbericht des DIW Berlin. (Women in relationships making greater contribution to joint income.) Vol 80. No. 12. Pp. 10-13. 2013. (With Lea Kroeger).

Die grosse Lohnluecke (The large gender pay gap). Comment. In: Focus online, March 21, 2013.
http://www.focus.de/finanzen/karriere/lohnluecke-zwischen-mann-und-frau-wir-muessen-frauen-endlich-karriere-machen-lassen_aid_944383.html.

Slightly More Women in Germany's Corporate Boardrooms: Especially in DAX 30 Companies. In: DIW Economic Bulletin. No. 3. Pp. 3-14. 2013. (With Julia Schimeta).

The German Financial Sector: Male Dominance in Top Decision-Making Bodies Remains Pervasive. In: DIW Economic Bulletin. No. 3. Pp. 16-24. 2013. (With Julia Schimeta).

Slight Rise in Number of Female Executives: Seven Questions to Elke Holst. In: DIW Economic Bulletin. No. 3. Pp. 15. 2013.

Frauenanteil in Topgremien grosser Unternehmen in Deutschland nimmt geringfuegig zu – DAX-30-Unternehmen mit groesserer Dynamik. In: Managerinnen-Barometer 2013. Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 80. No. 3. Pp. 3-14. 2013. (With Julia Schimeta).

Finanzsektor: Maennliche Dominanz in Top-Entscheidungsgremien bleibt erdrueckend. In: Managerinnen-Barometer 2013. Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 80. No. 3. Pp. 16-24. 2013. (With Julia Schimeta).

Frauen in Spitzengremien: Leichter Anstieg gegenueber dem Vorjahr. Sieben Fragen an Elke Holst. In: Managerinnen-Barometer 2013. Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 80. No. 3. Pp. 15. 2013.

Exchange of good practices on gender equality. Women in economic decision making. Comments paper – Germany. European Commission. 2012. http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/exchange_of_good_practice_no/de_comments_paper_no_2012_de.pdf (access on December 17, 2012).

Top-Level Management in Large Companies: Persistent Male-Dominated Structures Leave Little Room for Women. DIW Economic Bulletin. No.4. Pp. 3-13. 2012. (With Julia Schimeta).

It Seems Only Sanctions Will Help. Six questions to Elke Holst. DIW Economic Bulletin. No. 4. P. 14. 2012.

Passed Over for Promotions: Women Still Severely Underrepresented on Financial Sector Boards. DIW Economic Bulletin. No. 4. Pp. 15-23. 2012. (With Julia Schimeta).

Verringerung des Gender Pay Gap ist auch fuer die Familie gut. (Reducing the gender pay gap beneficial for families.) Comment. In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 12. Pp. 24. 2012.

Formale Geschlechtergleichstellung reicht nicht. (Formal equality is not enough.) Comment. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 79. No. 10. p. 16. 2012.

Spitzengremien grosser Unternehmen: Hartnaeckigkeit maennlicher Strukturen laesst kaum Platz fuer Frauen. (Boards of large companies: Persistence of male structures leaves little space for women.) In: Managerinnen-Barometer 2011. Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 79. No. 3. Pp. 3-12. 2012. (With Julia Schimeta).

An den Frauen vorbei: Frauenanteil in Spitzengremien des Finanzsektors stagniert. (Passing women by: Percentage of women on the boards of financial sector institutions stagnating.) In: Managerinnen-Barometer 2011. Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 79. No. 3. Pp. 14-22. 2012. (With Julia Schimeta)

Offenbar helfen nur Sanktionen. (Only sanctions help.) Sechs Fragen an Elke Holst (Six questions to Elke Holst). In: Managerinnen-Barometer 2011. Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 79. No. 3. P. 12. 2012.

Stellungnahme fuer die gemeinsame oeffentliche Anhoerung des Rechtsausschusses und des Ausschusses fuer Familie, Senioren, Frauen und Jugend zur Einfuehrung einer Frauenquote in Aufsichtsraeten/Vorstaenden. (Statement at the Hearing on Women Quotas in Boards in the German Federal Parliament.) May 11, 2011: http://www.bundestag.de/bundestag/ausschuesse 17/a06/anhoerungen/archiv/09_Aufsichtsraete/04_ Stellungnahmen/Stellungnahme_Holst.pdf.

Anreize setzen. Frauen haben es schwer, in Fuehrungspositionen zu gelangen. (Creating incentives to promote more women into management positions) In: BankInformation. No. 8. 2011. Pp. 26-29.

Selbstverpflichtung ade? Wie sinnvoll sind staatliche oder betriebliche Frauenquoten? (Good bye voluntary agreement? Do women quotas in Boards make sense?) Online-Redaktion HRM.ch und HRM-austria.at, Juli 4, 2011. http://ww.hrm.de/fachartikel/selbstverpflichtung-ade%3F-wie-sinnvoll-sind-staatliche-oder-betriebliche-frauenquoten%3F.

29 von 906: Weiterhin kaum Frauen in Top-Gremien grosser Unternehmen. (Twenty-Nine Women to 906 Men: Continuing Gender Inequality on the Boards of Germany's Top Companies) In: DIW Berlin Weekly Report, Vol. 78. No. 3. 2011. Pp. 2-10. (With Julia Schimeta).

Twenty-nine Women to 906 Men: Continuing Gender Inequality on the Boards of Germany's Top Companies. In: Weekly Report. No. 5. 2011. (With Julia Schimeta).

A squandered opportunity: Even after the financial crisis, top positions in large financial firms still largely occupied by men. In: DIW Berlin Weekly Report, Vol. 78. No. 5. 2011. Pp. 29-36. (With Julia Schimeta).

Krise nicht genutzt: Führungspositionen großer Finanzunternehmen weiter fest in Männerhand. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 78. No. 3. 2011. Pp. 12-18. (With Julia Schimeta).

Besonders eklatant ist die Maennerdominanz in der Finanzbranche: Sieben Fragen an Elke Holst. In: DIW Berlin Wochenbericht, Vol. 78. No. 3. 2011. p. 11.

Verringerung des Gender Pay Gap: Fast wurde vergessen daran zu arbeiten: Kommentar. In: DIW Berlin Wochenbericht, Vol. 78. No. 12. 2011. p. 12.

Frauen in Spitzengremien grosser Unternehmen weiterhin massiv unterrepraesentiert. (Women still greatly underrepresented on the top boards of large companies. Weekly report of the DIW Berlin.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 77. No. 4. 2010. Pp. 2-10. (With Anita Wiemer).

Women still greatly underrepresented on the top boards of large companies. Weekly report of the DIW Berlin. Vol. 6. No 7. 2010. Pp. 45-53. (With Anita Wiemer).

Women still greatly underrepresented on the top boards of large companies in Germany. IAFFE Newsletter. Vol. 20. No. 1. 2010. P. 7. (With Anita Wiemer).

Sechs Fragen an Elke Holst: „Wir brauchen einen klaren Fahrplan und Sanktionen“. (Six questions to Elke Holst: We need a clear road map with sanctions.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 77. No. 4. 2010. P. 3.

Full-time workers want to work fewer hours, part-time workers want to work longer hours. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Vol. 5. No. 19. 2009. Pp. 130-137.

Vollzeitbeschaeftige wollen kuerzere, Teilzeitbeschaeftigte laengere Arbeitszeiten. (Full-time workers want to work fewer hours, part-time workers want to work longer hours.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 76. No. 25. 2009. Pp. 409-415.

Karriere und Persoenlichkeit als Kerngroesse im Fuehrungskraefte-Monitor. (Career and personality as a core indicator in the ‚management monitor’.) In: efas - economics feminism and science - Newsletter. No 13. Pp. 4-5. September 2009. (With Simon Fietze and Verena Tobsch).

Berufswahl wichtig fuer Karrierechancen von Frauen und Maennern. (Choice of occupation crucial for career chances.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 76. No. 23. 2009. Pp. 376-384. (With Anne Busch).

Nach wie vor kaum Frauen in den Top-Gremien grosser Unternehmen. (Continuing Lack of Women in Board-Level Jobs at Large Companies.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 76. No. 18. 2009. Pp. 302-309. (With Julia Schimeta).

The Gender Pay Gap in Germany: How Large Is It? Is It Decreasing? How Much Is Due to Workplace Discrimination? In: Bruce Headey, Elke Holst (Ed.): A Quarter Century of Change. Berlin. 2008. Pp. 81-86. (With Anne Busch).

Angst vor Fremdenfeindlichkeit: Auslaender ueberweisen mehr ins Heimatland. (Xenophobia: Foreigners remit more.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 75. No. 36. 2008. Pp. 520-526. (With Andrea Schaefer and Mechthild Schrooten).

Gender pay gap lower in large cities than in rural areas. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Vol. 4. No. 6. 2008. Pp. 36-41. (With Anne Busch).

Gender Pay Gap: In Grossstaedten geringer als auf dem Land. (Gender pay gap lower in large cities than in rural areas.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 75. No. 33. 2008. Pp. 463-468. (With Anne Busch).

Verdienstdifferenzen zwischen Frauen und Maennern nur teilweise durch Strukturmerkmale zu erklaeren. (Gender wage differentials can only partly be explained by structural charakteristics.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 75. No. 15. 2008. Pp. 184-190. (With Anne Busch).

Zu wenige Frauen in Spitzenpositionen der grossen Banken und Versicherungen. (Too Few Women in Top Posts in the Big Banks and Insurance Companies.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 74. No. 26. 2007. Pp. 405-407. (With Anne-Katrin Stahn).

Migration und Geld: Hoehe der Ueberweisungen aus Deutschland ins Heimatland erheblich. (Migration and Money: Remarkable Remittances.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 74. No. 19. 2007. Pp. 309-315. (With Mechthild Schrooten).

Arbeitszeitwuensche von Frauen und Maennern liegen naeher beieinander als tatsaechliche Arbeitszeiten. (Working time preferences of men and women more alike than hours actually worked.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 74. No. 14-15. 2007. Pp. 209-215.

Spitzenpositionen in grossen Unternehmen fest in der Hand von Maennern. (Top Management Positions in the hands of men.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 74. No. 7. 2007. Pp. 89-93. (With Anne-Katrin Stahn).

Stellungnahme zum Teil I des Berichts der Kommission fuer Zukunftsfragen der Freistaaten Bayern und Sachsen zum Thema "Erwerbstaetigkeit und Arbeitslosigkeit in Deutschland". (Comment to Part I of the report of the future-commission of the Laender Bavaria and Saxonia "Labor market participation and unemployment in Germany".) In: "Rundbrief" des Saechsischen Frauenforums. 1997.

Fuehrungspositionen: Frauen geringer entlohnt und nach wie vor weniger vertreten. (Management positions: Women are underrepresented and earn less.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 73. No. 25. 2006. Pp. 365-371. (With Mechthild Schrooten).

Too Few Women in Top Posts in the Big Banks and Insurance Companies. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Vol. 3. No. 7. 2005. Pp. 39-41. (With Anne-Katrin Stahn).

Management Staff by International Comparison: Most of the Women on Supervisory Boards in Germany are Works Council Representatives. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Vol. 1. No. 27. 2005. Pp. 311-317.

Top Posts in Big Companies Firmly in Male Hands. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Vol. 3. No. 6. 2005. Pp. 33-37. (With Anne-Katrin Stahn).

Fuehrungskraefte im internationalen Vergleich: Frauen in Aufsichtsraeten in Deutschland meist von Arbeitnehmervertretungen entsandt. (International comparison of women in management. Seats of females in boards mostly due to workers' participation regulations.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 72. No. 35. 2005. Pp. 505-511.

Frauen in Fuehrungspositionen – Massiver Nachholbedarf bei grossen Unternehmen und Arbeitgeberverbaenden. (Women in top management positions – Deficit for large firms and employers' associations.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 72. No. 3. 2005. Pp. 49-57.

Women Managers: Enormous Deficit in Large Companies and Employers' Associations. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Vol. 1. No. 4. 2005. Pp. 57-64.

Solidaritaet der Geschlechter und Chancengleichheit fuer Maenner und Frauen auf dem Arbeitsmarkt. (Solidarity and equal opportunities for men and women in the labor market.) In: Rundbrief (Netzwerk politikwissenschaftlicher und politisch arbeitender Frauen). Vol. 4. No. 7. 1995. Pp. 26-30.

Teilzeitbeschaeftigung als nationales und europaeisches Phaenomen. (Part-time work as a national and a European phenomenon.) In: ibv Informationen fuer die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt fuer Arbeit. No. 27. 1995. Pp. 2127-2129. (With Gerhard Engelbrech).

Geburt eines Kindes erhoeht die Lebenszufriedenheit der Muetter nur kurzfristig. (Birth of a child increases life satisfaction of mothers only for a short time.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 72. No. 4. 2005. Pp. 69-76. (With Eileen Trzcinski).

Gestiegene berufliche Mobilitaet gepraegt von Frauen und Juengeren. Erfolgreiche Arbeitssuche durch private Initiative. (Rise in Occupational Mobility Especially Amongst Women and Young People. Successful jobsearch often based on personal initiative.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 71. No. 21. 2004. Pp. 303-310. (With Juergen Schupp).

Also published (with minor differences) as:
Rise in Occupational Mobility Especially Amongst Women and Young People. Successful jobsearch often based on personal initiative. In: Economic Bulletin. Vol. 41. No. 7. 2004. Pp. 227-234. (With Juergen Schupp).

Maennerlohn fuer Frauenjobs? Zur Lohnungleichheit zwischen Frauen und Maennern. (Equal Pay - Wage Differentials between Women and Men in Germany.) Mimeo. Berlin. 2004.

Hohe Lebenszufriedenheit teilzeitbeschaeftigter Muetter. (High life-satisfaction of part-time working mothers.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 70. No. 35. 2003. Pp. 539-545. (With Eileen Trzcinski). (Extract also published in WissenschaftlerInnen-Rundbrief. Free University Berlin. No. 3. 2003. Pp. 13-16.).

Too Few Women in Top Posts. In: Economic Bulletin. Berlin. Vol. 40. No. 2. 2003. Pp. 65-70.

High Satisfaction Among Mothers Who Work Part-time. In: Economic Bulletin. Berlin. Vol. 40. No. 10. 2003. Pp. 327-332. (With Eileen Trzcinski.)

Sicherheit des Arbeitsplatzes haeufig mit Interessenvertretung im Betrieb verbunden. (Security of employment often connected with shop committees.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 70. No. 11. 2003. Pp. 176-181. (With Juergen Schupp).

„Auf dem Weg zur Geschlechterdemokratie“ – Stand und Perspektiven – Thesen. (On the way to democracy oft the sexes – level and perspectives – theses.) In: Informationen fuer die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt fuer Arbeit. No. 13. 2002. Pp. 1190-1194. (Abdruck des Thesenpapiers „Stand und Perspektiven rot-gruener Geschlechterpolitik“ auf dem Forum 3 "Wirtschaftspolitik", Fachtagung Heinrich-Boell-Stiftung am 29./30. Oktober 2001 in Berlin).

Zu wenig weibliche Fuehrungskraefte unter den abhaengig Beschaeftigten. (Too few female employees in top positions.)In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 69. No. 48. 2002. Pp. 839-844.

Arbeitszeitwuensche schwanken mit der Konjunktur. (Working time preferences vary with the business cycle.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 23. 2002. Pp. 370-373. (With Juergen Schupp).

Employment Behaviour Among Women in Germany: Differences Between East and West Persist. In: Economic Bulletin. Vol. 38. No. 11. 2001. Pp. 377-384. (With Juergen Schupp).

Promotion of Part-time Work Through Legal Entitlement - Help or Hindrance for Employment Growth? In: Economic Bulletin. Vol. 38. No. 2. 2001. Pp. 73-78. (With Juergen Schupp).

Erwerbsverhalten von Frauen: Trotz Annaeherung immer noch deutliche Unterschiede zwischen Ost und West. (Labor market performance of women. Despite convergence still large differences between East and West Germany.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 42. 2001. Pp. 648-658. (With Juergen Schupp).

Hidden Labour Force in Germany. In: Economic Bulletin. Vol. 37. No. 9. 2000. Pp. 285-292. (With Juergen Schupp).

Foerderung von Teilzeitarbeit durch gesetzlichen Rechtsanspruch – Reform oder Hindernis fuer mehr Beschaeftigung. (Promotions of part-time work through legal rights – reform or hindrance for higher employment.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 49. 2000. Pp. 825-832. (With Juergen Schupp).

Stille Reserve wichtig fuer die Arbeitsmarktflexibilitaet in Deutschland. (The importance of the hidden labor force for labor market flexibility in Germany.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 29. 2000. Pp. 457-465. (With Juergen Schupp).

Gleichberechtigung im Dialog der Generationen. (Equality -dialogue between generations.) Berichterstattung. In: Bundesministerium fuer Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ): Dialog der Generationen. Dokumentation der Tagung des BMFSFJ am 30./31. Oktober 1996. 1998. Pp 37-39.

Arbeitszeitpraeferenzen in West- und Ostdeutschland 1997. (Working time preferences in West and East Germany 1997.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 37. 1998. Pp. 667-677. (With Juergen Schupp).

Working Time Preferences in West and East Germany in 1997. In: Economic Bulletin. Vol. 35. No. 12. 1998. Pp. 21-28. (With Juergen Schupp).

Hohe Fluktuation in der Stillen Reserve. (High fluctuation in the hidden labor force.) Wochenbericht des DIW Berlin. No. 47. 1997. Pp. 921-928. (With Juergen Schupp).

Erwerbstaetigkeit von Frauen in Ost- und Westdeutschland weiterhin von steigender Bedeutung. (Labor market participation still of growing importance for women in East and West Germany.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. Vol. 63. No. 28. 1996. Pp. 461-469. (With Juergen Schupp).

Aspekte der Arbeitsmarktentwicklung in Ostdeutschland. Berufliche Aufstiege vorwiegend von Maennern verwirklicht - oeffentlicher Dienst bislang wichtiger Stabilisator fuer die Beschaeftigung von Frauen. (Aspects of labor market development in East Germany. Occupational advancement mainly realized by men - public service was most important

stabilizer for female's employment.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 23. 1995. Pp. 401-410. (With Juergen Schupp).

Is Part-Time Work a Way to Create Jobs? In: Economic Bulletin. Vol. 31. No. 10. 1994. Pp. 21-28. (With Juergen Schupp).

Ist Teilzeitarbeit der richtige Weg? Arbeitszeitpraeferenzen in West- und Ostdeutschland. (Is part-time work the right way? Working time preferences in West and East Germany.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 35. 1994. Pp. 618-626. (With Juergen Schupp).

Weitere Arbeitszeitverkuerzungen erforderlich - Zum Stellenwert des VW-Modells. (Further working time reduction required: an evaluation of the Volkswagen model.) In: Wirtschaftsdienst. No. 12. 1994. Pp. 639-644. (With Volker Meinhardt et al.).

Fluktuation auf dem Arbeitsmarkt in Ostdeutschland. (Fluctuation on the East German labor market.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 15. 1992. Pp. 194-197. (With Juergen Schupp).

Umbruch am ostdeutschen Arbeitsmarkt benachteiligt auch die weiterhin erwerbstaetigen Frauen - dennoch anhaltend hohe Berufsorientierung. (Changes of the East German labor market still discriminate working women - but strong preferences for paid work persist.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 18. 1992. Pp. 235-241. (With Juergen Schupp).

Frauenpolitische Aspekte der Arbeitsmarktentwicklung in Ost- und Westdeutschland. (Aspects of gender politics with regard to the labor market development in East and West Germany.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 30. 1991. Pp. 421-426.

Frauen in Familie und Beruf. (Women between family and employment.) In: Wochenbericht des DIW Berlin. No. 29. 1990. Pp. 400-409. (With Juergen Schupp).

Discussion Papers / Technical Papers

Arbeitszeitrealitäten und Arbeitszeitwünsche in Deutschland: Methodische Unterschiede ihrer Erfassung im SOEP und Mikrozensus. (Working time realities and desired working time in Germany: Methodological differences in collection of data in the SOEP and the Microcensus). DIW Discussion Papers. No. 1517. 2016. Berlin. (With Julia Bringmann).
Also published as:
SOEPpapers No. 859. Berlin.

Gender Identity and Womens' Supply of Labor and Non-Market Work: Panel Data Evidence for Germany. DIW Discussion Papers. Berlin. No. 1517. 2015. (With Anna Wieber).
Also published as:
SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 804. 2015.
Also published as:
IZA Discussion paper. Institute for the Study of Labor. Bonn. No. 9471. 2015.

Gender Income Gap, Arbeitsmarktsegregation und patriarchale Gesellschaftsstruktur bei Fuehrungskraeften und Selbstaendigen. In: Miriam Beblo, Andrea-Hilla Carl, Claudia Gather und Dorothea Schmidt (Hg.): Friederike matters – Eine kommentierte Werkschau. Discussion Paper des Harriet Taylor Mill-Instituts fuer Oekonomie und Geschlechterforschung der Hochschule fuer Wirtschaft und Recht Berlin. No. 26. 2015. Berlin. Pp. 26-34. (With Claudia Gather).

Internalized Gender Stereotypes Vary across Socioeconomic Indicators. SOEPpapers. Berlin. No. 558. 2013. (With Julia Dietrich, Konrad Schnabel, Tuulia Ortner, Alice Eagly, Rocio Garcia-Retamero, Lea Kroeger).

Occupational Sex Segregation and Management-Level Wages in Germany: What Role Does Firm Size Play? DIW Discussion Papers. Berlin. No. 1206. 2012. (With Anne Busch).

A Critique and Reframing of Personality in Labour Market Theory: Locus of Control and Labour Market Outcomes. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. No. 403. Berlin. 2011. (With Eileen Trzcinski).

Remittances and Gender: Theoretical Considerations and Empirical Evidence. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 1099. 2011. (With Andrea Schaefer and Mechthild Schrooten).
Also published as:
SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 354. 2011.
Also published as:
IZA Discussion paper. Institute for the Study of Labor. Bonn. No. 5472. 2011.

Gender-Specific Occupational Segregation, Glass Ceiling Effects, and Earnings in Managerial Positions: Results of a Fixed Effects Model. DIW Discussion Papers. Berlin. No. 1101. 2011. (With Anne Busch).
Also published as:
IZA Discussion Paper. Institute for the Study of Labor. Bonn. No. 5448. 2011.

Why Men Might "Have It All" While Women Still Have to Choose between Career and Family in Germany. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 356. 2011. (With Eileen Trzcinski).

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap? Joint Research and Discussion Paper. University of Flensburg and University of Southern Denmark, Flensburg/Sonderburg. No. 3. 2010. (With Simon Fietze and Verena Tobsch).

Zur Unterrepraesentanz von Frauen in Spitzengremien der Wirtschaft: Ursachen und Handlungsansaetze. (On the Underrepresentation of Women in Corporate Management: Causes and Potential Solutions.) DIW Discussion Paper. Berlin. No. 1001. 2010. (With Anita Wiemer).

Gender Differences in Subjective Well-Being in and out of Management Positions. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 998. 2010. (With Eileen Trzcinski).

Gender, International Networks and Remittances: Evidence from Germany. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 296. 2010. (With Andrea Schaefer and Mechthild Schrooten).

Interrelationships among Locus of Control and Years in Management and Unemployment: Differences by Gender. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 266. 2010. (With Eileen Trzcinski).
Also published as:
Interrelationships among Locus of Control and Years in Management and Unemployment: Differences by Gender. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 974. 2010. (With Eileen Trzcinski).

Personality and Career – She's got what it takes. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 955. 2009. (With Simon Fietze and Verena Tobsch).

Persoenlichkeit und Karriere – She's got what it takes. (Personality and Carreer - She's got what it takes.) SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 220. 2009. (With Simon Fietze and Verena Tobsch).

Glass Ceiling Effect and Earnings – The Gender Pay Gap in Managerial Positions in Germany. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 201. 2009. (With Anne Busch).
Also published (With minor changes) as:
DIW Discussion Paper. Berlin. No. 905. 2009.
Also in German (With minor changes):
Der "Gender Pay Gap" in Fuehrungspositionen der Privatwirtschaft in Deutschland. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 169. 2009. (With Anne Busch).

Developing SOEPsurvey and SOEPservice: The (Near) Future of the German Socio-Economic Panel Study (SOEP). SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 155. 2009. (With Silke Anger et al.).

Gender, Migration, Remittances: Evidence from Germany.
DIW Discussion Paper. Berlin. No. 800. 2008. (With Andrea Schaefer and Mechthild Schrooten).
Also published as:
SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 111. 2008.

Bringing Home the Money: Xenophobia and Remittances - The Case of Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 774. 2008. (With Andrea Schaefer and Mechthild Schrooten).
Also published as:
SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. No. 92. 2008.

Women in Managerial Positions in Europe: Focus on Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 557. 2006.

Migration and Money - What determines Remittances? Evidence from Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 566. 2006. (With Mechthild Schrooten).

Sending Money Abroad - What Determines Migrants' Remittances? Discussion Paper. University of Flensburg. International Institute of Management. No. 09. 2006.

Migration and Money - What determines Remittances? Evidence from Germany. Discussion Paper Series A No. 477. The Institute of Economic Research at the Hitotsubashi University Kunitachi, Tokyo/Japan. 2006.

Setting the Set Point: Initial Predictors of Life Satisfaction in Early Adulthood. DIW Discussion Paper. Berlin. No. 558. 2006.

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons. EPAG Working Paper. University of Essex. No. 49. 2004. (With C. Katharina Spiess).

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons.
DIW Discussion Paper. Berlin. No. 428. 2004.

Biography and Life History Data in the German Socio Economic Panel: (Up to Wave S, 2002). Berlin. 2003. (With Joachim Frick and Thorsten Schneider (Ed.)).

Institutionelle Determinanten der Erwerbsarbeit. Zur Notwendigkeit einer Gender-Perspektive in den Wirtschaftswissenschaften. (Institutional determinants of labor market participation. About the necessity of a gender perspective in economics.) DIW Discussion Paper. Berlin. No. 237. 2001.

Labor Market Attachment of 'Not Economically Active Persons' - New Aspects of Hidden Labour Force in Europe. Essex: EPAG Working Paper. No. 24. University of Essex. 2001. (With C. Katharina Spiess).

Arbeitsmarktbindung Nichterwerbstaetiger - zur Stillen Reserve in Europa. (Labor market attachment of non-workers - aspects of the hidden labor force in Europe.) DIW Discussion Paper. Berlin. No. 239. 2001. (With C. Katharina Spiess).

Biographie-Daten im Sozio-oekonomischen Panel (bis zum Stand der Datenweitergabe Welle Q, 2000). (Biography data in the German Socio-economic Panel. (up to wave Q).) DIW. Berlin. 2001.

Biographie-Daten im Sozio-oekonomischen Panel. Dokumentation. (Biography data in the German Socio-economic Panel. Documentation.) Berlin. 1998. (With Joachim Frick).

Dokumentation der Biographie-Daten im SOEP. (Documentation of the biography data in the German Socio-economic Panel.) Berlin: Deutsches Institut fuer Wirtschaftsforschung. 1997. (With Joachim Frick).

Erwerbsbeteiligung und Erwerbsorientierung von Frauen in West- und Ostdeutschland 1990 bis 1993 - Zur Loesung der Beschaeftigungsprobleme ist Umdenken in der Gesellschaft und Umbau der 'Institutionen' erforderlich. (Women's labor market participation and aspiration for paid work in West and East Germany from 1990 to 1993 – Rebuilding of 'institutions' necessary to solve the employment problems.) DIW Discussion Paper. Berlin. No. 90. 1994. 27 Pp. (With Juergen Schupp).

Perspektiven der Erwerbsbeteiligung im vereinten Deutschland. (Perspectives of the labor participation in united Germany.) DIW Discussion Paper. Berlin. No. 68. 1993. 41 Pp. (With Juergen Schupp).

Frauenerwerbstaetigkeit in den neuen Bundeslaendern. Befunde des Sozio-oekonomischen Panels. (Women's employment in the new laender, findings of the German Socio-Economic Panel.) DIW Discussion Paper. Berlin. No. 37. 1991. 23 Pp. (With Juergen Schupp).

Regularly Publications/Editorial Board

Editorial Board of the Weekly Report of the DIW Berlin (Wochenbericht). 2002-2011.

Editor of the SOEP-NEWSLETTER. The information Bulletin of the German Socio-economic Panel Study at the German Institute for Economic Research. Berlin. Published tri-monthly. 1989 up to 2013.

Co-Editor SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research at DIW Berlin. 2007 up to date.

Sfb 3 report. Aktuelle Informationen und Ergebnisse des Sonderforschungsbereichs 3 "Mikroanalytische Grundlagen der Gesellschaftspolitik". (Currrent information and results of the special resesearch unit 3 "Micro analytical Foundations for Societal Policy.) Sonderforschungsbereich 3 (ed.). No. 1-4. University of Frankfurt a. M. and University of Mannheim. 1983-1984.

Other:

Immigrant Occupational Composition and the Earnings of Immigrants and Natives in Germany. Mimeo. 2012. (With Anne Busch and Boris Heizmann).