



<b>Name</b>	Holst
<b>Vorname</b>	Elke
<b>Titel</b>	PD Dr. habil.
<b>Monografien, Herausgabe von Büchern und Sonderausgaben von Fachzeitschriften</b>	<p>Führungskräfte-Monitor 2010. Reihe: Politik Kompakt des DIW Berlin, Nr. 56. Berlin. 2010. (Mit Anne Busch).</p> <p>Führungskräfte-Monitor 2001-2006. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hg.). Forschungsreihe Band 7. Baden-Baden. 2009. (Unter Mitarbeit von Anne Busch et al.).</p> <p>A Quarter Century of Change: Results from the German Socio-Economic Panel (SOEP). Berlin. 2008. (SOEP Wave Report 1). (Mit Bruce Headey (Hg.)).</p> <p>Women in Management, Academia, and Other Professions: Stagnation or Progress? Special issue management revue. Jg. 17. Nr. 2. 2006. (Mit Marianne Ferber und Wenzel Matiaske (Hg.)).</p> <p>Frauen und Arbeitsmarkt: Institutionelle Bedingungen, individuelle Reaktionen. Habilitationsschrift. Flensburg. 2006.</p> <p>Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Elsevier Series on Advances in Life Course Research. Jg. 8. Amsterdam. 2004. (Mit Janet Z. Giele (Hg.)).</p> <p>GSOEP2002 – Proceedings of the Fifth International Conference of German Socio Economic Panel Users. A special issue of Schmollers Jahrbuch (Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften). Jg. 123. Nr. 1. 2003. (Mit Jennifer Hunt und Jürgen Schupp (Hg.)).</p> <p>GSOEP2000 – Proceedings of the 2000 Fourth International Conference of German Socio Economic Panel Users (GSOEP2000). Vierteljahrsheft zur Wirtschaftsforschung. Jg. 70. Nr. 1. 2001. (Mit Dean Lillard und Thomas DiPrete (Hg.)).</p> <p>Die Stille Reserve am Arbeitsmarkt. Größe – Zusammensetzung - Verhalten. Berlin: edition sigma. 2000.</p> <p>Erwartungen an die Zukunft. Frankfurt/New York: Campus. 1994. 213 Seiten. (Mit Jürgen Rinderspacher und Jürgen Schupp (Hg.))</p>

Die Zukunft selbst gestalten: Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften in der Phase der wirtschaftlichen Neuordnung. Serie "Wirtschaftspolitische Diskurse" Nr. 11. Bonn: Friedrich-Ebert-Stiftung (Hg.). 1990. 70 Seiten.

Dienstleistungen – Neue Chancen für Wirtschaft und Gesellschaft. Konferenzband. Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (Hg.). Berlin: Vista Verlag. 1989. 365 Seiten. (Mit Brigitte Preißl und Peter Ring (Red.)).

## Beiträge

### 2011

A Critique and Reframing of Personality in Labour Market Theory: Locus of Control and Labour Market Outcomes. SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. No. 403. 2011. Berlin. (With Eileen Trzcinski.), IZA Discussion Paper No. 6090.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Destatis), Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS), Zentrum für Sozialindikatorenforschung, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) in Zusammenarbeit mit Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am DIW (Hg.): Datenreport 2011. Band I. Bonn. 2011. S. 109-116. (Mit Jürgen Schupp).

Gender Differences in Subjective Well-Being in and out of Management Positions. Social Indicators. 2011. Online first: <http://www.springerlink.com/openurl.asp?genre=article&id=doi:10.1007/s11205-011-9857-y> (Mit Eileen Trzcinski).

Germany's Next Top Manager: Does Personality explain the Gender Career Gap? In: management revue. Nr 22(3). 2011. S. 240-273. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Gender, International Networks and Remittances Evidence from Germany: In: Feminist Economics. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten). Erscheint in: Feminist Economics. 2011.

Anreize setzen. Frauen haben es schwer, in Führungspositionen zu gelangen. In: BankInformation. Nr. 8. August 2011. S. 26-29.

Forschungsskizze: Unterrepräsentation von Frauen in Aufsichtsräten großer Unternehmen in Deutschland. In: Gertraude Krell, Renate Ortlieb, Barbara Sieben (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Wiesbaden: Gabler. 2011. S.423-428. (Mit Julia Schimeta).

DIW-Studie 29 von 906: Weiterhin kaum Frauen in Top-Gremien großer Unternehmen - Fazit. In: LeadingWomen 2011 (Hg.) Mixed Leadership – Ziele und Erfolge. Hamburg. 2011. S. 31-32.

Zur Unterrepräsentanz von Frauen in Spitzengremien der Wirtschaft: Ursachen und Handlungsansätze. In: Sigrid Haase (Hg.): musen, mythen mentoring, Band XII. Universität der Künste. Berlin. 2011. S. 141-154. (Mit Anita Wiemer).

Verringerung des Gender Pay Gap: Fast wurde vergessen daran zu arbeiten: Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 12. 2011. S. 12.

Selbstverpflichtung ade? Wie sinnvoll sind staatliche oder betriebliche Frauenquoten? Online-Redaktion HRM.ch und HRM-austria.at, 4. Juli 2011  
[http://hrm.de/selbstverpflichtung\\_frauenquoten/index.html](http://hrm.de/selbstverpflichtung_frauenquoten/index.html)

Stellungnahme für die gemeinsame öffentliche Anhörung des Rechtsausschusses und des Ausschusses für Familie, Senioren, Frauen und Jugend zur Einführung einer Frauenquote in Aufsichtsräten/Vorständen am 11. Mai 2011 im Deutschen Bundestag:  
[http://www.bundestag.de/bundestag/ausschuesse17/a06/anhoerungen/archiv/09\\_Aufsichtsrate/04\\_Stellungnahmen/Stellungnahme\\_Holst.pdf](http://www.bundestag.de/bundestag/ausschuesse17/a06/anhoerungen/archiv/09_Aufsichtsrate/04_Stellungnahmen/Stellungnahme_Holst.pdf)

Gender-Specific Occupational Segregation, Glass Ceiling Effects, and Earnings in Managerial Positions: Results of a Fixed Effects Model. DIW Discussion Papers. Berlin Nr. 1101. 2011. (Mit Anne Busch).  
Auch erschienen als IZA Discussion Paper No. 5448.

Twenty-nine Women to 906 Men: Continuing Gender Inequality on the Boards of Germany's Top Companies. In: Weekly Report. No. 5. 2011. (Mit Julia Schimeta).

A Squandered Opportunity: Even After the Financial Crisis, Top Positions in Large Financial Firms Still Largely Occupied by Men  
In Weekly Report. No. 5. 2011. (Mit Julia Schimeta).

Why Men Might "Have It All" While Women Still Have to Choose between Career and Family in Germany. (With Eileen Trzcinski). SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 356. 2011.

29 von 906: Weiterhin kaum Frauen in Top-Gremien großer Unternehmen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 3. 2011. S. 2-10. (Mit Julia Schimeta).

Krise nicht genutzt : Führungspositionen großer Finanzunternehmen weiter fest in Männerhand  
In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 3. 2011. S. 12-18. (Mit Julia Schimeta).

Besonders eklatant ist die Männerdominanz in der Finanzbranche: Sieben Fragen an Elke Holst  
In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 3. 2011. S. 11.

Remittances and Gender: Theoretical Considerations and Empirical Evidence. DIW Discussion Paper. Berlin Nr. 1099. 2011. (Mit Andrea Schäfer and Mechthild Schrooten).  
Auch erschienen als  
SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 354. 2011  
Auch als IZA Discussion paper. No. 5472 2011.

## **2010**

Wochenarbeitszeiten: Wunsch und Wirklichkeit nach der deutschen Vereinigung bis 2008. In: Peter Krause und Ilona Ostner (Hg.): Leben in Ost- und Westdeutschland. Eine sozialwissenschaftliche Bilanz der deutschen Einheit 1990-2010. Campus. S. 313-327.

Frauen sind in Spitzengremien der Wirtschaft unterrepräsentiert. Eine Analyse der Ursachen und Handlungsansätze. In: Wirtschaftsdienst, Nr. 10. 2010. S. 692-699. (Mit Anita Wiemer).

Der Gender Pay Gap in Führungspositionen: Warum die Humankapitaltheorie zu kurz greift. In: femina politica. Nr. 02. 2010. S. 91-102. (Mit Anne Busch).

Arbeitszeitwünsche und -realität von abhängig beschäftigten Frauen und Männern in West- und Ostdeutschland. In: Hermann Groß und Hartmut seifert (Hg.): Zeitkonflikte. Renaissance der Arbeitszeitpolitik. edition sigma. 2010. S. 53-70.

Germany's Next Top Manager: Does Personality explain the Gender Career Gap? Joint Research and Discussion Paper No. 3. 2010. Flensburg/Sonderburg: University of Flensburg and University of Southern Denmark. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Zur Unterrepräsentanz von Frauen in Spitzengremien der Wirtschaft: Ursachen und Handlungsansätze. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 1001. 2010. (Mit Anita Wiemer).

Women still greatly underrepresented on the top boards of large companies in Germany. IAFFE Newsletter. Vol. 20. No.

1. 2010. S. 7. (Mit Anita Wiemer).

Gender Differences in Subjective Well-Being in and out of Management Positions. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 998. 2010. (Mit Eileen Trzcinski). SOEP Discussion Paper No.

Gender, International Networks and Remittances: Evidence from Germany. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 296. 2010. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Frauen in Spitzengremien großer Unternehmen weiterhin massiv unterrepräsentiert. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 77. Nr. 4. 2010. S. 2-10. (Mit Anita Wiemer).

Sechs Fragen an Elke Holst: „Wir brauchen einen klaren Fahrplan und Sanktionen“. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 77. Nr. 4. 2010. S. 3.

Women still greatly underrepresented on the top boards of large companies. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 6. Nr. 7. 2010. S. 45-53. (Mit Anita Wiemer).

Interrelationships among Locus of Control and Years in Management and Unemployment: Differences by Gender. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 250. 2010. (Mit Eileen Trzcinski).

## **2009**

Personality and Career – She’s got what it takes. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 955. 2009. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Auch erschienen als: SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 250. 2009.

Persönlichkeit und Karriere – She’s got what it takes. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 220. 2009. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Karriere und Persönlichkeit als Kerngröße im Führungskräfte-Monitor. In: efas (economics feminism and science) Newsletter. Nr. 13. 2009. S. 4-5. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Full-time workers want to work fewer hours, part-time workers want to work longer hours. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 5. Nr. 19. 2009. S. 130-137.

Glass Ceiling Effect and Earnings – The Gender Pay Gap in Managerial Positions in Germany. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 201.

2009. (Mit Anne Busch).  
*Auch erschienen (geringfügig verändert) als:* DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 905. 2009.

*Sowie auf Deutsch (geringfügig verändert):* Der "Gender Pay Gap" in Führungspositionen der Privatwirtschaft in Deutschland. SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 169. 2009. (Mit Anne Busch).

Vollzeitbeschäftigte wollen kürzere, Teilzeitbeschäftigte längere Arbeitszeiten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 76. Nr. 25. 2009. S. 409-415.

Berufswahl wichtig für Karrierechancen von Frauen und Männern. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 76. Nr. 23. 2009. S. 376-384. (Mit Anne Busch).

Nach wie vor kaum Frauen in den Top-Gremien großer Unternehmen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 76. Nr. 18. 2009. S. 302-309. (Mit Julia Schimeta).

Developing SOEPsurvey and SOEPservice: The (Near) Future of the German Socio-Economic Panel Study (SOEP). SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 155. 2009. (Mit Silke Anger et al.).

## **2008**

Gender Pay Gap Lower in Large Cities than in Rural Areas. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 4. Nr. 6. 2008. S. 36-41. (Mit Anne Busch).

Introduction. In: Bruce Headey, Elke Holst (Hg.) A Quarter Century of Change. Berlin. 2008. S. 5-10. (Mit Bruce Headey).

The Gender Pay Gap in Germany: How Large Is It? Is It Decreasing? How Much Is Due to Workplace Discrimination? In: Bruce Headey, Elke Holst (Hg.): A Quarter Century of Change. Berlin. 2008. S. 81-86. (Mit Anne Busch).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Destatis), Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS), Zentrum für Sozialindikatorenforschung, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) (Hg.): Datenreport 2008. Bonn. 2008. S. 122-128. (Mit Jürgen Schupp).

Angst vor Fremdenfeindlichkeit: Ausländer überweisen mehr ins Heimatland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 75. Nr. 36. 2008. S. 520-526. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Regionale Einflussfaktoren auf den „Gender Pay Gap“ in Deutschland. Festschrift für Jürgen Kromphardt. Marburg: Metropolis-Verlag. 2008. 539-571. (Mit Anne Busch).

Gender Pay Gap: In Großstädten geringer als auf dem Land. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 75. Nr. 33. 2008. S. 463-468. (Mit Anne Busch).

Subjective Well-being Among Young People in Transition to Adulthood. In: Social Indicators Research. Nr. 87. 2008. S. 83-109. (Mit Eileen Trzcinski).

Gender, Migration, Remittances: Evidence from Germany. DIW Discussion Paper. Berlin Nr. 800. 2008. (Mit Andrea Schäfer and Mechthild Schrooten).

*Auch erschienen als:*

SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. Berlin. Nr. 111. 2008.

Migration and Money - What determines remittances? Evidence from Germany. In: Krystyna Zoladkiewicz und Tomasz Michalowski: Meeting Global Challenges. University of Gdansk. 2008. S. 542-551. (Mit Mechthild Schrooten).

Verdienstunterschiede zwischen Frauen und Männern nur teilweise durch Strukturmerkmale zu erklären. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 75. Nr. 15. 2008. S. 184-190. (Mit Anne Busch).

Bringing Home the Money: Xenophobia and Remittances - The Case of Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 774. 2008. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

*Auch erschienen als:*

SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin Nr. 92. 2008.

25 Wellen Sozio-oekonomisches Panel. In: Vierteljahrshefte des DIW Berlin. Nr. 8. 2008. S. 9-14. (Mit Silke Anger et al.).

Zur Weiterentwicklung von SOEPSurvey und SOEPservice. In: Vierteljahrshefte des DIW Berlin. Nr. 8. 2008. S. 157-177. (Mit Silke Anger et al.).

## **2007**

Top Posts in Big Companies Firmly in Male Hands. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 3. Nr. 6. 2007. S. 33-37. (Mit Anne-Katrin Stahn).

Too Few Women in Top Posts in the Big Banks and Insurance Companies. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 3. Nr. 7. 2007. S. 39-41. (Mit Anne-Katrin Stahn).

Initial Predictors of Life Satisfaction in Early Adulthood. Schmollers Jahrbuch. Jg. 127. Nr. 1. 2007. S. 95-104. (With Eileen Trzcinski).

Zu wenige Frauen in Spitzenpositionen der großen Banken und Versicherungen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 26. 2007. S. 405-407. (Mit Anne-Katrin Stahn).

Migration und Geld: Höhe der Überweisungen aus Deutschland ins Heimatland erheblich. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 19. 2007. S. 309-315. (Mit Mechthild Schrooten).

Arbeitszeitwünsche von Frauen und Männern liegen näher beieinander als tatsächliche Arbeitszeiten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 14-15. 2007. S. 209-215.

Spitzenpositionen in großen Unternehmen fest in der Hand von Männern. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 7. 2007. S. 89-93. (Mit Anne-Katrin Stahn).

## **2006**

Führungspositionen: Frauen geringer entlohnt und nach wie vor weniger vertreten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 73. Nr. 25. 2006. S. 365-371. (Mit Mechthild Schrooten).

Einstellungen zur Berufstätigkeit der Frau und geschlechtsspezifische Arrangements der Geldverwaltung in Paarhaushalten. In: Karl-Siegbert Rehberg: Soziale Ungleichheit, Kulturelle Unterschiede. Verhandlungen des 32. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in München 2004. Frankfurt/New York: Campus. 2006. S. 2440-2449. (Mit Jürgen Schupp).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Hg.): Datenreport 2006. Bonn. 2006. S. 482-491. (Mit Jürgen Schupp).

Sending Money Abroad - What Determines Migrants' Remittances? Discussion Paper Nr. 9. University of Flensburg. International Institute of Management. 2006. (Mit Mechthild Schrooten).

Women in Managerial Positions in Europe: Focus on Germany. In: management revue. Jg. 17. Nr. 2. 2006. S. 122-142.

*Auch erschienen (geringfügig verändert) als:*  
Women in Managerial Positions in Europe: Focus on Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 557. 2006.

Introduction: The Changing Status of Women. In: management

revue. Jg. 17. Nr. 2. 2006. S. 99-103. (Mit Marianne Ferber und Wenzel Matiaske).

Gewünschte Arbeitszeiten. In: Axel Scheffer, Susanne Hartard und Carsten Stahmer: Die Halbtagsgesellschaft – Konkrete Utopie für eine zukunftsfähige Gesellschaft. Baden-Baden: Nomos-Verlag. 2006 S. 63-76.

Migration and Money - What determines Remittances? Evidence from Germany. Discussion Paper Series A Nr. 477. The Institute of Economic Research at the Hitotsubashi University Kunitachi. Tokyo/Japan. 2006. (Mit Mechthild Schrooten).

*Auch erschienen (geringfügig verändert) als:*

Migration and Money - What determines Remittances? Evidence from Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 566. 2006. (Mit Mechthild Schrooten).

Setting the Set Point: Initial Predictors of Life Satisfaction in Early Adulthood. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 558. 2006. (Mit Eileen Trzcinski).

## **2005**

Management Staff by International Comparison: Most of the Women on Supervisory Boards in Germany are Works Council Representatives. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 1. Nr. 27. 205. S. 311-317.

Führungskräfte im internationalen Vergleich: Frauen in Aufsichtsräten in Deutschland meist von Arbeitnehmervertretungen entsandt. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 72. Nr. 35. 2005. S. 505-511.

Frauen in Führungspositionen – Massiver Nachholbedarf bei großen Unternehmen und Arbeitgeberverbänden. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 72. Nr. 3. 2005. S. 49-57.

Women Managers: Enormous Deficit in Large Companies and Employers' Associations. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 1. Nr. 4. 2005. S. 57-64.

Geburt eines Kindes erhöht die Lebenszufriedenheit der Mütter nur kurzfristig. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 72. Nr. 4. 2005. S. 69-76. (Mit Eileen Trzcinski).

Partnerschaftliche Verwaltung der Haushaltseinkommen ist die Regel. Eine Analyse von Arrangements der Geldverwaltung in Parhaushalten. In: Informationsdienste Soziale Indikatoren (ISI). Nr. 33. Januar 2005. S. 12-15. (Mit Jürgen Schupp).

## 2004

Gestiegene berufliche Mobilität geprägt von Frauen und Jüngeren. Erfolgreiche Arbeitssuche durch private Initiative. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 71. Nr. 21. 2004. S. 303-310. (Mit Jürgen Schupp).

*Auch erschienen (geringfügig verändert) als:*

Rise in Occupational Mobility Especially Amongst Women and Young People. Successful jobsearch often based on personal initiative. In: Economic Bulletin. Jg. 41. Nr. 7. 2004. S. 227-234. (Mit Jürgen Schupp).

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons. EPAG Working Paper. University of Essex. Nr. 49. 2004. (Mit C. Katharina Spieß).

*Auch erschienen (geringfügig verändert) als:*

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 428. 2004.

Stille und stillste Reserven für die Erwerbsarbeit. In: Analyse von Lebenszyklen. Ergebnisse des 4. und 5. Weimarer Kolloquiums. Band 5 der Schriftenreihe „Sozio-ökonomisches Berichtssystem für eine nachhaltige Gesellschaft“. Wiesbaden. 2004. S. 151-166.

Männerlohn für Frauenjobs? Zur Lohnungleichheit zwischen Frauen und Männern. Mimeo. 2004.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Bundeszentrale für politische Bildung (Hg.): Datenreport 2004. München und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 2004. S. 503-512. (Mit Jürgen Schupp).

Introduction: Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. In: Janet Zollinger Giele, Elke Holst (Hg.): Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Elsevier Series on Advances in Life Course Research. Jg.8. Amsterdam (et al.): Elsevier. 2004. S. XV-XX. (Mit Janet Giele).

New Life Patterns and Changing Gender Roles. In: Giele, Janet Z. and Elke Holst (Hg.): Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Elsevier Series on Advances in Life Course Research. Jg. 8. Amsterdam (et al.): Elsevier. 2004. S. 3-22. (Mit Janet Z. Giele).

## 2003

High Satisfaction Among Mothers Who Work Part-time. In: Economic Bulletin. Jg. 40. Nr. 10. 2003. S. 327-332. (Mit Eileen Trzcinski).

Hohe Lebenszufriedenheit teilzeitbeschäftigter Mütter. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 70. Nr. 35. 2003. S. 539-545. (Mit Eileen Trzcinski).

*In Auszügen ebenfalls abgedruckt in:*  
WissenschaftlerInnen-Rundbrief. Freie Universität Berlin. Nr. 3. 2003. S. 13-16.

Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern nehmen in höheren Positionen zu. In: WSI-Mitteilungen. Jg. 56. Nr. 4. 2003. S. 243-250.

Sicherheit des Arbeitsplatzes häufig mit Interessenvertretung im Betrieb verbunden. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 70. Nr. 11. 2003. S. 176-181. (Mit Jürgen Schupp).

Too Few Women in Top Posts. In: Economic Bulletin. Jg. 40. Nr. 2. 2003. S. 65-70.

Biography and Life History Data in the German Socio Economic Panel: (Up to Wave S, 2002). Berlin. 2003. (Mit Joachim Frick und Thorsten Schneider (Hg.)).

## **2002**

Zu wenig weibliche Führungskräfte unter den abhängig Beschäftigten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 69. Nr. 48. 2002. S. 839-844.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Bundeszentrale für politische Bildung (Hg.): Datenreport 2002. München und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 2002. S. 494-502. (Mit Jürgen Schupp).

Labour Market Attachment of People Outside the Labour Force – An Explorative Analysis of the Hidden Labour Force in Europe. In: Schmollers Jahrbuch – Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Jg. 122. 2002. S. 55-84. (Mit C. Katharina Spieß).

Arbeitszeitwünsche schwanken mit der Konjunktur. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 69. Nr. 23. 2002. S. 370-373. (Mit Jürgen Schupp).

Von den Nachbarn lernen – Rahmenbedingungen der Frauenerwerbstätigkeit im internationalen Vergleich. Siemens Forum Munich. 14. Mai 2002.

„Auf dem Weg zur Geschlechterdemokratie“ – Stand und Perspektiven – Thesen. In: Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit. Nr. 13. 2002. S. 1190-1194. (Abdruck des Thesenpapiers „Stand und Perspektiven rot-grüner Geschlechterpolitik“ auf dem Forum 3 "Wirtschaftspolitik", Fachtagung Heinrich-Böll-Stiftung am

29./30. Oktober 2001 in Berlin).

Stille Reserve in Deutschland. In: Fabel, Oliver und Nischik, Reingard M. (Hg.): *Femina Oeconomica: Frauen in der Ökonomie*. Reihe: Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. 2002. S. 163-180. (Mit Jürgen Schupp).

Institutionelle Determinanten der Erwerbsarbeit. Zur Notwendigkeit einer Gender-Perspektive in den Wirtschaftswissenschaften. In: Maier, Friederike und Fiedler, Angela (Hg.): *Gender Matters. Feministische Analysen zur Wirtschafts- und Sozialpolitik*. fhw Forschung 42/43. edition sigma. 2002. S. 89-109.

Frauen in Führungspositionen – Zur Situation der Frauen in Deutschland. In: *Frauen in Führungspositionen*. Japanisch-Deutsches-Zentrum (Hg.): *Symposium Frauen in Führungspositionen 14. September 2001*. jdzbd documentation Band 1. 2002. S. 54-67. (*Der Beitrag erschien auch in japanischer Sprache.*)

## **2001**

Employment Behaviour Among Women in Germany: Differences Between East and West Persist. In: *Economic Bulletin*. Jg. 38. Nr. 11. 2001. S. 377-384. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbsverhalten von Frauen: Trotz Annäherung immer noch deutliche Unterschiede zwischen Ost und West. In: *Wochenbericht des DIW Berlin*. Jg. 68. Nr. 42. 2001. S. 648-658. (Mit Jürgen Schupp).

Labor Market Attachment of 'Not Economically Active Persons' - New Aspects of Hidden Labour Force in Europe. Essex: EPAG Working Paper. University of Essex .Nr. 24. 2001. (Mit C. Katharina Spieß).

Promotion of Part-time Work Through Legal Entitlement - Help or Hindrance for Employment Growth? In: *Economic Bulletin*. Jg. 38. Nr. 2. 2001. S. 73-78. (Mit Jürgen Schupp).

Institutionelle Determinanten der Erwerbsarbeit. Zur Notwendigkeit einer Gender-Perspektive in den Wirtschaftswissenschaften. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 237. 2001.

Arbeitsmarktbindung Nichterwerbstätiger - zur Stillen Reserve in Europa. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 239. 2001. (Mit C. Katharina Spieß).

Biographie-Daten im Sozio-oekonomischen Panel (bis zum Stand der Datenweitergabe Welle Q, 2000). DIW. Berlin. 2001. (Mit Joachim Frick und Thorsten Schneider (Hg.)).

Förderung von Teilzeitarbeit durch gesetzlichen Rechtsanspruch – Reform oder Hindernis für mehr Beschäftigung. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 68. Nr. 49. 2001. S. 825-832. (Mit Jürgen Schupp).

Hidden Labour Force in Germany. In: Economic Bulletin. Jg. 37. Nr. 9. 2001. S. 285-292. (Mit Jürgen Schupp).

### **2000 und früher**

Stille Reserve wichtig für die Arbeitsmarktflexibilität in Deutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 67. Nr. 29. 2000. S. 457-465. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitwünsche 1993 und 1997. In: Glatzer, Wolfgang und Ostner, Ilona (Hg.): Deutschland im Wandel. Sozialstrukturelle Analysen. Sonderband der Zeitschrift Gegenwartskunde. Opladen: Leske+Budrich. 1999. S. 289-306. (Mit Jürgen Schupp).

Hohe Fluktuation in der Stillen Reserve. In: Die Stille Reserve und ihre Bedeutung für den Arbeitsmarkt. Konferenzband. Hamburg: Behörde für Arbeit, Gesundheit und Soziales der Freien und Hansestadt Hamburg. 1999. (Mit Jürgen Schupp).

Zur Bedeutung, Erfassung und Dynamik der Stillen Reserve - Ein alternatives Konzept auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP). In: Schupp, Jürgen; Büchel, Felix; Diewald, Martin und Habich, Roland (Hg.): Arbeitsmarktstatistik zwischen Realität und Fiktion. Berlin: edition sigma. 1998. S. 211-233.

Normalarbeitsverhältnis und Geschlechterordnung. In: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Jg. 31. 1998. S. 506-518. (Mit Friederike Maier).

Arbeitszeitpräferenzen in West- und Ostdeutschland 1997. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 65. Nr. 37. 1998. S. 667-677. (Mit Jürgen Schupp).

Teilzeitarbeit für alle - Ein zukunftssträchtiges Erwerbsmodell? In: Neue Impulse. Nr. 5. 1998. S. 15-19.

Working Time Preferences in West and East Germany in 1997. In: Economic Bulletin. Jg. 35. Nr. 12. 1998. S. 21-28. (Mit Jürgen Schupp).

Dienstleistungen: Chance und Herausforderung für Wirtschaft und Gesellschaft. In: Galler, Heinz P. und Wagner, Gert (Hg.):

Empirische Forschung und wirtschaftspolitische Beratung - Festschrift für Hans-Jürgen Krupp zum 65. Geburtstag. Reihe Wirtschaftswissenschaften. Band 37. Frankfurt/New York: Campus. 1998. S. 241-255. (Mit Jürgen Schupp).

Zum Auf- und Abbau der Stillen Reserve in unterschiedlichen konjunkturellen Phasen. In: INIFES, ISF, SÖSTRA (Hg.): Erwerbsarbeit und Erwerbsbevölkerung im Wandel. Veröffentlichung aus dem Verbund "Arbeits- und Innovationspotentiale im Wandel". Frankfurt/New York: Campus. 1998. S. 153-162. (Mit Jürgen Schupp).

Gleichberechtigung im Dialog der Generationen. Berichterstattung. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ): Dialog der Generationen. Dokumentation der Tagung des BMFSFJ am 30./31. Oktober 1996. 1998. S. 37-39.

Biographie-Daten im Sozio-oekonomischen Panel. Dokumentation. Berlin. 1998. (Mit Joachim Frick).

Hohe Fluktuation in der Stillen Reserve. Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 64. Nr. 47. 1997. S. 921-928. (Mit Jürgen Schupp).

Dynamics of Women's Labor Force Participation in the United States and West Germany, 1983 to 1990. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung des DIW. Heft 1. Berlin. 1997. S. 55-61. (Mit Janet Giele).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Bundeszentrale für politische Bildung (Hg.): Datenreport 1997. München und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 1997. S. 489-501. (Mit Jürgen Schupp).

Stellungnahme zum Teil I des Berichts der Kommission für Zukunftsfragen der Freistaaten Bayern und Sachsen zum Thema "Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit in Deutschland". In: "Rundbrief" des Sächsischen Frauenforums. 1997.

Dokumentation der Biographie-Daten im SOEP. Berlin: Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung. 1997. (Mit Joachim Frick).

Erwerbstätigkeit von Frauen in Ost- und Westdeutschland weiterhin von steigender Bedeutung. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 63. Nr. 28. 1996. S. 461-469. (Mit Jürgen Schupp).

Wandel der Erwerbsorientierung von Frauen: Zum Prozess der Erwerbsbereitschaft und der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. In: Zapf, Wolfgang et al. (Hg.):

Sozialberichterstattung im Längsschnitt. Frankfurt/New York: Campus. 1996. S. 162-192. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbsbeteiligung und Erwerbsorientierung von Frauen nach der Wende. In: Sozialer Fortschritt. Nr. 1. 1995. S. 5-9 und Nr. 2. 1995. S. 49-51 (Grafiken, Tabellen). (Mit Jürgen Schupp).

Ausgrenzung von Frauen in Ostdeutschland nach der "Wende": Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. In: Hanesch, Walter (Hg.): Sozialpolitische Strategien gegen Armut. Opladen: Westdeutscher Verlag. 1995. S. 311-325. (Mit Ellen Kirner).

Zur Erwerbsorientierung von Frauen nach der deutschen Vereinigung - Umverteilung von bezahlter und unbezahlter Arbeit zwischen den Geschlechtern notwendig. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung. Nr. 1. 1995. S. 52-71. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbsbeteiligung von Frauen in West- und Ostdeutschland - Zwischen Entmutigung und beruflichen Veränderungen? In: Glatzer, Wolfgang und Noll, Heinz-Herbert (Hg.): Getrennt vereint. Lebensverhältnisse in Deutschland seit der Wiedervereinigung. Frankfurt/New York: Campus. 1995. S. 49-70. (Mit Jürgen Schupp).

Strukturelle Perspektiven: Steigende Erwerbsbeteiligung von Frauen und gesellschaftliche Konsequenzen. In: Reader zur 12. Tagung der Sektion Wirtschaftssoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. 1995. S. 57-65.

Aspekte der Arbeitsmarktentwicklung in Ostdeutschland. Berufliche Aufstiege vorwiegend von Männern verwirklicht - öffentlicher Dienst bislang wichtiger Stabilisator für die Beschäftigung von Frauen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 62. Nr. 23. 1995. S. 401-410. (Mit Jürgen Schupp).

Solidarität der Geschlechter und Chancengleichheit für Männer und Frauen auf dem Arbeitsmarkt. In: Rundbrief (Netzwerk politikwissenschaftlicher und politisch arbeitender Frauen). Jg. 4. Nr. 7. 1995. S. 26-30.

Teilzeitbeschäftigung als nationales und europäisches Phänomen. In: ibv Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit. Nr. 27. 1995. S. 2127-2129. (Mit Gerhard Engelbrech).

Erwerbsbeteiligung und Erwerbsorientierung von Frauen in West- und Ostdeutschland 1990 bis 1993 - Zur Lösung der Beschäftigungsprobleme ist Umdenken in der Gesellschaft und Umbau der 'Institutionen' erforderlich. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 90. 1994. (Mit Jürgen Schupp).

Further working time reduction required: an evaluation of the Volkswagen model. In: Turning growth into jobs. Werkdocument/Centraal Planbureau. Nr. 68. The Hague. 1994. S. 1-16. (Mit Volker Meinhardt et al.).

Ist Teilzeitarbeit der richtige Weg? Arbeitszeitpräferenzen in West- und Ostdeutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 61. Nr. 35. 1994. S. 618-626. (Mit Jürgen Schupp).

Is Part-Time Work a Way to Create Jobs? In: Economic Bulletin. Jg. 31. Nr. 10. 1994. S. 21-28. (Mit Jürgen Schupp).

Perspektiven der Erwerbsbeteiligung im vereinten Deutschland. In: Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (BeitrAB). Nr. 179. 1994. S. 140-174. (Mit Jürgen Schupp).

Weitere Arbeitszeitverkürzungen erforderlich - Zum Stellenwert des VW-Modells. In: Wirtschaftsdienst. Nr. 12. 1994. S. 639-644. (Mit Volker Meinhardt et al.).

Frauen auf dem Arbeitsmarkt. In: Europartner Information der Europäischen Kommission. Special edition to the White Paper of the European Commission. Ausgabe Juni. 1994. S. 76-80.

Gesamtgesellschaftliche Aspekte der Arbeitszeitverkürzung und die Auswirkung "freiwilliger" Arbeitszeitverkürzung auf die Geschlechter. In: Reader "Arbeit teilen - Sinnvoll arbeiten". Hannover: Bündnis 90/Die Grünen im Landtag Niedersachsen. 1994. S. 8-22.

Changing Time Horizons - The Future as a Time Problem. In: Le Temps et la Démographie. Chaire Quetelet 1993. Institut de démographie. Université catholique de Louvain. Louvain-la-Neuve: Academia/L'Harmattan. 1994. S. 253-267. (Mit Jürgen Rinderspacher).

Aspects of an Optimal Family Labour Supply. In: Konjunkturpolitik. Nr. 3-4. 1994. S. 369-387. (Mit Gustav A. Horn).

Perspektiven der Erwerbsbeteiligung im vereinten Deutschland. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 68. 1993. (Mit Jürgen Schupp).

Armut. Ausgewählte Befunde zur Lebenslage in den neuen Bundesländern auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels. In: Hanesch, Walter (Hg.): Lebenslageforschung und Sozialberichterstattung in den neuen Bundesländern. Graue Reihe der Hans-Böckler-Stiftung - Neue Folge 60. Düsseldorf:

Hans-Böckler-Stiftung. 1993. S. 53-73.

Erwerbsbeteiligung in Haushalten in Ostdeutschland 1990 bis 1992. In: Sozialreport IV/93. Berlin-Brandenburg. Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum. Hans-Böckler-Stiftung. 1993.

Ursachen der Ausgrenzung von Frauen nach der "Wende" und Chancen ihrer Wiedereingliederung. In: Sozialreport IV/93. Berlin-Brandenburg. Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum. Hans-Böckler-Stiftung. 1993. S. 12-15. (Mit Ellen Kirner).

Fluktuation auf dem Arbeitsmarkt in Ostdeutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 59. Nr. 15. Berlin. S. 194-197. (Mit Jürgen Schupp).

Umbruch am ostdeutschen Arbeitsmarkt benachteiligt auch die weiterhin erwerbstätigen Frauen - dennoch anhaltend hohe Berufsorientierung. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 59. Nr. 18. Berlin. S. 235-241. (Mit Jürgen Schupp).

Frauen in West- und Ostdeutschland - Erste Bilanz vergleichender Analysen. In: Kurz-Scherf, Ingrid; Mezger, Erika und Winkler, Gunnar (Hg.): Sozialunion in Deutschland - Bilanz und Ausblick. Graue Reihe der Hans-Böckler-Stiftung - Neue Folge 38. 1992. S. 147-156. (Mit Jürgen Schupp).

Stabilität und Mobilität am Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Hg.): Datenreport 1991/92. Bonn. 1992. S. 450-462. (Mit Jürgen Schupp).

Frauenerwerbstätigkeit. In: Statistisches Bundesamt (Hg.): Datenreport 1991/92. Bonn. 1992. S. 463-470. (Mit Jürgen Schupp).

Frauenerwerbstätigkeit in den neuen und alten Bundesländern - Befunde des Sozio-ökonomischen Panels. In: Glatzer, Wolfgang und Noll, Heinz-Herbert (Hg.): Lebensverhältnisse in Deutschland: Ungleichheit und Angleichung. Soziale Indikatoren XVI. Frankfurt/New York. 1992. S. 29-50. (Mit Jürgen Schupp). (*Dieser Beitrag erschien auch in japanischer Sprache*).

Frauenpolitische Aspekte der Arbeitsmarktentwicklung in Ost- und Westdeutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 58. Nr. 30. Berlin. S. 421-426.

Zeitverwendung - Berufsarbeit, Hausarbeit, Freizeit. In: Wagner, Gert; von Rosenblatt, Bernhard und Blaschke, Dieter (Hg.): Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung Nr. 143. 1991. S. 46-50.

Zeitverwendung in der DDR am Vorabend der Marktwirtschaft. In: Projektgruppe "Das Sozio-ökonomische Panel" (Hg.): Lebenslagen im Wandel - Basisdaten und -analysen zur Entwicklung in Ostdeutschland. Frankfurt/New York: Campus. 1991. S. 237-259. (Mit Eckhard Priller).

Frauenerwerbstätigkeit in den neuen Bundesländern. Befunde des Sozio-ökonomischen Panels. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 37. 1991. (Mit Jürgen Schupp).

Frauen in Familie und Beruf. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 57. Nr. 29. S. 400-409. (Mit Jürgen Schupp).

Freizeit und Kultur in der DDR. In: Sozialreport 1990. Dokumentation. Papers der Arbeitsgruppe Sozialberichterstattung am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). Berlin. 1990. S. 90-102. (Mit Peter Krause).

### **Regelmäßige Publikationen/Redaktionen/Herausgeberschaften**

Editor "SOEP-NEWSLETTER". Informationsschrift der Studie „Das Sozio-ökonomische Panel (SOEP)“ am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung. Berlin. Erscheint vierteljährlich. Seit 1989 bis zur Zeit.

Co-Editor SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research at DIW Berlin. Seit 2007 bis zur Zeit.

Mitglied des Redaktionsteams Wochenbericht des DIW Berlin seit 2002.

Redaktion des „Sfb 3 report“. Aktuelle Informationen und Ergebnisse des Sonderforschungsbereichs 3 "Mikroanalytische Grundlagen der Gesellschaftspolitik". Sfb 3 (Hg.). Nr. 1-4. Universitäten Frankfurt am Main und Mannheim. 1983-1984.