

Name	Holst
Vorname	Elke
Titel	PD Dr.
Funktion	Forschungsdirektorin Gender Studies am DIW Berlin Privatdozentin an der Universität Flensburg

Monografien, Herausgabe von Büchern und Sonderausgaben von Fachzeitschriften

Führungskräfte-Monitor 2017. Update 1995-2015. Reihe: Politik Kompakt des DIW Berlin. Nr. 121. Berlin. 2017. (Mit Martin Friedrich).

Führungskräfte-Monitor 2015. Update 2001-2013. Reihe: Politik Kompakt des DIW Berlin, Nr. 100. Berlin. 2015. (Mit Anne Busch und Anna Wieber).

Führungskräfte-Monitor 2012. Update 2001-2010. Reihe: Politik Kompakt des DIW Berlin. Nr. 65. Berlin. 2012. (Mit Anne Busch und Lea Kröger).

Führungskräfte-Monitor 2010. Reihe: Politik Kompakt des DIW Berlin. Nr. 56. Berlin. 2010. (Mit Anne Busch).

Führungskräfte-Monitor 2001-2006. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hg.). Forschungsreihe Band 7. Baden-Baden. 2009. (Unter Mitarbeit von Anne Busch et al.).

A Quarter Century of Change: Results from the German Socio-Economic Panel (SOEP). Berlin. 2008 (SOEP Wave Report 1). (Mit Bruce Headey (Hg.)).

Women in Management, Academia, and Other Professions: Stagnation or Progress? Special issue management revue. Jg. 17. Nr. 2. 2006. (Mit Marianne Ferber und Wenzel Matiaske (Hg.)).

Frauen und Arbeitsmarkt: Institutionelle Bedingungen, individuelle Reaktionen. Habilitationsschrift. Flensburg. 2006.

Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Elsevier Series on Advances in Life Course Research. Amsterdam. Jg. 8. 2004. (Mit Janet Z. Giele (Hg.)).

GSOEP2002 – Proceedings of the Fifth International Conference of German Socio Economic Panel Users. A special issue of Schmollers Jahrbuch (Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften). Jg. 123. Nr. 1. 2003. (Mit Jennifer Hunt und Jürgen Schupp (Hg.)).

GSOEP2000 – Proceedings of the 2000 Fourth International Conference of German Socio Economic Panel Users (GSOEP2000). Vierteljahrsheft zur Wirtschaftsforschung. Jg. 70. Nr. 1. 2001. (Mit Dean Lillard und Thomas DiPrete (Hg.)).

Die Stille Reserve am Arbeitsmarkt. Größe – Zusammensetzung - Verhalten. Berlin: edition sigma. 2000.

Erwartungen an die Zukunft. Frankfurt/New York: Campus. 1994. (Mit Jürgen Rinderspacher und Jürgen Schupp (Hg.)).

Die Zukunft selbst gestalten: Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaften in der Phase der wirtschaftlichen Neuordnung. Reihe "Wirtschaftspolitische Diskurse" Nr. 11. Bonn: Friedrich-Ebert-Stiftung (Hg.). 1990.

Dienstleistungen – Neue Chancen für Wirtschaft und Gesellschaft. Konferenzband. Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung (Hg.). Berlin: Vista Verlag. 1989. 365 Seiten. (Mit Brigitte Preißl und Peter Ring (Red.))

Beiträge in referierten Fachzeitschriften

Immigrant Occupational Composition and the Earnings of Immigrants and Natives in Germany: Sorting or Devaluation? In: International Migration Review (IMR). Volume 51. No. 2. Summer 2017. Pp. 475–505. (Mit Boris Heizmann und Anne Heizmann-Busch).

Geschlechtsspezifische Verdienstunterschiede bei Führungskräften und sonstigen Angestellten in Deutschland: Welche Relevanz hat der Frauenanteil im Beruf? In: Zeitschrift für Soziologie. Jg. 42. Heft 4. August 2013, S. 315–336 (Mit Anne Busch).

Gender, International Networks and Remittances: Evidence from Germany. In: Feminist Economics. Vol 18. Nr. 2. 2012. S. 201-229. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Gender Differences in Subjective Well-Being in and out of Management Positions. In: Social Indicators Research. 107. 3 2012. S. 449-463. (Mit Eileen Trzcinski).

Germany's Next Top Manager: Does Personality explain the Gender Career Gap? In: management revue. Nr. 22(3). 2011. S. 240-273. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Subjective Well-being Among Young People in Transition to Adulthood. In: Social Indicators Research. Nr. 87. 2008. S. 83-109. (Mit Eileen Trzcinski).

Initial Predictors of Life Satisfaction in Early Adulthood. In: Schmollers Jahrbuch – Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. Jg. 127. Heft 1. 2007. S. 95-104. (Mit Eileen Trzcinski).

Women in Managerial Positions in Europe: Focus on Germany. In: management revue. Jg. 17. Nr. 2. 2006. S. 122-142.

The Changing Status of Women. In: management revue. Jg. 17. Nr. 2. 2006. S. 99-103. (Mit Marianne Ferber und Wenzel Matiaske).

Labour Market Attachment of People Outside the Labour Force – An Explorative Analysis of the Hidden Labour Force in Europe. In: Schmollers Jahrbuch (Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften). Jg. 122. 2002. S. 55-84. (Mit C. Katharina Spieß).

Normalarbeitsverhältnis und Geschlechterordnung. In: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Jg. 31. 1998. S. 506-518. (Mit Friederike Maier).

Erwerbsbeteiligung und Erwerbsorientierung von Frauen nach der Wende. In: Sozialer Fortschritt. Nr. 1. 1995. S. 5-9 und Nr. 2. 1995. S. 49-51 (Grafiken, Tabellen). (Mit Jürgen Schupp).

Aspects of an Optimal Family Labour Supply. In: Konjunkturpolitik. Nr. 3-4. 1994. S. 369-387. (Mit Gustav A. Horn).

Beiträge in anderen Fachzeitschriften

Potenziale unfreiwilliger Teilzeit in Deutschland. Kurzexpertise im Auftrag des BMAS. Berlin. 2016. (Mit Verena Tobsch)

Arbeitszeiten und Arbeitszeitwünsche: Unterschiede zwischen Mikrozensus und SOEP. In: Statistisches Bundesamt (Hg.): Wirtschaft und Statistik (WISTA). Nr. 4. 2017. S. 11-43. (Mit Martina Rengers und, Julia Bringmann).

Arbeitszeitwünsche und ihre kurzfristige Realisierung. In: WSI Mitteilungen, Nr. 4, S. 300-308. (Mit Hartmut Seifert, Wenzel Matiaske und Verena Tobsch).

Gender Income Gap bei Führungskräften und Selbständigen. In: spw. Heft 209. Ausgabe 4. 2015. S. 37-44. (Mit Claudia Gather).

Frauen in Führungspositionen auf dem Weg nach oben. In: djbz, Jg. 17, Heft 2/2014, S. 53-54.

Frauenquote: Ungeliebtes Muss? Kommentar im Wirtschaftsdienst, Jg. 93, Heft 5, Mai 2013, S. 280-281.

Arbeitszeitpolitische Kontroversen im Spiegel der Arbeitszeitwünsche. In: WSI-Mitteilungen. Nr. 2. 2012. S. 141-149. (Mit Hartmut Seifert).

Anreize setzen. Frauen haben es schwer, in Führungspositionen zu gelangen. In: BankInformation. 8. August 2011. S. 26-29.

Frauen sind in Spitzengremien der Wirtschaft unterrepräsentiert. Eine Analyse der Ursachen und Handlungsansätze. In: Wirtschaftsdienst. Nr. 10. 2010. S. 692-699. (Mit Anita Wiemer).

Der Gender Pay Gap in Führungspositionen: Warum die Humankapitaltheorie zu kurz greift. In: femina politica. Nr. 02. 2010. S. 91-102. (Mit Anne Busch).

Partnerschaftliche Verwaltung der Haushaltseinkommen ist die Regel. Eine Analyse von Arrangements der Geldverwaltung in Paarhaushalten. In: Informationsdienstes Soziale Indikatoren (ISI). Nr. 33. Januar 2005. S. 12-15. (Mit Jürgen Schupp).

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons. EPAG Working Paper. University of Essex. Nr. 49. 2004. (Mit C. Katharina Spieß).

Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern nehmen in höheren Positionen zu. In: WSI-Mitteilungen. Jg. 56. Nr. 4. 2003. S. 243-250.

Stille Reserve in Deutschland. In: Fabel, Oliver und Nischik, Reingard M. (Hg.): Femina Oeconomica: Frauen in der Ökonomie. Reihe: Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik. München und Mering: Rainer Hampp Verlag. 2002. S. 163-180. (Mit Jürgen Schupp).

Frauen in Führungspositionen – Zur Situation der Frauen in Deutschland. In: Frauen in Führungspositionen. Japanisch-Deutsches-Zentrum (eds.): Symposium Frauen in Führungspositionen 14. September 2001. jdzbd documentation Band 1. 2002. S. 54-67. (Auch auf Japanisch publiziert).

Solidarität der Geschlechter und Chancengleichheit für Männer und Frauen auf dem Arbeitsmarkt. In: Rundbrief (Netzwerk politikwissenschaftlicher und politisch arbeitender Frauen). Nr. 7. 4. Vol. 1995. S. 26-30.

Teilzeitbeschäftigung als nationales und europäisches Phänomen. In: ibv Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit. Nr. 27. 1995. S. 2127-2129. (Mit Gerhard Engelbrech).

Teilzeitarbeit für alle - Ein zukunftssträchtiges Erwerbsmodell? In: Neue Impulse. Heft Nr. 5. 1998. S. 15-19.

Dynamics of Women's Labor Force Participation in the United States and West Germany, 1983 to 1990. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung des DIW. Nr. 1. Berlin. 1997. S. 55-61. (Mit Janet Giele).

Wandel der Erwerbsorientierung von Frauen: Zum Prozess der Erwerbsbereitschaft und der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. In: Zapf, Wolfgang et al. (Hg.): Sozialberichterstattung im Längsschnitt. Frankfurt/New York: Campus. 1996. S. 162-192. (Mit Jürgen Schupp).

Zur Erwerbsorientierung von Frauen nach der deutschen Vereinigung - Umverteilung von bezahlter und unbezahlter Arbeit zwischen den Geschlechtern notwendig. In: Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung. Nr. 1. 1995. S. 52-71. (Mit Jürgen Schupp).

Perspektiven der Erwerbsbeteiligung im vereinten Deutschland. In: Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (BeitrAB). Nr. 179. 1994. S. 140-174. (Mit Jürgen Schupp).

Weitere Arbeitszeitverkürzungen erforderlich - Zum Stellenwert des VW-Modells. In: Wirtschaftsdienst. Nr. 12. 1994. S. 639-644. (Mit Volker Meinhardt et al.).

Further working time reduction required: an evaluation of the Volkswagen model. In: Turning growth into jobs. Werkdocument/Centraal Planbureau. Nr. 68. The Hague. 1994. S. 1-16. (Mit Volker Meinhardt et al.).

Zeitverwendung - Berufsarbeit, Hausarbeit, Freizeit. In: Wagner, Gert; von Rosenblatt, Bernhard und Blaschke, Dieter (Hg.): Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung Nr. 143. 1991. S. 46-50.

Buchbeiträge

Happy Babyboomer. In: Simon Fietze, Doris Holtmann, Florian Schramm (Hg.): Zwischen Provinzen und Metropolen. Stationen einer Sozioökonomischen Reise (Festschrift für Wenzel Matiaske). Augsburg/München: Rainer Hampp-Verlag. 2018. S. 103-112. (Mit Verena Tobsch und Tanja Schmidt.).

Von den staatlichen Rahmenbedingungen gehen im Moment eine ganze Reihe widersprüchlicher Anreize aus. In: Isabell M. Welpe, Prisca Brosi, Lisa Ritzenhöfer, Tanja Schwarzmüller (Hg.): Auswahl von Männern und Frauen als Führungskräfte. Wiesbaden: Springer Gabler. 2015. S. 715-725.

Das zähe Ringen um mehr Frauen in Führungspositionen. In: Renate Ortlieb, Barbara Sieben (Hg.): Geschenk wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Rainer Hampp Verlag. 2012. S. 177-121.

Berufliche Geschlechtersegregation und Verdienste in Führungspositionen. In: Gertraude Krell, Daniela Rastetter, Karin Reichel (Hg.): *Geschlecht Macht Karriere in Organisationen*. Berlin: sigma. S. 81-98. 2012. (Mit Anne Busch).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Destatis), Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS), Zentrum für Sozialindikatorenforschung, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) in Zusammenarbeit mit Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am DIW (Hg.): *Datenreport 2011*. Band I. Bonn. 2011. S. 109-116. (Mit Jürgen Schupp).

Forschungsskizze: Unterrepräsentation von Frauen in Aufsichtsräten großer Unternehmen in Deutschland. In: Gertraude Krell, Renate Ortlieb, Barbara Sieben (Hg.): *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Gabler. 2011. S.423-428. (Mit Julia Schimeta).

Zur Unterrepräsentanz von Frauen in Spitzengremien der Wirtschaft: Ursachen und Handlungsansätze. In: Sigrid Haase (Hg.): *musen, mythen mentoring*, Band XII. Universität der Künste. Berlin. 2011. S. 141-154. (Mit Anita Wiemer).

DIW-Studie 29 von 906: Weiterhin kaum Frauen in Top-Gremien großer Unternehmen - Fazit. In: *LeadingWomen* (Hg.): *Mixed Leadership – Ziele und Erfolge*. Hamburg. 2011. S. 31-32. eBook.

Wochenarbeitszeiten: Wunsch und Wirklichkeit nach der deutschen Vereinigung bis 2008. In: Peter Krause und Ilona Ostner (Hg.): *Leben in Ost- und Westdeutschland. Eine sozialwissenschaftliche Bilanz der deutschen Einheit 1990-2010*. Frankfurt/Main: Campus. 2010. S. 313-327.

Arbeitszeitwünsche und -realität von abhängig beschäftigten Frauen und Männern in West- und Ostdeutschland. In: Hermann Groß und Hartmut Seifert (Hg.): *Zeitkonflikte. Renaissance der Arbeitszeitpolitik*. Berlin: edition sigma. 2010. S. 53-70.

Regionale Einflussfaktoren auf den „Gender Pay Gap“ in Deutschland. *Festschrift für Jürgen Kromphardt*. Marburg: Metropolis-Verlag. 2008. S. 539-571. (Mit Anne Busch).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Destatis), Gesellschaft Sozialwissenschaftlicher Infrastruktureinrichtungen (GESIS), Zentrum für Sozialindikatorenforschung, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) (Hg.): *Datenreport 2008*. Bonn. 2008. S. 122-128. (Mit Jürgen Schupp).

Migration and Money - What determines remittances? Evidence from Germany. In: Krystyna Zoladkiewicz und Tomasz Michalowski: *Meeting Global Challenges*. University of Gdansk. 2008. S. 542-551. (Mit Mechthild Schrooten).

Introduction. In: Bruce Headey, Elke Holst (Hg.) *A Quarter Century of Change*. Berlin. 2008. S. 5-10. (Mit Bruce Headey).

The Gender Pay Gap in Germany: How Large Is It? Is It Decreasing? How Much Is Due to Workplace Discrimination? In: Bruce Headey, Elke Holst (Hg.) A Quarter Century of Change. Berlin. 2008. S. 81-86. (Mit Anne Busch).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Hg.): Datenreport 2006. Bonn 2006. S. 482-491. (Mit Jürgen Schupp).

Einstellungen zur Berufstätigkeit der Frau und geschlechtsspezifische Arrangements der Geldverwaltung in Paarhaushalten. In: Karl-Siegbert Rehberg (Hg.): Soziale Ungleichheit, Kulturelle Unterschiede. Verhandlungen des 32. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in München 2004. Frankfurt/New York: Campus. 2006. S. 2440-2449. (Mit Jürgen Schupp).

Gewünschte Arbeitszeiten. In: Axel Scheffer, Susanne Hartard und Carsten Stahmer (Hg.): Die Halbtagsgesellschaft – Konkrete Utopie für eine zukunftsfähige Gesellschaft. Baden-Baden: Nomos-Verlag. 2006. S. 63-76.

Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. In: Janet Zollinger Giele, Elke Holst (Hg.): Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Amsterdam (et al.): Elsevier. 2004. S. XV-XX. (Mit Janet Z. Giele).

New Life Patterns and Changing Gender Roles. In: Giele, Janet Z. and Elke Holst (Hg.): Changing Life Patterns in Western Industrial Societies. Elsevier Series on Advances in Life Course Research. Jg. 8. Amsterdam. 2004. S. 3-22. (Mit Janet Z. Giele).

Stille und stillste Reserven für die Erwerbsarbeit. In: Analyse von Lebenszyklen. Ergebnisse des 4. und 5. Weimarer Kolloquiums. Band 5 der Schriftenreihe „Sozio-ökonomisches Berichtssystem für eine nachhaltige Gesellschaft“. Wiesbaden. 2004. S. 151-166.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Bundeszentrale für politische Bildung (Hg.): Datenreport 2004. München und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 2004. S. 503-512. (Mit Jürgen Schupp).

Von den Nachbarn lernen – Rahmenbedingungen der Frauenerwerbstätigkeit im internationalen Vergleich. Siemens Forum Munich. 14. Mai 2002.

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Bundeszentrale für politische Bildung (Hg.): Datenreport 2002. München und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 2002. S. 494-502. (Mit Jürgen Schupp).

Institutionelle Determinanten der Erwerbsarbeit. Zur Notwendigkeit einer Gender-Perspektive in den Wirtschaftswissenschaften. In: Maier, Friederike und Fiedler, Angela (Hg.): Gender Matters. Feministische Analysen zur Wirtschafts- und Sozialpolitik. fhw Forschung 42/43. edition sigma. 2002. S. 89-109.

Biography and Life History Data in the German Socio Economic Panel: (Up to Wave S, 2002). 2003. (Mit Joachim Frick und Thorsten Schneider (Hg.)).

Frauen in Führungspositionen – Zur Situation der Frauen in Deutschland. In: Frauen in Führungspositionen. Japanisch-Deutsches-Zentrum (Hg.): Symposium Frauen in Führungspositionen 14. September 2001. jdzbd documentation Band 1. 2002. S. 54-67. (Der Beitrag erschien auch in japanischer Sprache).

Hohe Fluktuation in der Stillen Reserve. In: Die Stille Reserve und ihre Bedeutung für den Arbeitsmarkt. Konferenzband. Hamburg: Behörde für Arbeit, Gesundheit und Soziales der Freien und Hansestadt Hamburg. 1999. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitwünsche 1993 und 1997. In: Glatzer, Wolfgang und Ostner, Ilona (Hg.): Deutschland im Wandel. Sozialstrukturelle Analysen. Sonderband der Zeitschrift Gegenwartskunde. Opladen: Leske+Budrich. 1999. S. 289-306. (Mit Jürgen Schupp).

Zum Auf- und Abbau der Stillen Reserve in unterschiedlichen konjunkturellen Phasen. In: INIFES, ISF, SÖSTRA (Hg.): Erwerbsarbeit und Erwerbsbevölkerung im Wandel. Veröffentlichung aus dem Verbund "Arbeits- und Innovationspotentiale im Wandel". Frankfurt/New York: Campus. 1998. S. 153-162. (Mit Jürgen Schupp).

Zur Bedeutung, Erfassung und Dynamik der Stillen Reserve - Ein alternatives Konzept auf Basis des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP). In: Schupp, Jürgen; Büchel, Felix; Diwald, Martin und Habich, Roland (Hg.): Arbeitsmarktstatistik zwischen Realität und Fiktion. Berlin: edition sigma. 1998. S. 211-233.

Dienstleistungen: Chance und Herausforderung für Wirtschaft und Gesellschaft. In: Galler, Heinz P. und Wagner, Gert (Hg.): Empirische Forschung und wirtschaftspolitische Beratung - Festschrift für Hans-Jürgen Krupp zum 65. Geburtstag. Reihe Wirtschaftswissenschaften. Band 37. Frankfurt/New York: Campus. 1998. S. 241-255. (Mit Jürgen Schupp).

Situation und Erwartungen auf dem Arbeitsmarkt. In: Bundeszentrale für politische Bildung (Hg.): Datenreport 1997. München und Landsberg/Lech: Verlag Bonn Aktuell. 1997. S. 489-501. (Mit Jürgen Schupp).

Wandel der Erwerbsorientierung von Frauen: Zum Prozess der Erwerbsbereitschaft und der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. In: Zapf, Wolfgang et al. (Hg.): Sozialberichterstattung im Längsschnitt. Frankfurt/New York: Campus. 1996. S. 162-192. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbsbeteiligung von Frauen in West- und Ostdeutschland - Zwischen Entmutigung und beruflichen Veränderungen? In: Glatzer, Wolfgang und Noll, Heinz-Herbert (Hg.): Getrennt vereint. Lebensverhältnisse in Deutschland seit der Wiedervereinigung. Frankfurt/New York: Campus. 1995. S. 49-70. (Mit Jürgen Schupp).

Strukturelle Perspektiven: Steigende Erwerbsbeteiligung von Frauen und gesellschaftliche Konsequenzen. In: Reader zur 12. Tagung der Sektion Wirtschaftssoziologie der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. 1995. S. 57-65.

Ausgrenzung von Frauen in Ostdeutschland nach der "Wende": Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. In: Hanesch, Walter (Hg.): Sozialpolitische Strategien gegen Armut. Opladen: Westdeutscher Verlag. 1995. S. 311-325. (Mit Ellen Kirner).

Erwerbsbeteiligung von Frauen in West- und Ostdeutschland - Zwischen Entmutigung und beruflichen Veränderungen? In: Glatzer, Wolfgang und Noll, Heinz-Herbert (Hg.): Getrennt vereint. Lebensverhältnisse in Deutschland seit der Wiedervereinigung. Frankfurt/New York: Campus. 1995. S. 49-70. (Mit Jürgen Schupp).

Frauen auf dem Arbeitsmarkt. In: Europartner Information der Europäischen Kommission. Special edition to the White Paper of the European Commission. Ausgabe Juni. 1994. S. 76-80.

Gesamtgesellschaftliche Aspekte der Arbeitszeitverkürzung und die Auswirkung "freiwilliger" Arbeitszeitverkürzung auf die Geschlechter. In: Reader "Arbeit teilen - Sinnvoll arbeiten". Hannover: Bündnis 90/Die Grünen im Landtag Niedersachsen. 1994. S. 8-22.

Changing Time Horizons - The Future as a Time Problem. In: Le Temps et la Démographie. Chaire Quetelet 1993. Institut de démographie. Université catholique de Louvain. Louvain-la-Neuve: Academia/L'Harmattan. 1994. S. 253-267. (Mit Jürgen Rinderspacher).

Armut. Ausgewählte Befunde zur Lebenslage in den neuen Bundesländern auf Basis des Sozio-ökonomischen Panels. In: Hanesch, Walter (Hg.): Lebenslageforschung und Sozialberichterstattung in den neuen Bundesländern. Graue Reihe der Hans-Böckler-Stiftung - Neue Folge 60. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung. 1993. S. 53-73.

Erwerbsbeteiligung in Haushalten in Ostdeutschland 1990 bis 1992. In: Sozialreport IV/93. Berlin-Brandenburg. Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum. Hans-Böckler-Stiftung. 1993.

Ursachen der Ausgrenzung von Frauen nach der "Wende" und Chancen ihrer Wiedereingliederung. In: Sozialreport IV/93. Berlin-Brandenburg. Sozialwissenschaftliches Forschungszentrum. Hans-Böckler-Stiftung. 1993. S. 12-15. (Mit Ellen Kirner).

Frauen in West- und Ostdeutschland - Erste Bilanz vergleichender Analysen. In: Kurz-Scherf, Ingrid; Mezger, Erika und Winkler, Gunnar (Hg.): Sozialunion in Deutschland - Bilanz und Ausblick. Graue Reihe der Hans-Böckler-Stiftung - Neue Folge 38. 1992. S. 147-156. (Mit Jürgen Schupp).

Frauenerwerbstätigkeit in den neuen und alten Bundesländern - Befunde des Sozio-ökonomischen Panels. In: Glatzer, Wolfgang und Noll, Heinz-Herbert (Hg.): Lebensverhältnisse in Deutschland: Ungleichheit und Angleichung. Soziale Indikatoren XVI. Frankfurt/New York. 1992. S. 29-50. (Mit Jürgen Schupp). (Dieser Beitrag erschien auch in japanischer Sprache).

Zeitverwendung in der DDR am Vorabend der Marktwirtschaft. In: Projektgruppe "Das Sozio-ökonomische Panel" (Hg.): Lebenslagen im Wandel - Basisdaten und -analysen zur Entwicklung in Ostdeutschland. Frankfurt/New York: Campus. 1991. S. 237-259. (Mit Eckhard Priller).

Frauenerwerbstätigkeit. In: Statistisches Bundesamt (Hg.): Datenreport 1991/92. Bonn. 1992. S. 463-470. (Mit Jürgen Schupp).

Stabilität und Mobilität am Arbeitsmarkt. In: Statistisches Bundesamt (Hg.): Datenreport 1991/92. Bonn. 1992. S. 450-462. (Mit Jürgen Schupp).

Freizeit und Kultur in der DDR. In: Sozialreport 1990. Dokumentation. Papers der Arbeitsgruppe Sozialberichterstattung am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB). Berlin. 1990. S. 90-102. (Mit Peter Krause).

Wochenberichte des DIW Berlin / Weekly Reports/ Economic Bulletins/ sonstige politikberatende Veröffentlichungen

Der Equal Pay Day kommt 77 Tage zu spät: Kommentar. DIW Wochenbericht 12/2019. S. 212. (Mit Aline Zucco.)

Frauenanteile in Aufsichtsräten großer Unternehmen in Deutschland auf gutem Weg – Vorstände bleiben Männerdomänen. S. 19-34. (Mit Katharina Wrohlich.)

Frauen in Spitzengremien von Banken und Versicherungen: Dynamik kommt nun auch in Aufsichtsräten zum Erliegen. DIW Wochenbericht 3/2019. S. 37-50. (Mit Katharina Wrohlich.)

Geschlechterquote für Aufsichtsräte bringt nicht automatisch mehr Vorständinnen mit sich: Interview. DIW Wochenbericht 3/2019. S. 35.

Women on High-Level Boards of Banks and Insurance Companies: Growth Coming to a Standstill on Supervisory Boards. DIW Weekly Report 3/2019. S. 33-45. (With Katharina Wrohlich.)

Increasing Number of Women on Supervisory Boards of Major Companies in Germany: Executive Boards Still Dominated by Men. DIW Weekly Report 3/2019. S. 17-32. (With Katharina Wrohlich.)

Das FAZ-Ökonomen-Ranking – Blind Spot Ökonominnen. Kommentar. DIW Wochenbericht 36. 2018. S. 798.

Differences in full-time work experience explain almost a quarter of the gender pay gap in management positions. DIW Weekly Report 34+35 (2018). Pp. 15-324. (With Anne Marquardt.)

Die Berufserfahrung in Vollzeit erklärt den Gender Pay Gap bei Führungskräften maßgeblich. DIW Wochenbericht 85 (2018). 30/31. S. 669-678. (Mit Anne Marquardt.)

Women Executives Barometer 2018: Top-decision making bodies of large businesses: gender quota for supervisory boards is effective—development is almost at a standstill for executive boards. DIW Weekly Report. 3 (2018). Pp. 17-31. (With Katharina Wrohlich.)

Women Executives Barometer 2018 - Financial sector: proportion of women in top decision-making bodies is increasing more slowly than at the beginning of the decade—equal gender representation is still a long way of. DIW Weekly Report. 3 (2018). Pp. 32-45. (With Katharina Wrohlich.)

Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote für Aufsichtsräte greift, in Vorständen herrscht beinahe Stillstand. Wochenbericht 85 (2018). 1/2. S. 3-17 (mit Katharina Wrohlich).

Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien steigen langsamer als zu Beginn des Jahrzehnts – Geschlechterparität bleibt in weiter Ferne. 85 (2018). 1/2. S. 18-32 (mit Katharina Wrohlich).

Unternehmen müssen sich ambitionierte Ziele für mehr Frauen in Führungspositionen setzen: Interview mit Elke Holst. DIW Wochenbericht 85 (2018). 1/2, S. 33

Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote zeigt erste Wirkung in Aufsichtsräten – Vorstände bleiben Männerdomänen. In: Managerinnen Barometer 2017. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 1/2 2017. S. 3-16 (Mit Katharina Wrohlich).

Finanzsektor: Banken fallen zurück: Frauenanteil jetzt auch in Aufsichtsräten geringer als bei Versicherungen. In: Managerinnen Barometer 2017. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 1/2 2017. S. 17-30. (Mit Katharina Wrohlich)

Unternehmen sollten alle Hierarchieebenen stärker mit Frauen besetzen: Interview mit Elke Holst. In: Managerinnen Barometer 2017. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 1/2 2017 S. 31

Top Decision-Making Bodies in Large Companies: Gender Quota Shows Initial Impact on Supervisory Boards; Executive Board Remains a Male Bastion. DIW Economic Bulletin 1/2 2017. S. 3-15. (Mit Katharina Wrohlich)

Financial Sector: Banks Fall behind and Now Have a Lower Proportion of Women on Executive and Advisory Boards than Insurance Companies. DIW Economic Bulletin 1/2 2017. S. 16-28. (Mit Katharina Wrohlich)

Companies Should Have More Women on All Levels of the Hierarchy: Seven Questions for Elke Holst. DIW Economic Bulletin 1/2 2017. S. 29

Arbeitszeitwünsche von Beschäftigten: eine Black Box? Zu Unschärfen der Ermittlung von Unter- und Überbeschäftigung. DIW Roundup: Politik im Fokus. Nr. 106. 2017. (Mit Julia Bringmann).

Women's likelihood of holding a senior management position is considerably lower than men's— especially in the financial sector. DIW Economic Bulletin 37/2016. S. 449-459. (Mit Martin Friedrich).

"Better career opportunities for women will help lower the gender pay gap": nine questions to Elke Holst. DIW Economic Bulletin 37/2016. S. 460.

Hohe Führungspositionen: In der Finanzbranche haben Frauen im Vergleich zu Männern besonders geringe Chancen. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 37. 2016. S. 827-838. (Mit Martin Friedrich).

Interview: „Bessere Aufstiegschancen von Frauen tragen zur Reduzierung des Gender Pay Gap bei“ – Neun Fragen an Elke Holst. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 37. 2016. S. 839..

Kriterien für einen effektiven Index. In: Monitoring Sozialökonomische Ungleichheit der Geschlechter. WSI Study Nr. 2. Düsseldorf: WSI der Hans-Böckler-Stiftung. S. 28-29.

Entgeltgleichheitsgesetz: Mehr Transparenz beim Verdienst? Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 34. 2016. S. 724.

Corporate Boards of Large Companies: More Momentum Needed for Gender Parity. In: DIW Economic Bulletin 3/2016. S. 13-25. (Mit Anja Kirsch)

Financial Sector: Share of Women on Corporate Boards Increases Slightly but Men Still Call the Shots. In: DIW Economic Bulletin 3/2016. S. 27-38. (Mit Anja Kirsch)

Higher Shares of Women on Corporate Boards Still a Long Way Off: Eight Questions to Elke Holst. In: DIW Economic Bulletin 3/2016. S. 26.

Spitzengremien großer Unternehmen: Mehr Schubkraft für eine ausgewogene Repräsentation von Frauen und Männern nötig. In: Managerinnen-Barometer 2016. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 2. 2016. S. 31-44. (Mit Anja Kirsch).

Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien nehmen etwas zu – Männer geben den Ton an. In: In: Managerinnen-Barometer 2016. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 2. 2016. S. 46-57. (Mit Anja Kirsch).

„Weg zu mehr Frauenanteilen in Spitzengremien bleibt lang und mühsam“: Acht Fragen an Elke Holst. Interview. In: In: Managerinnen-Barometer 2016. Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 2. 2016. S. 45.

Weiterhin kaum Frauen in den Vorständen großer Unternehmen – auch Aufsichtsräte bleiben Männerdomänen. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 4. 2015. S. 47-60. (Mit Anja Kirsch).

Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien bleiben gering. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 4. 2015. S. 62-71. (Mit Anja Kirsch).

„Vorstände großer Unternehmen bleiben männliche Monokulturen“: Sieben Fragen an Elke Holst. Interview. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 4. 2015. S. 61.

Executive Board and Supervisory Board Members in Germany's Large Corporations Remain Predominantly Male. DIW Economic Bulletin. Nr. 4. 2015. S. 35-47. (Mit Anja Kirsch).

Financial Sector: Share of Women in Top Decision-Making Bodies Remains Low. DIW Economic Bulletin. Nr. 4. 2015. S. S. 49-58. (Mit Anja Kirsch).

Executive Boards of Large Companies Remain Male-Dominated Monocultures: Seven Questions to Elke Holst. DIW Economic Bulletin. Nr. 4. 2015. S. 48.

25 Jahre Mauerfall - Bei der Erwerbstätigkeit der Frauen liegt Ostdeutschland vorn. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 40. 2014. S. 967-975. (Mit Anna Wieber).

Eastern Germany Ahead in Employment of Women. DIW Economic Bulletin 11.2014. (Mit Anna Wieber).

Die Wiedervereinigung – eine ökonomische Erfolgsgeschichte. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 40. 2014. S. 935-937. (Mit Karl Brenke, Marcel Fratzscher, Markus M. Grabka, Sebastian Hülle, Stefan Liebig, Maximilian Priem, Anika Rasner, Pia S. Schober, Jürgen Schupp, Juliane F. Stahl, Anna Wieber).

Reunification - An Economic Success Story. In: DIW Economic Bulletin 11. 2014. (Mit Karl Brenke, Marcel Fratzscher, Markus M. Grabka, Elke Holst, Sebastian Hülle, Stefan Liebig, Maximilian Priem, Anika Rasner, Pia S. Schober, Jürgen Schupp, Juliane F. Stahl, und Anna Wieber).

Zeitsouveränität: Qualifizierte Arbeitskräfte binden. Kommentar. In: Wirtschaftsdienst 94. Jahrgang. Heft 4. 2014. S. 238.

Frauen in Führungspositionen. Interview zum Symposium zu „Frauen in Führungspositionen“ 20. Mai 2014 in Tokyo. Mitteilungen des Japanisch-Deutschen Zentrums Berlin (JDZB). Nr. 106. März 2014.

Women Still the Exception on Executive Boards of Germany's Large Firms - Gradually Increasing Representation on Supervisory Boards. In: DIW Women Executive Barometer 2014. DIW Economic Bulletin, 3/2014. S. 3-15. (Mit Anja Kirsch).

“Public Companies Could Play a Pioneering Role”. Six Questions to Elke Holst. In: DIW Women Executive Barometer 2014. DIW Economic Bulletin, 3/2014. S. 3-15.

Financial Sector: Upward Trend in Share of Women on Corporate Boards Progressing Only in Small Steps. In: DIW Women Executive Barometer 2014. DIW Economic Bulletin, 3/2014. S. 16-25. (Mit Anja Kirsch).

Frauen sind in Vorständen großer Unternehmen in Deutschland noch immer die Ausnahme, moderat steigende Anteile in Aufsichtsräten. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 81. 2014. S. 19-31. (Mit Anja Kirsch).

Finanzsektor: Verbesserungen beim Frauenanteil in Spitzengremien allenfalls in Trippelschritten. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 81. 2014. S. 33-41. (Mit Anja Kirsch).

Top. Interview mit Elke Holst. In: ATKearney 361 Grad. 7. Januar 2014. <http://www.atkearney361grad.de/interview-mit-elke-holst/>

Öffentliche Unternehmen könnten eine Vorreiterrolle einnehmen. Sechs Fragen an Elke Holst. In: Wochenbericht des DIW Berlin Nr. 81. 2014. S. 32.

Frauen tragen immer mehr zum gemeinsamen Verdienst in Partnerschaften bei. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 80. Nr. 12. S. 10-13. 2013. (Mit Lea Kröger).

Slightly More Women in Germany's Corporate Boardrooms: Especially in DAX 30 Companies. In: DIW Economic Bulletin. Nr. 3. S. 3-14. 2013. (Mit Julia Schimeta).

The German Financial Sector: Male Dominance in Top Decision-Making Bodies Remains Pervasive. In: DIW Economic Bulletin. Nr. 3. S. 16-24. 2013. (Mit Julia Schimeta).

Slight Rise in Number of Female Executives: Seven Questions to Elke Holst. In: DIW Economic Bulletin. Nr. 3. S. 15. 2013.

Frauenanteil in Topgremien großer Unternehmen in Deutschland nimmt geringfügig zu – DAX-30-Unternehmen mit größerer Dynamik. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 80. Nr. 3. S. 3-14. 2013. (Mit Julia Schimeta).

Finanzsektor: Männliche Dominanz in Top-Entscheidungsgremien bleibt erdrückend. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 80. Nr. 3. S. 16-24. 2013. (Mit Julia Schimeta).

Frauen in Spitzengremien: Leichter Anstieg gegenüber dem Vorjahr. Sieben Fragen an Elke Holst. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 80. Nr. 3. S. 15. 2013.

Absetzbarkeit von Haushaltshilfen: Und wer kümmert sich um das Kind der Putzfrau? Focus online. 13. März 2013. http://www.focus.de/finanzen/news/gastkolumnen/holst/absetzbarkeit-von-haushaltshilfen-und-wer-kuemmert-sich-um-das-kind-der-putzfrau_aid_988097.html

Der Niedriglohnsektor ist weiblich. Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 80. Nr. 17. S. 12. 2013.

Die große Lohnlücke. Kommentar. In: Focus online, 21. März 2013. http://www.focus.de/finanzen/karriere/lohnluicke-zwischen-mann-und-frau-wir-muessen-frauen-endlich-karriere-machen-lassen_aid_944383.html

Exchange of good practices on gender equality. Women in economic decision making. Comments paper – Germany. Europäische Kommission. 2012. http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/exchange_of_good_practice_no/de_comments_paper_no_2012_de.pdf (Zugriff 17.12.2012).

Top-Level Management in Large Companies: Persistent Male-Dominated Structures Leave Little Room for Women. DIW Economic Bulletin. Nr. 4. S. 3-13. 2012. (Mit Julia Schimeta).
It Seems Only Sanctions Will Help. Six questions to Elke Holst. DIW Economic Bulletin. Nr. 4. S. 14. 2012.

Passed Over for Promotions: Women Still Severely Underrepresented on Financial Sector Boards. DIW Economic Bulletin. Nr. 4. S. 15-23. 2012. (Mit Julia Schimeta).

Verringerung des Gender Pay Gap ist auch für die Familie gut. Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 12. S. 24. 2012.

Formale Geschlechtergleichstellung reicht nicht. Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 79. Nr. 10. S. 16. 2012.

Spitzengremien großer Unternehmen: Hartnäckigkeit männlicher Strukturen lässt kaum Platz für Frauen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 79. Nr. 3. S. 3-12. 2012. (Mit Julia Schimeta).

An den Frauen vorbei: Frauenanteil in Spitzengremien des Finanzsektors stagniert. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 79. Nr. 3. S. 14-22. 2012. (Mit Julia Schimeta).

Offenbar helfen nur Sanktionen. Sechs Fragen an Elke Holst. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 79. Nr. 3. S. 13. 2012.

29 von 906: Weiterhin kaum Frauen in Top-Gremien großer Unternehmen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 3. 2011. S. 2-10. (Mit Julia Schimeta).

A Squandered Opportunity: Even After the Financial Crisis, Top Positions in Large Financial Firms Still Largely Occupied by Men. In: Weekly Report. Nr. 5. 2011. (Mit Julia Schimeta).

Besonders eklatant ist die Männerdominanz in der Finanzbranche: Sieben Fragen an Elke Holst. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 3. 2011. S. 11.

Krise nicht genutzt: Führungspositionen großer Finanzunternehmen weiter fest in Männerhand. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 3. 2011. S. 12-18. (Mit Julia Schimeta).

Selbstverpflichtung ade? Wie sinnvoll sind staatliche oder betriebliche Frauenquoten? Online-Redaktion HRM.ch und HRM-austria.at. 4. Juli 2011. <http://ww.hrm.de/fachartikel/selbstverpflichtung-ade%3F-wie-sinnvoll-sind-staatliche-oder-betriebliche-frauenquoten%3F>

Stellungnahme für die gemeinsame öffentliche Anhörung des Rechtsausschusses und des Ausschusses für Familie, Senioren, Frauen und Jugend zur Einführung einer Frauenquote in Aufsichtsräten/Vorständen am 11. Mai 2011 im Deutschen Bundestag: http://www.bundestag.de/bundestag/ausschuesse17/a06/anhoerungen/archiv/09_Aufsichtsrate/04_Stellungnahmen/Stellungnahme_Holst.pdf

Verringerung des Gender Pay Gap: Fast wurde vergessen daran zu arbeiten: Kommentar. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 78. Nr. 12. 2011. S. 12.

Women still greatly underrepresented on the top boards of large companies. Weekly report of the DIW Berlin. Jg.6. Nr. 7. 2010. S. 45-53. (Mit Anita Wiemer).

Frauen in Spitzengremien großer Unternehmen weiterhin massiv unterrepräsentiert. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 77. Nr. 4. 2010. S. 2-10. (Mit Anita Wiemer).

Women still greatly underrepresented on the top boards of large companies in Germany. IAFFE Newsletter. Jg. 20. Nr. 1. 2010. S. 7. (Mit Anita Wiemer).

Sechs Fragen an Elke Holst: „Wir brauchen einen klaren Fahrplan und Sanktionen“. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 77. Nr. 4. 2010. S. 3.

Full-time workers want to work fewer hours, part-time workers want to work longer hours. Weekly report of the DIW Berlin. Vol. 5. Nr. 19. 2009. S. 130-137.

Vollzeitbeschäftigte wollen kürzere, Teilzeitbeschäftigte längere Arbeitszeiten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 76. Nr. 25. 2009. S. 409-415.

Karriere und Persönlichkeit als Kerngröße im Führungskräfte-Monitor. In: efas - economics feminism and science - Newsletter. No 13. S. 4-5. September 2009. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Berufswahl wichtig für Karrierechancen von Frauen und Männern. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 76. Nr. 23. 2009. S. 376-384. (Mit Anne Busch).

Nach wie vor kaum Frauen in den Top-Gremien großer Unternehmen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 76. Nr. 18. 2009. S. 302-309. (Mit Julia Schimeta).

The Gender Pay Gap in Germany: How Large Is It? Is It Decreasing? How Much Is Due to Workplace Discrimination? In: Bruce Headey, Elke Holst (Hg.): A Quarter Century of Change. Berlin. 2008. S. 81-86. (Mit Anne Busch).

Angst vor Fremdenfeindlichkeit: Ausländer überweisen mehr ins Heimatland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 75. Nr. 36. 2008. S. 520-526. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Gender pay gap lower in large cities than in rural areas. In: Weekly Report des DIW Berlin. Jg. 4. Nr. 6. 2008. S. 36-41. (Mit Anne Busch).

Gender Pay Gap: In Großstädten geringer als auf dem Land. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 75. Nr. 33. 2008. S. 463-468. (Mit Anne Busch).

Verdienstdifferenzen zwischen Frauen und Männern nur teilweise durch Strukturmerkmale zu erklären. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 75. Nr. 15. 2008. S. 184-190. (Mit Anne Busch).

Zu wenige Frauen in Spitzenpositionen der großen Banken und Versicherungen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 26. 2007. S. 405-407. (Mit Anne-Katrin Stahn).

Migration und Geld: Höhe der Überweisungen aus Deutschland ins Heimatland erheblich. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 19. 2007. S. 309-315. (Mit Mechthild Schrooten).

Arbeitszeitwünsche von Frauen und Männern liegen näher beieinander als tatsächliche Arbeitszeiten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 14-15. 2007. S. 209-215.

Spitzenpositionen in großen Unternehmen fest in der Hand von Männern. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 74. Nr. 7. 2007. S. 89-93. (Mit Anne-Katrin Stahn).

Stellungnahme zum Teil I des Berichts der Kommission für Zukunftsfragen der Freistaaten Bayern und Sachsen zum Thema "Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit in Deutschland". In: "Rundbrief" des Sächsischen Frauenforums. 1997.

Führungspositionen: Frauen geringer entlohnt und nach wie vor weniger vertreten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 73. Nr. 25. 2006. S. 365-371. (Mit Mechthild Schrooten).

Management Staff by International Comparison: Most of the Women on Supervisory Boards in Germany are Works Council Representatives. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 1. Nr. 27. 2005. S. 311-317.

Top Posts in Big Companies Firmly in Male Hands. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 3. Nr. 6. 2005. S. 33-37. (Mit Anne-Katrin Stahn).

Too Few Women in Top Posts in the Big Banks and Insurance Companies. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 3. Nr. 7. 2005. S. 39-41. (Mit Anne-Katrin Stahn).

Führungskräfte im internationalen Vergleich: Frauen in Aufsichtsräten in Deutschland meist von Arbeitnehmervertretungen entsandt. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 72. Nr. 35. 2005. S. 505-511.

Frauen in Führungspositionen – Massiver Nachholbedarf bei großen Unternehmen und Arbeitgeberverbänden. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 72. Nr. 3. 2005. S. 49-57.

Women Managers: Enormous Deficit in Large Companies and Employers' Associations. In: Weekly Report of the DIW Berlin. Jg. 1. Nr. 4. 2005. S. 57-64.

Solidarität der Geschlechter und Chancengleichheit für Männer und Frauen auf dem Arbeitsmarkt. In: Rundbrief (Netzwerk politikwissenschaftlicher und politisch arbeitender Frauen). Jg. 4. Nr. 7. 1995. S. 26-30.

Teilzeitbeschäftigung als nationales und europäisches Phänomen. In: ibv Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit. Nr. 27. 1995. S. 2127-2129. (Mit Gerhard Engelbrech).

Geburt eines Kindes erhöht die Lebenszufriedenheit der Mütter nur kurzfristig. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 72. Nr. 4. 2005. S. 69-76. (Mit Eileen Trzcinski).

Gestiegene berufliche Mobilität geprägt von Frauen und Jüngeren. Erfolgreiche Arbeitssuche durch private Initiative. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 71. Nr. 21. 2004. S. 303-310. (Mit Jürgen Schupp).

Auch erschienen (leicht abgewandelt) als:

Rise in Occupational Mobility Especially Amongst Women and Young People. Successful jobsearch often based on personal initiative. In: Economic Bulletin. Jg. 41. Nr. 7. 2004. S. 227-234. (Mit Jürgen Schupp).

Männerlohn für Frauenjobs? Zur Lohnungleichheit zwischen Frauen und Männern. Mimeo. Berlin. 2004.

High Satisfaction Among Mothers Who Work Part-time. In: Economic Bulletin. Jg. 40. Nr. 10. 2003. S. 327-332. (Mit Eileen Trzcinski).

Too Few Women in Top Posts. In: Economic Bulletin. Berlin Jg. 40. Nr. 2. 2003. S. 65-70.

Hohe Lebenszufriedenheit teilzeitbeschäftigter Mütter. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 70. Nr. 35. 2003. S. 539-545. (Mit Eileen Trzcinski.) (In Auszügen ebenfalls abgedruckt in: WissenschaftlerInnen-Rundbrief. Nr. 3. 2003. Freie Universität Berlin. S. 13-16.).

Sicherheit des Arbeitsplatzes häufig mit Interessenvertretung im Betrieb verbunden. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 70. Nr. 11. 2003. S. 176-181. (Mit Jürgen Schupp).

„Auf dem Weg zur Geschlechterdemokratie“ – Stand und Perspektiven – Thesen. In: Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit. Heft 13. 2002. S. 1190-1194. (Abdruck des Thesenpapiers „Stand und Perspektiven rot-grüner Geschlechterpolitik“ auf dem Forum 3 "Wirtschaftspolitik", Fachtagung Heinrich-Böll-Stiftung am 29./30. Oktober 2001 in Berlin).

Zu wenig weibliche Führungskräfte unter den abhängig Beschäftigten. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 69. Nr. 48. 2002. S. 839-844.

Arbeitszeitwünsche schwanken mit der Konjunktur. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 23. 2002. S. 370-373. (Mit Jürgen Schupp).

Employment Behaviour Among Women in Germany: Differences Between East and West Persist. In: Economic Bulletin. Jg. 38. Nr. 11. 2001. S. 377-384. (Mit Jürgen Schupp).

Promotion of Part-time Work Through Legal Entitlement - Help or Hindrance for Employment Growth? In: Economic Bulletin. Jg. 38. Nr. 2. 2001. S. 73-78. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbsverhalten von Frauen: Trotz Annäherung immer noch deutliche Unterschiede zwischen Ost und West. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 42. 2001. S. 648-658. (Mit Jürgen Schupp).

Hidden Labour Force in Germany. In: Economic Bulletin. Jg. 37. Nr. 9. 2000. S. 285-292. (Mit Jürgen Schupp).

Förderung von Teilzeitarbeit durch gesetzlichen Rechtsanspruch – Reform oder Hindernis für mehr Beschäftigung. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 49. 2000. S. 825-832. (Mit Jürgen Schupp).

Stille Reserve wichtig für die Arbeitsmarktflexibilität in Deutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 29. 2000. S. 457-465. (Mit Jürgen Schupp).

Arbeitszeitpräferenzen in West- und Ostdeutschland 1997. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 37. 1998. S. 667-677. (Mit Jürgen Schupp).

Working Time Preferences in West and East Germany in 1997. In: Economic Bulletin. Jg. 35. Nr. 12. 1998. S. 21-28. (Mit Jürgen Schupp).

Gleichberechtigung im Dialog der Generationen. Berichterstattung. In: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ): Dialog der Generationen. Dokumentation der Tagung des BMFSFJ am 30./31. Oktober 1996. 1998. S. 37-39.

Hohe Fluktuation in der Stillen Reserve. Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 47. 1997. S. 921-928. (Mit Jürgen Schupp).

Erwerbstätigkeit von Frauen in Ost- und Westdeutschland weiterhin von steigender Bedeutung. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Jg. 63. Nr. 28. 1996. S. 461-469. (Mit Jürgen Schupp).

Aspekte der Arbeitsmarktentwicklung in Ostdeutschland. Berufliche Aufstiege vorwiegend von Männern verwirklicht - öffentlicher Dienst bislang wichtiger Stabilisator für die Beschäftigung von Frauen. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 23. 1995. S. 401-410. (Mit Jürgen Schupp).

Ist Teilzeitarbeit der richtige Weg? Arbeitszeitpräferenzen in West- und Ostdeutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 35. 1994. S. 618-626. (Mit Jürgen Schupp).

Is Part-Time Work a Way to Create Jobs? In: Economic Bulletin. Jg. 31. Nr. 10. 1994. S. 21-28. (Mit Jürgen Schupp).

Weitere Arbeitszeitverkürzungen erforderlich - Zum Stellenwert des VW-Modells. In: Wirtschaftsdienst. Nr. 12. 1994. S. 639-644. (Mit Volker Meinhardt et al.).

Fluktuation auf dem Arbeitsmarkt in Ostdeutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 15. 1992. S. 194-197. (Mit Jürgen Schupp).

Umbruch am ostdeutschen Arbeitsmarkt benachteiligt auch die weiterhin erwerbstätigen Frauen - dennoch anhaltend hohe Berufsorientierung. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 18. 1992. S. 235-241. (Mit Jürgen Schupp).

Frauenpolitische Aspekte der Arbeitsmarktentwicklung in Ost- und Westdeutschland. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 30. 1991. S. 421-426.

Frauen in Familie und Beruf. In: Wochenbericht des DIW Berlin. Nr. 29. 1990. S. 400-409. (Mit Jürgen Schupp).

Diskussionspapiere/Discussion Papers and Technical papers

Gender identity and wives' labor market outcomes in West and East Germany between 1984 and 2016. DIW Discussion Papers Nr. 1799 (2019). 26 S. (Mit Maximilian Sprengholz und Anna Wieber.) Auch als SOEP Paper Nr. 1030 und als IZA Discussion Paper Nr. 12284 veröffentlicht.

Makroökonomie: Blind Spot Gender. Erweiterung makroökonomischer Indikatoren durch eine Gender Komponente am Beispiel der empirischen Phillips-Kurve. DIW Discussion Papers Nr. 1768 (2019). (Mit Denise Barth)

Potenzielle unfreiwilliger Teilzeit in Deutschland. SOEP Papers Nr. 1032 (2019). 54. Seiten. (Mit Verena Tobsch.)

Mehr oder weniger arbeiten? Es kommt darauf an, wie man fragt: Methodische Aspekte der Präferenzmessung gewünschter Arbeitszeiten. SOEPPapers. Nr. 960 (2018). 19 Seiten. (Mit Verena Tobsch, Wenzel Matiaske, Elke Holst, Tanja Schmidt, Hartmut Seifert).

Do Women in Highly Qualified Positions Face Higher Work-to-Family Conflicts in Germany than Men? DIW Discussion Papers Nr. 1658 (2017). (Mit Anne Busch-Heizmann)

Auch erschienen als: SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 904 2017 Und IZA Discussion Paper Institute for the Study of Labor. Bonn Nr. 10716 April 2017

Arbeitszeitrealitäten und Arbeitszeitwünsche in Deutschland: Methodische Unterschiede ihrer Erfassung im SOEP und Mikrozensus. DIW Discussion Papers. No. 1517 (2016). Berlin. (Mit Julia Bringmann).

Auch erschienen als SOEPPapers Nr. 859 (2016). Berlin.

Gender Identity and Womens' Supply of Labor and Non-Market Work: Panel Data Evidence for Germany. DIW Discussion Papers. Berlin. No. 1517. 2015. (With Anna Wieber).

Auch erschienen als:

SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 804. 2015.

Und als IZA Discussion paper. Institute for the Study of Labor. Bonn. Nr. 9471. 2015.

Gender Income Gap, Arbeitsmarktsegregation und patriarchale Gesellschaftsstruktur bei Führungskräften und Selbständigen. In: Miriam Beblo, Andrea-Hilla Carl, Claudia Gather und Dorothea Schmidt (Hg.): Friederike matters – Eine kommentierte Werkschau. Discussion Paper des Harriet Taylor Mill-Instituts für Ökonomie und Geschlechterforschung der Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin. Nr. 26. 2015. Berlin. S. 26-34. (Mit Claudia Gather).

Internalized Gender Stereotypes Vary across Socioeconomic Indicators. SOEPPapers, Nr. 558. Berlin. 2013. (Mit Julia Dietrich, Konrad Schnabel, Tuulia Ortner, Alice Eagly, Rocio Garcia-Retamero, Lea Kröger).

Occupational Sex Segregation and Management-Level Wages in Germany: What Role Does Firm Size Play? DIW Discussion Papers. Berlin. Nr. 1206. 2012. (Mit Anne Busch).

A Critique and Reframing of Personality in Labour Market Theory: Locus of Control and Labour Market Outcomes. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. Nr. 403. 2011. Berlin. (Mit Eileen Trzcinski).

Gender-Specific Occupational Segregation, Glass Ceiling Effects, and Earnings in Managerial Positions: Results of a Fixed Effects Model. DIW Discussion Papers. Berlin. Nr. 1101. 2011. (Mit Anne Busch).

Auch erschienen als:

IZA Discussion Paper. Institute for the Study of Labor. Bonn. Nr. 5448. 2011.

Remittances and Gender: Theoretical Considerations and Empirical Evidence. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 1099. 2011. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Auch erschienen als:

SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 354. 2011.

Auch erschienen als:

IZA Discussion paper. Institute for the Study of Labor. Bonn. Nr. 5472. 2011.

Twenty-nine Women to 906 Men: Continuing Gender Inequality on the Boards of Germany's Top Companies. In: DIW Weekly Report. Nr. 5. 2011. (Mit Julia Schimeta).

Why Men Might "Have It All" While Women Still Have to Choose between Career and Family in Germany. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 356. 2011. (Mit Eileen Trzcinski).

Germany's Next Top Manager: Does Personality Explain the Gender Career Gap? Joint Research and Discussion Paper of University of Flensburg and University of Southern Denmark, Flensburg/Sonderburg. Nr. 3. 2010. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Zur Unterrepräsentanz von Frauen in Spitzengremien der Wirtschaft: Ursachen und Handlungsansätze. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 1001. 2010. (Mit Anita Wiemer).

Gender Differences in Subjective Well-Being in and out of Management Positions. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 998. 2010. (Mit Eileen Trzcinski).

Gender, International Networks and Remittances: Evidence from Germany. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 296. 2010. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Interrelationships among Locus of Control and Years in Management and Unemployment: Differences by Gender. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 266. 2010. (Mit Eileen Trzcinski).

Auch erschienen als:

DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 974. 2010.

Personality and Career – She’s got what it takes. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 955. 2009. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Auch erschienen als:

SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 250. 2009.

Persönlichkeit und Karriere – She’s got what it takes. SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 220. 2009. (Mit Simon Fietze und Verena Tobsch).

Glass Ceiling Effect and Earnings – The Gender Pay Gap in Managerial Positions in Germany. SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 201. 2009. (Mit Anne Busch).

Auch erschienen (geringfügig verändert) als:

DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 905. 2009.

Sowie auf Deutsch (geringfügig verändert):

Glass Ceiling Effect and Earnings – The Gender Pay Gap in Managerial Positions in Germany. SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. Nr. 201. 2009. Berlin. (Mit Anne Busch).

Der "Gender Pay Gap" in Führungspositionen der Privatwirtschaft in Deutschland. SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 169. 2009. (Mit Anne Busch).

Developing SOEPSurvey and SOEPSservice: The (Near) Future of the German Socio-Economic Panel Study (SOEP). SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. Berlin. Nr. 155. 2009. (Mit Silke Anger et al.).

Gender, Migration, Remittances: Evidence from Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 800. 2008. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Auch erschienen als:

SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 111. 2008.

Bringing Home the Money: Xenophobia and Remittances - The Case of Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 774. 2008. (Mit Andrea Schäfer und Mechthild Schrooten).

Auch erschienen als:

SOEPPapers on Multidisciplinary Panel Data Research. DIW. Berlin. Nr. 92. 2008.

Women in Managerial Positions in Europe: Focus on Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 557. 2006.

Migration and Money - What determines Remittances? Evidence from Germany. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 566. 2006. (Mit Mechthild Schrooten).

Sending Money Abroad - What Determines Migrants’ Remittances? Discussion Paper. University of Flensburg. International Institute of Management. Nr. 09. 2006.

Migration and Money - What determines Remittances? Evidence from Germany. Discussion Paper Series A. Nr. 477. The Institute of Economic Research at the Hitotsubashi University Kunitachi, Tokyo/Japan. 2006.

Setting the Set Point: Initial Predictors of Life Satisfaction in Early Adulthood. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 558. 2006.

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons. EPAG Working Paper. University of Essex. Nr. 49. 2004. (Mit C. Katharina Spieß).

The Transition into Work - specialities for the hidden labour force in comparison to other economically inactive persons. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 428. 2004.

Biography and Life History Data in the German Socio Economic Panel: (Up to Wave S, 2002). Berlin. 2003. (Mit Joachim Frick und Thorsten Schneider (Hg.)).

Institutionelle Determinanten der Erwerbsarbeit. Zur Notwendigkeit einer Gender-Perspektive in den Wirtschaftswissenschaften. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 237. 2001.

Labor Market Attachment of 'Not Economically Active Persons' - New Aspects of Hidden Labour Force in Europe. Essex: EPAG Working Paper. University of Essex. Nr. 24. 2001. (Mit C. Katharina Spieß).

Arbeitsmarktbindung Nichterwerbstätiger - zur Stillen Reserve in Europa. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 239. 2001. 44 Seiten. (Mit C. Katharina Spieß).

Biographie-Daten im Sozio-oekonomischen Panel (bis zum Stand der Datenweitergabe Welle Q, 2000). DIW. Berlin. 2001. (Mit Joachim Frick und Thorsten Schneider (Hg.)).

Biographie-Daten im Sozio-oekonomischen Panel. Dokumentation. Berlin. 1998. (Mit Joachim Frick).

Dokumentation der Biographie-Daten im SOEP. Berlin: Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung. 1997. (Mit Joachim Frick).

Erwerbsbeteiligung und Erwerbsorientierung von Frauen in West- und Ostdeutschland 1990 bis 1993 - Zur Lösung der Beschäftigungsprobleme ist Umdenken in der Gesellschaft und Umbau der 'Institutionen' erforderlich. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 90. 1994. 27 Seiten. (Mit Jürgen Schupp).

Perspektiven der Erwerbsbeteiligung im vereinten Deutschland. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 68. 1993. 41 Seiten. (Mit Jürgen Schupp).

Frauenerwerbstätigkeit in den neuen Bundesländern. Befunde des Sozio-ökonomischen Panels. DIW Discussion Paper. Berlin. Nr. 37. 1991. 23 Seiten. (Mit Jürgen Schupp).

Regelmäßige Publikationen/Editor/Redaktion

Editor "SOEP-NEWSLETTER". Informationsschrift der Studie „Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP)“ am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung. Berlin. Erscheint vierteljährlich. Seit 1989 bis Ende 2013.

Co-Editor SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research.

Mitglied des Redaktionsteams Wochenbericht des DIW 2002-2011.

Redaktion „Sfb 3 report“. Aktuelle Informationen und Ergebnisse des Sonderforschungsbereichs 3 "Mikroanalytische Grundlagen der Gesellschaftspolitik". Sfb 3 (Hg.). Nr. 1-4. Universitäten Frankfurt am Main und Mannheim. 1983-1984.

Sonstiges

Immigrant Occupational Composition and the Earnings of Immigrants and Natives in Germany. Mimeo. 2012. (mit Anne Busch und Boris Heizmann).