

Prof. Dr. Katharina Wrohlich
DIW Berlin
Mohrenstraße 58
10117 Berlin
kwrohlich@diw.de

Publikationsliste

Publikationen in referierten Fachzeitschriften

1. The gender gap in fair earnings increases with age due to higher age-premium for men (with Jule Adriaans and Carsten Sauer), *British Journal of Sociology* (2024), <https://doi.org/10.1111/1468-4446.13149>
2. Parental Leave Policy and Mothers' Long-Term Earnings (with Corinna Frodermann and Aline Zucco), *Labour Economics*, (2023), <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102296>.
3. Should Mama or Papa Work? Variations in Attitudes towards Parental Employment by Country of Origin and Child Age, *Comparative Population Studies* (with Ludovica Gambaro, C. Katharina Spiess and Elena Ziege), Vol 48 (2023), 339-368.
4. The gender division of care work throughout the COVID-19 pandemic in Germany (with Jonas Jessen, C. Katharina Spiess and Sevrin Waights), *German Economic Review*, Vol. 23/4 (2022), 641-667.
5. Does Subsidized Care for Toddlers Increase Maternal Labor Supply? Evidence from a large-scale expansion of early childcare (with Kai-Uwe Müller), *Labour Economics*, Vol. 62 (2020), <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2019.101776>.
6. Peer Effects in Parental Leave Decisions (with Clara Welteke), *Labour Economics* Vol. 56/2 (2019), 146-163.
7. The Family Working Time Model – Toward More Gender Equality in Work and Care (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), *Journal of European Social Policy* Vol. 28/5 (2018), 471-486.
8. Making Work Pay: Increasing Labor Supply of Secondary Earners in Low Income Families with Children (mit Anna Kurowska und Michal Myck), *Contemporary Economics* Vol. 11 (2017), 161-170.

9. Two steps forward – one step back? Evaluating contradicting childcare policies in Germany (mit Kai-Uwe Müller), *CESifo Economic Studies* Vol. 62/4 (2016), 672-698.
10. The effects of family policy on mothers' labor supply: Combining evidence from a structural model and a quasi-experimental approach (mit Johannes Geyer und Peter Haan), *Labour Economics*, Vol. 36 (2015), 84-98.
11. Das Elterngeld und seine Wirkungen auf das Haushaltseinkommen junger Familien und die Erwerbstätigkeit von Müttern (mit Johannes Geyer, Peter Haan und C. Katharina Spieß), *Zeitschrift für Familienforschung*, 25/2 (2013), 193-211.
12. Financial Student Aid and Enrollment into Higher Education: New Evidence from Germany (mit Viktor Steiner), *Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 114/1 (2012), 124-147.
13. Do Tuition Fees Affect the Mobility of University Applicants? Evidence from a Natural Experiment (mit Nadja Dwenger und Johanna Storck), *Economics of Education Review*, Vol. 31/1 (2012), 155-167.
14. Can Childcare Policy Encourage Employment and Fertility? Evidence from a Structural Model (mit Peter Haan), *Labour Economics*, Vol. 18 (2011), 498-512.
15. Preferences for Childcare Policies: Theory and Evidence (mit Rainald Borck), *European Journal of Political Economy*, Vol. 37/3 (2011), 436-454.
16. Does Distance Determine Who Attends University in Germany? (mit C. K. Spiess), *Economics of Education Review*, Vol. 29/3 (2010), 470-479.
17. Evaluating the German 'Minijob-Reform' Using a Natural Experiment (mit Marco Caliendo), *Applied Economics*, Vol. 42/19 (2010), 2475-2489.
18. Optimal Taxation: The Design of Child Related Cash and In-Kind Benefits (mit Peter Haan), *German Economic Review*, Vol. 11/3 (2010), 278-301.
19. Introducing Family Tax Splitting in Germany: How would it affect the income distribution and work incentives? (mit Viktor Steiner), *FinanzArchiv - Public Finance Analysis*, Vol. 64/1 (2008) 115-142.
20. The Excess Demand for Subsidized Child Care in Germany, *Applied Economics*, Vol. 40/10 (2008) 1217-1228.
21. Parental Leave Reform in Germany: Costs and Labour Market Outcomes of Moving towards the Nordic Model (mit C. K. Spiess), *Population Research and Policy Review*, Vol. 27/5 (2008) 575-591.
22. Why are mothers working longer hours in Austria than in Germany? A comparative microsimulation study (mit H. Dearing, H. Hofer, C. Lietz und R. Winter-Ebmer), *Fiscal Studies*, Vol. 28/4 (2007), 463-495.
23. Composantes familiales des impôts sur le revenu en France et en Allemagne: les différences pertinentes (mit Alexandre Baclet und Fabien Dell), *Economie et Statistique*, 401 (2007), 39-59.

24. Familienpolitische Reformen und ihre Wirkungen auf die Erwerbsbeteiligung von Eltern (mit Viktor Steiner), *Zeitschrift für Sozialreform - Journal for Social Policy Research*, Vol. 52/4 (2006), 421-438.
25. Work Incentives and Labour Supply Effects of the Minijobs-Reform in Germany (mit Viktor Steiner), *Empirica* Vol. 32/1 (2005), 91- 116.
26. Ganztagschulen und die Erwerbstätigkeit von Müttern. Eine Mikrosimulationsstudie für Deutschland (mit Miriam Beblo und Charlotte Lauer), *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung - Journal for Labour Market Research* Vol. 38/2+3 (2005), 541-568.
27. Household Taxation, Income Splitting and Labour Supply Incentives - A Microsimulation Study for Germany (mit Viktor Steiner), *CESifo Economic Studies* Vol. 50/3 (2004), 541-568.

Veröffentlichungen in anderen Zeitschriften

1. Elternzeiten während der COVID-19 Pandemie in Deutschland: Frauen, die in der Pandemie Mutter wurden, unterbrechen ihre Erwerbsätigkeit länger (mit C. Fordermann und A. Bächmann), *IAB Kurzbericht* 17 (2024), S.1-8.
2. Ehegattensplitting und Minijobs: Ein steuer- und genderpolitischer Evergreen neu arrangiert (mit S. Bach), *Ifo Schnelldienst* 77/8 (2024), S. 14-17.
3. Erwerbsbeteiligung von Frauen: Ursachen des hohen Teilzeitanteils und politische Handlungsoptionen, *Aus Politik und Zeitgeschichte* 22+23/74 (2024), S. 33-38
4. Reformen beim Elterngeld und Ehegattensplitting könnten gleichstellungspolitische Impulse setzen, *Wirtschaftsdienst* 9 (2023), S. 600-602.
5. Elterngeld: Stärkere gleichstellungspolitische Ausrichtung wünschenswert, *ifo Schnelldienst* 76 (2023), S. 9-11.
6. Gender Gaps in Employment, Working Hours and Wages in Germany: Trends and Developments over the Last 35 Years (mit B. Ilieva), *CESifo Forum* 23 (2022), 17-19.
7. Gender Care Gap: Sorgearbeit gerecht verteilen (Kommentar), *Wirtschaftsdienst* 10 (2022), S. 3.
8. Die Covid-19 Pandemie und ihre Folgen aus der Geschlechterperspektive, *Nachrichten der ARL* 2 (2021), S. 36-39.
9. Mindestbeteiligung von Frauen in Vorständen: Sinnvolle und überfällige Maßnahme (Kommentar), *Wirtschaftsdienst* 3 (2021), S. 153.

10. Frauen in Führungspositionen: Startschuss zur Trendwende? (Kommentar) *Wirtschaftsdienst* 2 (2020), 82.
11. Ehegattenbesteuerung aus sozial- und wirtschaftspolitischer Perspektive: Mehr Individualbesteuerung (mit Stefan Bach und Johannes Geyer), *Steuern und Wirtschaft*, 4 (2016), 316-323.
12. Kindertagesbetreuung: wie wird ihre Nutzung beeinflusst und was kann sie für die Entwicklung von Kindern bewirken? (mit Kai-Uwe Müller und C. Katharina Spieß), *Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung* 1 (2014), 49-67.
13. Schwache Argumente für das Ehegattensplitting (mit Stefan Bach, Johannes Geyer und Peter Haan), *Wirtschaftsdienst* 92 /9 (2012), 620-624.
14. Familie und Bildung in der Agenda 2010: Ziele, Maßnahmen und Wirkungen, *Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung* 1 (2008), 90-97.
15. Income Taxation and Its Family Components in France (mit Fabien Dell), *CESifo DICE Report* 4 (2006), 50-54.
16. Kindertageseinrichtungen: Bedarf und nachhaltige Finanzierung (mit C. Katharina Spieß), *Aus Politik und Zeitgeschichte* (2005), 30-37.
17. Mikroökonomische Analyse der "Riester-Rente" (mit Aloys Prinz und Alexandra Reichardt), *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 32/7 (2003), 399-405.

DIW Wochenberichte

1. Aufteilung von Erwerbs- und Sorgearbeit bei Eltern: Wunsch und Wirklichkeit liegen teils weit auseinander (mit Ludovica Gambaro, Annica Gehlen, C. Katharina Spiess und Elena Ziege), *DIW Wochenbericht* 29 (2024), S 459-466.
2. Kurzarbeit in Corona-Pandemie: Frauen und Männer ein Jahr später nicht häufiger arbeitslos, aber mit geringerer Lohnentwicklung (mit Clara Schäper), *DIW Wochenbericht* 9 (2024), S. 133-139.
3. Gender Care Gap in Deutschland: Kein anhaltender Anstieg infolge der Corona-Pandemie (mit Jonas Jessen und Lavinia Kinne), *DIW Wochenbericht* 9 (2024), S. 123-130 (auch auf Englisch verfügbar).
4. Gender Pay Gap in einem Betrieb sinkt mit mehr Frauen in Führungspositionen (mit Virginia Sondergeld), *DIW Wochenbericht* 3 (2024), S. 38-43.
5. Frauenanteil in Vorständen großer Unternehmen gestiegen, meist bleibt es aber bei höchstens einer Frau (mit Virginia Sondergeld und Anja Kirsch), *DIW Wochenbericht* 3 (2024), S. 26-36 (auch auf Englisch verfügbar).

6. Gender Pay Gap und Gender Care Gap steigen bis zur Mitte des Lebens stark an (mit Clara Schäper und Annekatriin Schrenker), DIW Wochenbericht 9 (2023), S. 99-105 (auch auf Englisch verfügbar).
7. Berichterstattung in Jahresabschlüssen von Unternehmen lässt Rückschlüsse auf deren Engagement für Gleichstellung zu (mit Anja Kirsch, Virginia Sondergeld und Philipp Alexander Thompson), DIW Wochenbericht 3+4 (2023), 34-41 (auch auf Englisch verfügbar).
8. Erneut mehr Frauen in Vorständen großer Unternehmen – durch Beteiligungsgebot angestoßene Dynamik lässt aber nach (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3+4 (2023), S. 22-33 (auch auf Englisch verfügbar).
9. Mädchen und Jungen bekommen in Deutschland gleich viel Taschengeld (mit Lukas Hain), DIW Wochenbericht 19 (2022), S. 276-280.
10. Abschaffung der Lohnsteuerklasse V sinnvoll, ersetzt aber keine Reform des Ehegattensplittings (mit Stefan Bach und Peter Haan), DIW Wochenbericht 10 (2022), S. 159-165.
11. Gender Pay Gap ist in den letzten 30 Jahren fast nur bei Jüngeren gesunken (mit Annekatriin Schrenker), DIW Wochenbericht 9 (2022), S. 149-154.
12. Geschlechterquoten für Spitzenpositionen der Privatwirtschaft in EU-Ländern: Teils sehr unterschiedlich, aber wirksam (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3 (2022), 34-42 (auch auf Englisch verfügbar).
13. Deutlich mehr Vorständinnen in großen Unternehmen – Beteiligungsgebot scheint bereits zu wirken (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3 (2022), S. 22-33 (auch auf Englisch verfügbar).
14. Gender Pay Gap im europäischen Vergleich: Positiver Zusammenhang zwischen Frauenerwerbsquote und Lohnlücke (mit Julia Schmieder), DIW Wochenbericht 9 (2021), S. 141-147.
15. Sorgearbeit während der Corona-Pandemie: Mütter übernehmen größeren Anteil – vor allem bei schon zuvor ungleicher Aufteilung (mit Jonas Jessen und C. Katharina Spieß), DIW Wochenbericht 9 (2021), 131-139.
16. Aufsichtsratsarbeit vieler Unternehmen profitiert von mehr Geschlechterdiversität (mit Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 2 (2021), 36-42 (auch auf Englisch verfügbar).
17. Mehr Frauen in Spitzengremien großer Unternehmen, Dynamik aber verhalten – Gesetzliche Vorgabe könnte Schwung bringen (mit Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 3 (2021), 22-34 (auch auf Englisch verfügbar).

18. Reform des Ehegattensplittings: Realsplitting mit niedrigem Übertragungsbetrag ist ein guter Kompromiss (mit Stefan Bach, Björn Fischer und Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 41 (2020), 786-794. (auch auf Englisch verfügbar)
19. Erwerbstätigkeit von Müttern in Ost- und Westdeutschland: Angleichung bei Erwerbsquoten und Einstellungen, aber nicht bei Vollzeitwerbstätigkeit (mit Denise Barth, Jonas Jessen und C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 38 (2020), 699-706. (auch auf Englisch verfügbar)
20. Ökonominen sind in der Politikberatung deutlich seltener vertreten als ihre männlichen Kollegen (mit Denise Barth), *DIW Wochenbericht* 25 (2020), 455-460.
21. Corona-Krise erschwert Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor allem für Mütter – Erwerbstätige Eltern sollten entlastet werden (mit Kai-Uwe Müller, Claire Samtleben und Julia Schmieder), *DIW Wochenbericht* 19 (2020), 332-340.
22. Gender Pay Gap in den Köpfen: Männer und Frauen bewerten niedrigere Löhne für Frauen als gerecht (mit Jule Adriaans und Carsten Sauer), *DIW Wochenbericht* 10 (2020), 148-152.
23. Mehr Frauen in Aufsichtsräten: Hinweise für Strahlkraft der Geschlechterquote auf Vorstände verdichten sich (mit Anja Kirsch), *DIW Wochenbericht* 4 (2020), 50-55.
24. Frauenanteile in Spitzengremien großer Unternehmen steigen – abgesehen von Aufsichtsräten im Finanzsektor (mit Anja Kirsch), *DIW Wochenbericht* 4 (2020), 38-49. (auch auf Englisch verfügbar)
25. Teilzeiterwerbstätigkeit: überwiegend weiblich und im Durchschnitt schlechter bezahlt (mit Patricia Gallego Granados und Rebecca Olthaus), *DIW Wochenbericht* 46 (2019), 845-850.
26. Geschlechterquoten im europäischen Vergleich: Harte Sanktionen bei Nichteinhaltung sind am wirkungsvollsten (mit Paula Arndt), *DIW Wochenbericht* 38 (2019), 691-698. (auch auf Englisch verfügbar)
27. Elterngeld und Elterngeld Plus: Nutzung durch Väter gestiegen, Aufteilung zwischen Müttern und Vätern aber nach wie vor sehr ungleich (mit Claire Samtleben und Clara Schäper), *DIW Wochenbericht* 35 (2019), 608-6013.
28. Verbindliche Geschlechterquote für Spitzengremien der Wirtschaft würde Gleichstellung von Frauen befördern, *DIW Wochenbericht* 18 (2019), 316-317. (auch auf Englisch verfügbar)
29. Frauenanteile in Aufsichtsräten großer Unternehmen in Deutschland auf gutem Weg – Vorstände bleiben Männerdomänen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 3 (2019), 19-34. (auch auf Englisch verfügbar)

30. Frauen in Spitzengremien von Banken und Versicherungen: Dynamik kommt nun auch in Aufsichtsräten zum Erliegen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 3 (2019), 37-50. (auch auf Englisch verfügbar)
31. Gender Pay Gap besonders groß bei niedrigen und hohen Löhnen (mit Patricia Gallego Granados), *DIW Wochenbericht* 10 (2018), 174-179.
32. Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote für Aufsichtsräte greift, in Vorständen herrscht beinahe Stillstand (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2018), 3-17. (auch auf Englisch verfügbar)
33. Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien steigen langsamer als zu Beginn des Jahrzehnts – Geschlechterparität bleibt in weiter Ferne (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2018), 18-32. (auch auf Englisch verfügbar)
34. Gender Pay Gap innerhalb von Berufen variiert erheblich (mit Aline Zucco), *DIW Wochenbericht* 43 (2017), 955-961. (auch auf Englisch verfügbar)
35. Elterngeld hat soziale Normen verändert (mit Ulrike Unterhofer und Clara Welteke), *DIW Wochenbericht* 34 (2017), 659-667.
36. Frauen messen sich weniger an anderen als Männer, aber kein Unterschied beim Wettbewerb gegen sich selbst (mit Johanna Möllerström), *DIW Wochenbericht* 22 (2017), 431-437. (auch auf Englisch verfügbar).
37. Ehegattenbesteuerung: Individualbesteuerung mit übertragbarem Grundfreibetrag schafft fiskalische Spielräume (mit Stefan Bach, Björn Fischer und Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 13 (2017), 247-255.
38. Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote zeigt erste Wirkung in Aufsichtsräten – Vorstände bleiben Männerdomänen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2017), 3-15. (auch auf Englisch verfügbar)
39. Finanzsektor: Banken fallen zurück: Frauenanteil jetzt auch in Aufsichtsräten geringer als bei Versicherungen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2017), 17-29. (auch auf Englisch verfügbar)
40. 10 Jahre Elterngeld: Eine wichtige familienpolitische Maßnahme (mit M. Huebener, K. Müller und C. K. Spieß), *DIW Wochenbericht* 49 (2016), 1159-1166. (auch auf Englisch verfügbar)
41. Familienarbeitszeit: Mehr Arbeitszeit für Mütter, mehr Familienzeit für Väter (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), *DIW Wochenbericht* 46 (2015), 1095-1103.
42. Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch eine neue Lohnersatzleistung bei Familienarbeitszeit (mit K. Müller und M. Neumann), *DIW Wochenbericht* 46 (2013), 3-11.
43. Zentrale Resultate der Gesamtevaluation familienbezogener Leistungen (mit H. Bonin, A. Fichtl, H. Rainer, C. K. Spieß und H. Stichnoth), *DIW Wochenbericht* 40 (2013), 3-13.

44. Familiensplitting der CDU/CSU: Hohe Kosten bei geringer Entlastung für einkommensschwache Familien (mit R. Ochmann), *DIW Wochenbericht* 36 (2013), 3-11.
45. Rechtsanspruch auf Kitaplatz ab zweitem Lebensjahr: Erwerbsbeteiligung von Müttern wird steigen und Kinder können in ihrer Entwicklung profitieren (mit Kai-Uwe Müller und C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 32 (2013), 3-12.
46. Elterngeld führt im zweiten Jahr nach Geburt zu höherer Erwerbsbeteiligung von Müttern (mit Johannes Geyer, Peter Haan und C. K. Spieß), *DIW Wochenbericht* 9 (2012), 3-10.
47. Reform des Ehegattensplittings: nur eine reine Individualbesteuerung erhöht die Erwerbsanreize deutlich (mit Stefan Bach, Johannes Geyer und Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 41 (2011), 13-19.
48. Kinderbetreuung versus Kindergeld: sind mehr Geburten und höhere Beschäftigung möglich? (mit Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 30 (2010), 2-4.
49. Studiengebühren erhöhen die Mobilität von Studienbewerbern kaum (mit Nadja Dwenger und Johanna Storck), *DIW Wochenbericht* 43 (2009), 744-747.
50. BAföG-Reform 2008: kaum Auswirkungen auf die Studienaufnahme von Abiturienten (mit Viktor Steiner), *DIW Wochenbericht* 30 (2008), 424-427.
51. Elterngeld: kürzere Erwerbspausen von Müttern erwartet (mit C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 48 (2006), 689-693.
52. Familiensplitting begünstigt einkommensstarke Familien, geringe Auswirkungen auf das Arbeitsangebot (mit Viktor Steiner), *DIW Wochenbericht* 31 (2006), 441-449.
53. Steuerliche Familienförderung in Frankreich und Deutschland (mit Fabien Dell und Alexandre Baclet), *DIW Wochenbericht* 33 (2005), 479-486.
54. Wie viele Kinderbetreuungsplätze fehlen in Deutschland?: Neue Bedarfsermittlung für Kinder unter drei Jahren auf der Basis von Mikrodaten (mit C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 14 (2005), 223-227.
55. Minijob-Reform: keine durchschlagende Wirkung (mit Viktor Steiner), *DIW Wochenbericht* 8 (2005), 141-146.

Andere DIW Publikationen

1. Mindestbeteiligung von Frauen in Vorständen: Einige Unternehmen sind neuem Gesetz bereits zuvorgekommen (mit Virginia Sondergeld), *DIW aktuell* Nr. 65 (2021).
2. Frauen in Corona-Krise stärker am Arbeitsmarkt betroffen als Männer (mit Anna Hammerschmid und Julia Schmieder), *DIW aktuell* Nr. 42 (2020).
3. Besteuerung von Paaren: Das Ehegattensplitting und seine Alternativen (mit Hermann Buslei), *DIW Roundup* Nr. 21 (2014).

Beiträge in Sammelbänden

1. Geschlechtsspezifische Wirkungen der Einkommensbesteuerung am Beispiel des Ehegattensplitting (mit Johannes Geyer), In: Geschlechtergerechtigkeit steuern Berlin: edition sigma (2013), 83-94.
2. Struktur und Dynamik der weiblichen Erwerbstätigkeit (mit A. Besenthal, C. Lang und C. K. Spieß), In: Nationalatlas Bundesrepublik Deutschland. Heidelberg: Spektrum Akad. Verlag (2006), 84-87.
3. Bedarfsorientierte Grundsicherung für Familien (mit Peter Rosner) In: Bedarfsorientierte Grundsicherung, Wien : Mandelbaum Verlag (2003), 192-195.
4. Armutrisiken von Familien, In: Bedarfsorientierte Grundsicherung, Wien: Mandelbaum Verlag (2003), 64-97.

Gutachten

1. 15 Jahre Elterngeld: Auswirkungen und Reformoptionen (mit Aline Zucco). Working Paper Forschungsförderung der Hans-Böckler-Stiftung Nr. 281, Düsseldorf 2023.
2. Gleichstellungspolitische Antworten auf die Arbeitsmarktwirkungen der COVID-19 Pandemie. Policy Paper im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (with Julia Schmieder), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 154, Berlin 2020.
3. Fiskalische Wirkungen eines weiteren Ausbaus der ganztägigen Betreuungsangebote für Kinder im Grundschulalter. Gutachten für das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (with Stefan Bach, Peter Haan, Jonas Jessen, Frauke Peter and C. K. Spieß), Berlin 2019.
4. Auswirkungen des Elterngeldes auf die partnerschaftliche Arbeitsteilung. Expertise im Auftrag der Geschäftsstelle für den 9. Familienbericht der Bundesregierung (with Claire Samtleben and Aline Zucco), Berlin 2018.
5. Gutachten Rentenversicherung - Teil 1: Zum Zusammenhang von Beschäftigung und Beitragssatz zu den Sozialversicherungen: Forschungsprojekt im Auftrag von Bündnis 90/Die Grünen (with Stefan Bach, Peter Haan, Kai-Uwe Müller and Björn Fischer), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 109 (2016).
6. Familienarbeitszeit Reloaded: Vereinfachung durch pauschalisierte Leistung und Flexibilisierung durch Arbeitszeitkorridor: Endbericht; Expertise im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung (with Kai-Uwe Müller and Michael Neumann), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 105 (2015).
7. Besteuerung von Paaren: Das Ehegattensplitting und seine Alternativen (with H. Buslei), DIW Roundup Nr. 21 (2014).

8. Familienarbeitszeit – Wirkungen und Kosten einer Lohnersatzleistung bei reduzierter Vollzeitbeschäftigung. Report for the Friedrich Ebert Foundation and the Hans Böckler Foundation (with Kai-Uwe Müller and Michael Neumann), Berlin 2014.
9. Evaluationsmodul: Förderung und Wohlergehen von Kindern: Endbericht. Report for the Federal Ministry of Finance and the Federal Ministry of Family Affairs (with Kai-Uwe Müller, C. Katharina Spieß, Chrysanthi Tsiasioti, Elisabeth Bügelmayer, Luke Haywood, Frauke Peter, Marko Ringmann and Sven Witzke), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 73 (2013).
10. Elterngeld Monitor: Endbericht. Report for the Federal Ministry of Family Affairs (with Eva Berger, Johannes Geyer, Peter Haan, Denise Sengül, C. Katharina Spieß and Andreas Thiemann), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 63 (2012).
11. Wirkungsstudie "Elterngeld". Report for the Federal Ministry of Family Affairs (with Charlotte Büchner, Peter Haan, Christian Schmitt and C. Katharina Spieß), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 18 (2006).
12. Die Wirkung ausgewählter familienpolitischer Instrumente auf das Arbeitsangebot von Eltern: Expertise für den Familienbericht der Bundesregierung (with Viktor Steiner), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 16 (2006).
13. Verteilungseffekte der staatlichen Familienförderung: ein empirischer Vergleich zwischen Deutschland und Frankreich. Report for the Hans-Böckler-Foundation (with Alexandre Baclet, Fabien Dell and Viktor Steiner), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 9 (2005).

Datenreports

1. DIW Managerinnen Barometer: Methodenbericht und Codebuch zu den Wellen 2015-2024 (mit Virginia Sondergeld). DIW Data Documentation 106. (Englische Version verfügbar als DIW Data Documentation 107).
2. Documentation of the Tax-Benefit Microsimulation Model STSM: Version 2012 (mit Viktor Steiner, Peter Haan and Johannes Geyer), DIW Data Documentation Nr. 63, 2012. (Dokumentationen zu STSM Versionen 1999-2002 und 2008 verfügbar als DIW Data Documentation 9 und DIW Data Documentation 31).