

1703²⁰²⁶

SOEP Survey Papers
Series A – Survey Instruments (Erhebungsinstrumente)

SOEP-Core – 2023: Betriebsbefragung (SOEP-LEE2, mit Verweis auf Variablen)

SOEP Group

Running since 1984, the German Socio-Economic Panel (SOEP) is a wide-ranging representative longitudinal study of private households, located at the German Institute for Economic Research, DIW Berlin.

The aim of the SOEP Survey Papers Series is to thoroughly document the survey's data collection and data processing. The SOEP Survey Papers is comprised of the following series:

Series A – Survey Instruments (Erhebungsinstrumente)
Series B – Survey Reports (Methodenberichte)
Series C – Data Documentation (Datendokumentationen)
Series D – Variable Descriptions and Coding
Series E – SOEPmonitors
Series F – SOEP Newsletters
Series G – General Issues and Teaching Materials

The SOEP Survey Papers are available at <http://www.diw.de/soepsurveypapers>

Editors:

Dr. Jan Goebel, DIW Berlin
Dr. Christian Hunkler, DIW Berlin
Prof. Dr. Philipp Lersch, DIW Berlin and Humboldt-Universität zu Berlin
Dr. Levent Neyse, DIW Berlin and Berlin Social Science Center (WZB)
Prof. Dr. Carsten Schröder, DIW Berlin and Freie Universität Berlin
Prof. Dr. Sabine Zinn, DIW Berlin and Humboldt-Universität zu Berlin

Please cite this paper as follows:

SOEP Group, 2026. SOEP-Core – 2023: Betriebsbefragung (SOEP-LEE2, mit Verweis auf Variablen). SOEP Survey Papers 1703: Series A – Survey Instruments (Erhebungsinstrumente). Berlin: DIW Berlin/SOEP

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.
© 2026 by SOEP

ISSN: 2193-5580 (online)

DIW Berlin
German Socio-Economic Panel (SOEP)
Anton-Wilhelm-Amo-Straße 58
10117 Berlin
Germany

soeppapers@diw.de

SOEP-Core – 2023: Betriebsbefragung (SOEP-LEE2, mit Verweis auf Variablen)

SOEP Group

2026

Die Variablennamen in diesem Dokument gehören zur Datensätzen, die unter [doi:10.5684/soep.core.v42o](https://doi.org/10.5684/soep.core.v42o) veröffentlicht wurden.

Inhaltsverzeichnis

B Aufgabenfelder des Personalmanagements	4
C Ausgestaltung des Personalmanagements	11
D Arbeitsbeziehungen	12
E Digitale Arbeit	13
F Gefahren der digitalen Arbeitswelt	16
G Fernarbeit und Arbeitszeiterfassung	18
H Organisationsmerkmale	21
I Personalstruktur	22
J Rechtsform, Kapitalbeteiligung, Ertragslage und Personalkosten	26
K Persönliche Angaben	30

Lesehilfe

Diese Darstellung des Erhebungsinstruments enthält die gleichen Informationen, wie das Portal paneldata.org.

Fragennummer	Q72	Nun möchten wir noch etwas über Sie persönlich erfahren. Sind Sie in Deutschland geboren?		
Interviewer-anweisung	Gemeint ist Deutschland beziehungsweise die Bundesrepublik Deutschland oder die Deutsche Demokratische Republik in den Staatsgrenzen zur Zeit Ihrer Geburt.			
Antwortoptionen	Ja	1		
	Nein	2		
	Keine Angabe	-1		
in blau: Identifikator für Filter	Q72:Ista1	bio	I0013	in Deutschland geboren?
in blau: Filter mit Bedingung	Q72:Ista1=2			
grauer Balken: offene oder numerische Antwort	Q73: In welchem Land sind Sie geboren?			
	Bitte heutige Bezeichnung eintragen!			
	Q73:Ista2	bio	I0016	Geburtsland (Code)

Neben *Fragennummer*, *Fragetext*, *Interviewer-anweisung* und *Antwortoptionen* finden sich hier in grün auch der Name des *Datensatzes* und der *Variablen* mit *Label*, in dem Informationen aus dieser Frage vorhanden sind. Sind mehrere Zeilen untereinander vorhanden, werden durch die Befragung mehrere Variablen angelegt und/oder existieren Informationen zu dieser Frage in mehreren Datensätzen.

Die *Filterführung* wird in blau dargestellt. Hierzu steht vor jeder Variable ein Identifikator, der i.d.R. die Fragennummer enthält und auf den zurückgegriffen wird, wenn die Variable bei Filtern in darauf folgenden Fragen verwendet wird. Solche Filter stehen als Eingangsfilter meistens am Beginn einer Frage. Gelb markiert ist ein Identifikator, auf den im Eingangsfilter einer folgenden Frage Bezug genommen wird.

Nicht in dieser Lesehilfe sind folgende Ausnahmefälle abgebildet: Wenn der Eingangsfilter nur eine von mehreren Variablen in der Frage betrifft, stehen der Filter auch in blau hinter einer Variable. Hinter einer Variable steht auch eine goto-Anweisung (Ausgangsfilter) in der Form 2 @ Q73. Hier soll dann zur Frage 73 gesprungen werden, wenn die Antwort 2 gegeben wurde.

B Aufgabenfelder des Personalmanagements

1 Im Interview geht es – wie bereits erwähnt - um folgende Betriebsstätte: [Einblendung des Namens des Betriebs] Um welche Art von Betriebsstätte handelt es sich dabei?

Betrieb	1
Dienststelle	2
Einrichtung	3
Praxis	4
Kanzlei	5
Werkstatt	6
Geschäftsstelle	7
Sonstiges	8

1:elb0700 lee2estab elb0700 Betriebsstätte Typ

[Sonstiges] und zwar:

1:eab0042 lee2estab eab0042 Betriebsstätte Typ Freitext 1;elb0700=8

[Einblendung 1]

Ihrem Betrieb	1
Ihrer Dienststelle	2
Ihrer Einrichtung	3
Ihrer Praxis	4
Ihrer Kanzlei	5
Ihrer Werkstatt	6
Ihrer Geschäftsstelle	7
Ihrem Betrieb/Ihrer Dienststelle	8

[Einblendung 2]

Ihr Betrieb	1
Ihre Dienststelle	2
Ihre Einrichtung	3
Ihre Praxis	4
Ihre Kanzlei	5
Ihre Werkstatt	6
Ihre Geschäftsstelle	7
Ihr Betrieb/Ihre Dienststelle	8

[Einblendung 3]

Ihres Betriebes	1
Ihrer Dienststelle	2
Ihrer Einrichtung	3
Ihrer Praxis	4
Ihrer Kanzlei	5
Ihrer Werkstatt	6
Ihrer Geschäftsstelle	7
Ihres Betriebes/Ihrer Dienststelle	8

[Einblendung 4]

Ihren Betrieb	1
Ihre Dienststelle	2
Ihre Einrichtung	3
Ihre Praxis	4
Ihre Kanzlei	5
Ihre Werkstatt	6
Ihre Geschäftsstelle	7
Ihren Betrieb/Ihre Dienststelle	8

[Einblendung 5]

Unser Betrieb	1
Unsere Dienststelle	2
Unsere Einrichtung	3
Unsere Praxis	4
Unsere Kanzlei	5
Unsere Werkstatt	6
Unsere Geschäftsstelle	7
Unser Betrieb/unsere Dienststelle	8

[Einblendung 6]

Betrieben	1
Dienststellen	2
Einrichtungen	3
Praxen	4
Kanzleien	5
Werkstätten	6
Geschäftsstelle	7
Betrieben/Dienststellen	8

[Einblendung 7]

meinem Betrieb	1
meiner Dienststelle	2
meiner Einrichtung	3
meiner Praxis	4
meiner Kanzlei	5
meiner Werkstatt	6
meiner Geschäftsstelle	7
meinem Betrieb/meiner Dienststelle	8

[Einblendung 8]

des Betriebs	1
der Dienststelle	2
der Einrichtung	3
der Praxis	4
der Kanzlei	5
der Werkstatt	6
der Geschäftsstelle	7
des Betriebs/der Dienststelle	8

2 Welche personellen Herausforderungen haben Sie in [Einblendung1]?

	Keine Herausforderung	Geringe Herausforderung	Mittlere Herausforderung	Große Herausforderung	Sehr große Herausforderung	Kann ich nicht beurteilen
Zu hoher Personalbestand	1	2	3	4	5	6
Hohe Personalfuktuation	1	2	3	4	5	6
Hohe Arbeitsbelastung beim vorhandenen Personal	1	2	3	4	5	6
Schwierigkeiten Fachkräfte zu bekommen	1	2	3	4	5	6
Personalmangel	1	2	3	4	5	6
Rekrutierung von Auszubildenden	1	2	3	4	5	6
Überalterung der Belegschaft	1	2	3	4	5	6
Großer Bedarf an Weiterbildung und Qualifizierung	1	2	3	4	5	6
Mangelnde Arbeitsmotivation	1	2	3	4	5	6
Hohe Fehlzeiten / hoher Krankenstand	1	2	3	4	5	6
Hohe Belastung durch Lohn- und Gehaltskosten	1	2	3	4	5	6

2:elb0044	lee2estab	elb0044_v2	Personelle Herausforderungen: Hoher Personalbestand
2:elb0045	lee2estab	elb0045_v2	Personelle Herausforderungen: Hohe Personalfuktuation
2:elb0046	lee2estab	elb0046_v2	Personelle Herausforderungen: Hohe Arbeitsbelastung
2:elb0047	lee2estab	elb0047_v2	Personelle Herausforderungen: Schwierigkeiten Fachkräfte zu bekommen
2:elb0048	lee2estab	elb0048_v2	Personelle Herausforderungen: Personalmangel
2:elb0701	lee2estab	elb0701	Personelle Herausforderungen: Rekrutierung von Auszubildenden
2:elb0049	lee2estab	elb0049_v2	Personelle Herausforderungen: Überalterung
2:elb0050	lee2estab	elb0050_v2	Personelle Herausforderungen: Großer Bedarf an Weiterbildung
2:elb0051	lee2estab	elb0051_v2	Personelle Herausforderungen: Mangelnde Arbeitsmotivation
2:elb0052	lee2estab	elb0052_v2	Personelle Herausforderungen: Hohe Fehlzeiten/Krankenstand
2:elb0053	lee2estab	elb0053_v2	Personelle Herausforderungen: Hohe Belastung durch Gehaltskosten

Sonstiges und zwar:

2:eab0001	lee2estab	eab0001	Personelle Herausforderungen: Sonstiges Freitext
2:eab0001	lee2estab	eab0001_cat	Personelle Herausforderungen: Sonstiges Freitext ausgefüllt

3 Welche Mittel und Wege der Personalbeschaffung hat [Einblendung2] im 1. Halbjahr 2023 genutzt?

	Gar nicht	Selten	Manchmal	Häufig	Sehr häufig
Arbeitsagentur	1	2	3	4	5
Teilnahme an Job- oder Karrieremessen	1	2	3	4	5
Stellenanzeigen in Zeitungen	1	2	3	4	5
Stellenanzeigen auf Online-Jobbörsen z. B. StepStone	1	2	3	4	5
Soziale Netzwerke z. B. Facebook, LinkedIn	1	2	3	4	5
Personalberatungen	1	2	3	4	5
Suche nach Arbeitskräften im Ausland	1	2	3	4	5
Einstellung von Quereinsteiger/innen	1	2	3	4	5
Berufsausbildung	1	2	3	4	5
Qualifizierung oder Weiterbildung	1	2	3	4	5
Leiharbeit	1	2	3	4	5
Mitarbeiter/innenempfehlungen	1	2	3	4	5
Beschäftigung über das Renteneintrittsalter hinaus	1	2	3	4	5
Ausweitung von Teilzeitbeschäftigung	1	2	3	4	5
3:elb0702 lee2estab elb0702	Personalbeschaffung: Arbeitsagentur				
3:elb0703 lee2estab elb0703	Personalbeschaffung: Teilnahme an Job- oder Karrieremessen				
3:elb0704 lee2estab elb0704	Personalbeschaffung: Stellenanzeigen in Zeitungen				
3:elb0705 lee2estab elb0705	Personalbeschaffung: Stellenanzeigen auf Online-Jobbörsen z. B. StepStone				
3:elb0706 lee2estab elb0706	Personalbeschaffung: Soziale Netzwerke z. B. Facebook, LinkedIn				
3:elb0707 lee2estab elb0707	Personalbeschaffung: Personalberatungen				
3:elb0708 lee2estab elb0708	Personalbeschaffung: Suche nach Arbeitskräften im Ausland				
3:elb0709 lee2estab elb0709	Personalbeschaffung: Einstellung von Quereinsteiger/innen				
3:elb0710 lee2estab elb0710	Personalbeschaffung: Berufsausbildung				
3:elb0711 lee2estab elb0711	Personalbeschaffung: Qualifizierung oder Weiterbildung				
3:elb0712 lee2estab elb0712	Personalbeschaffung: Leiharbeit				
3:elb0713 lee2estab elb0713	Personalbeschaffung: Mitarbeiter/innenempfehlungen				
3:elb0714 lee2estab elb0714	Personalbeschaffung: Beschäftigung über das Renteneintrittsalter hinaus				
3:elb0715 lee2estab elb0715	Personalbeschaffung: Ausweitung von Teilzeitbeschäftigung				
Sonstiges und zwar:					
3:eab0043 lee2estab eab0043	Personalbeschaffung: Sonstiges Freitext				
3:eab0043 lee2estab eab0043_cat	Personalbeschaffung: Sonstiges Freitext ausgefüllt				

4 Welchen Stellenwert hatte für [Einblendung4] das Personalmarketing im Jahr 2021? Und welchen Stellenwert hat es 2023?

Hierzu gehört bspw. das Arbeitgeberimage oder das Employer Branding.

			Keinen Stellenwert	Geringen Stellenwert	Mittleren Stellenwert	Großen Stellenwert	Sehr großen Stellenwert	Kann ich nicht beurteilen
2021			1	2	3	4	5	6
2023			1	2	3	4	5	6
4:elb0716	lee2estab	elb0716	Stellenwert Personalmarketing 2021					
4:elb0717	lee2estab	elb0717	Stellenwert Personalmarketing 2023					

5 Wie viele Personen waren Mitte des Jahres 2023 bei Ihnen ungefähr beschäftigt?

Zählen Sie zu den Beschäftigten bitte nicht die Leiharbeitskräfte und die freien Mitarbeiter/innen mit Werk- oder Dienstverträgen hinzu.

Gesamtanzahl: 0:999999

5:elb0718 lee2estab elb0718 Beschäftigtenzahl Mitte 2023

5:elb0718 lee2estab elb0718_cat2 Beschäftigtenzahl Mitte 2023 [Kategorien]

6 Wie verteilten sich die Beschäftigten [Einblendung3] Mitte des Jahres 2023 auf die folgenden Beschäftigtengruppen

Wenn Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte. Zählen Sie zu den Beschäftigten bitte auch hier nicht die Leiharbeitskräfte und die freien Mitarbeiter/innen mit Werk- oder Dienstverträgen hinzu. Bei nicht vorkommenden Gruppen bitte „0“ eintragen.

Gesamtanteil der Beschäftigten 100%

Davon waren ...

Beschäftigte in Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern

[keine Berufsausbildung] Anteil der Beschäftigten [...] % 0:100

6:elb0036 lee2estab elb0036 Anteil Beschäft. in Tätigkeiten ohne erforderliche Berufsausb. (Gruppe 1) in %

Beschäftigte in Tätigkeiten, die eine abgeschlossene Lehre oder eine vergleichbare Berufsausbildung oder eine entsprechende Berufserfahrung erfordern

[Qualifizierte Ausbildung] Anteil der Beschäftigten [...] % 0:100

6:elb0037 lee2estab elb0037 Anteil Beschäft. in Tätigk. mit erford. Berufsausb./Berufserf. (Gruppe 2) in %

Beschäftigte in Tätigkeiten, die einen Fach- oder Hochschulabschluss erfordern

[Hochschulabschluss] Anteil der Beschäftigten [...] % 0:100

6:elb0038 lee2estab elb0038 Anteil Beschäft. in Tätigk. mit erford. Fach-/Hochschulab. (Gruppe 3) in %

Summe

[Summe] Gesamtanteil der Beschäftigten [...] % 0:100

6:elb0719 lee2estab elb0719 Anteil Beschäft. Summe in %

7 Welche der folgenden Maßnahmen zur beruflichen Weiterentwicklung haben Sie in [Einblendung1] im 1. Halbjahr 2023 für die jeweilige Beschäftigtengruppe angeboten?

Bitte geben Sie alles an, was zutrifft.

Für Beschäftigte in Tätigkeiten, die keine Berufsausbildung erfordern [Gruppe 1]

[Gruppe 1] Kurse, Lehrgänge, Seminare	1
---------------------------------------	---

[Gruppe 1] Vorträge, Fachtagungen, Messerveranstaltungen usw.	1
---	---

[Gruppe 1] Weiterbildung am Arbeitsplatz, z. B. Unterweisung, Einarbeitung, Training on the Job	1
---	---

[Gruppe 1] Arbeitsplatzwechsel / Job-Rotation	1
---	---

[Gruppe 1] Qualitätszirkel, Werkstattzirkel, Lernstatt	1
--	---

[Gruppe 1] Coaching / Mentoring	1
---------------------------------	---

[Gruppe 1] Laufbahnpläne / Nachfolgeplanung	1
---	---

7:elb0090 lee2estab elb0090 Kurse/Lehrgänge/Seminare Gruppe 1 im 1. Halbjahr

7:elb0094 lee2estab elb0094 Teilnahme an Vorträgen/Fachtagungen/Messen Gruppe 1 im 1. Halbjahr

7:elb0098 lee2estab elb0098 Weiterbildung am Arbeitsplatz Gruppe 1 im 1. Halbjahr

7:elb0102 lee2estab elb0102 Arbeitsplatzwechsel/Job-Rotation Gruppe 1 im 1. Halbjahr

7:elb0106 lee2estab elb0106 Qualitätszirkel/Werkstattzirkel/Lernstatt Gruppe 1 im 1. Halbjahr

7:elb0114 lee2estab elb0114 Coaching/Mentoring Gruppe 1 im 1. Halbjahr

7:elb0118 lee2estab elb0118 Laufbahnpläne/Nachfolgeplanung Gruppe 1 im 1. Halbjahr

Für Beschäftigte in Tätigkeiten, die eine abgeschlossene Lehre, eine vergleichbare Berufsausbildung oder eine entsprechende Berufserfahrung erfordern [Gruppe 2]

[Gruppe 2] Kurse, Lehrgänge, Seminare	1
---------------------------------------	---

[Gruppe 2] Vorträge, Fachtagungen, Messerveranstaltungen usw.	1
---	---

[Gruppe 2] Weiterbildung am Arbeitsplatz, z. B. Unterweisung, Einarbeitung, Training on the Job	1
---	---

[Gruppe 2] Arbeitsplatzwechsel / Job-Rotation	1
---	---

[Gruppe 2] Qualitätszirkel, Werkstattzirkel, Lernstatt	1
--	---

[Gruppe 2] Coaching / Mentoring	1
---------------------------------	---

[Gruppe 2] Laufbahnpläne / Nachfolgeplanung	1
---	---

7:elb0091 lee2estab elb0091 Kurse/Lehrgänge/Seminare Gruppe 2 im 1. Halbjahr

7:elb0095 lee2estab elb0095 Teilnahme an Vorträgen/Fachtagungen/Messen Gruppe 2 im 1. Halbjahr

7:elb0099 lee2estab elb0099 Weiterbildung am Arbeitsplatz Gruppe 2 im 1. Halbjahr

7:elb0103 lee2estab elb0103 Arbeitsplatzwechsel/Job-Rotation Gruppe 2 im 1. Halbjahr

7:elb0107 lee2estab elb0107 Qualitätszirkel/Werkstattzirkel/Lernstatt Gruppe 2 im 1. Halbjahr

7:elb0115 lee2estab elb0115 Coaching/Mentoring Gruppe 2 im 1. Halbjahr

7:elb0119 lee2estab elb0119 Laufbahnpläne/Nachfolgeplanung Gruppe 2 im 1. Halbjahr

Für Beschäftigte in Tätigkeiten, die einen Fach- oder Hochschulabschluss erfordern [Gruppe 3]

[Gruppe 3] Kurse, Lehrgänge, Seminare	1
[Gruppe 3] Vorträge, Fachtagungen, Messeveranstaltungen usw.	1
[Gruppe 3] Weiterbildung am Arbeitsplatz, z. B. Unterweisung, Einarbeitung, Training on the Job	1
[Gruppe 3] Arbeitsplatzwechsel / Job-Rotation	1
[Gruppe 3] Qualitätszirkel, Werkstattzirkel, Lernstatt	1
[Gruppe 3] Coaching / Mentoring	1
[Gruppe 3] Laufbahnpläne / Nachfolgeplanung	1
7:elb0092 lee2estab elb0092 Kurse/Lehrgänge/Seminare Gruppe 3 im 1. Halbjahr	
7:elb0096 lee2estab elb0096 Teilnahme an Vorträgen/Fachtagungen/Messen Gruppe 3 im 1. Halbjahr	
7:elb0100 lee2estab elb0100 Weiterbildung am Arbeitsplatz Gruppe 3 im 1. Halbjahr	
7:elb0104 lee2estab elb0104 Arbeitsplatzwechsel/Job-Rotation Gruppe 3 im 1. Halbjahr	
7:elb0108 lee2estab elb0108 Qualitätszirkel/Werkstattzirkel/Lernstatt Gruppe 3 im 1. Halbjahr	
7:elb0116 lee2estab elb0116 Coaching/Mentoring Gruppe 3 im 1. Halbjahr	
7:elb0120 lee2estab elb0120 Laufbahnpläne/Nachfolgeplanung Gruppe 3 im 1. Halbjahr	

Maßnahme nicht angeboten

[Maßnahme nicht angeboten] Kurse, Lehrgänge, Seminare	1
[Maßnahme nicht angeboten] Vorträge, Fachtagungen, Messeveranstaltungen usw.	1
[Maßnahme nicht angeboten] Weiterbildung am Arbeitsplatz, z. B. Unterweisung, Einarbeitung, Training on the Job	1
[Maßnahme nicht angeboten] Arbeitsplatzwechsel / Job-Rotation	1
[Maßnahme nicht angeboten] Qualitätszirkel, Werkstattzirkel, Lernstatt	1
[Maßnahme nicht angeboten] Coaching / Mentoring	1
[Maßnahme nicht angeboten] Laufbahnpläne / Nachfolgeplanung	1
7:elb0093 lee2estab elb0093 Kurse/Lehrgänge/Seminare nicht angeboten im 1. Halbjahr	
7:elb0097 lee2estab elb0097 Teilnahme an Vorträgen/Fachtagungen/Messen nicht angeboten im 1. Halbjahr	
7:elb0101 lee2estab elb0101 Weiterbildung am Arbeitsplatz nicht angeboten im 1. Halbjahr	
7:elb0105 lee2estab elb0105 Arbeitsplatzwechsel/Job-Rotation nicht angeboten im 1. Halbjahr	
7:elb0109 lee2estab elb0109 Qualitätszirkel/Werkstattzirkel/Lernstatt nicht angeboten im 1. Halbjahr	
7:elb0117 lee2estab elb0117 Coaching/Mentoring nicht angeboten im 1. Halbjahr	
7:elb0121 lee2estab elb0121 Laufbahnpläne/Nachfolgeplanung nicht angeboten im 1. Halbjahr	

Sonstige Qualifizierungsmaßnahmen und zwar:

7:eab0003 lee2estab eab0003	Sonstige Qualifizierungsmaßnahmen im 1. Halbjahr Freitext
7:eab0003 lee2estab eab0003_cat	Sonstige Qualifizierungsmaßnahmen im 1. Halbjahr Freitext ausgefüllt

8 Passen die Weiterbildungsangebote externer Anbieter zum Bedarf [Einblendung3]?

Überhaupt nicht passend	1
Wenig passend	2
Teils passend	3
Ziemlich passend	4
Sehr passend	5

8:elb0720 lee2estab elb0720 Weiterbildungsangebote externer Anbieter passend

9 Wie hoch war 2022 ungefähr der Anteil der Aus- und Weiterbildungskosten an der jährlichen Lohn- und Gehaltssumme?

0 %	1
1-2 %	2
3-4 %	3
5-6 %	4
7 % und mehr	5
Kann ich nicht beurteilen	6

9:elb0721 lee2estab elb0721 Anteil der Aus- und Weiterbildungskosten an jährlichen Lohnsumme in 2022 in %

C Ausgestaltung des Personalmanagements**10 Welche der folgenden schriftlich fixierten Strategien oder Leitlinien gibt es bei Ihnen?**

	Ja	Nein
Stellenbeschreibungen für die Mehrheit der Arbeitsplätze	1	2
Schriftlich fixierte Pläne für die Personalentwicklung und Weiterbildung	1	2
Formal festgelegte Verfahren bei der Stellenbesetzung	1	2
Richtlinien, Regeln oder Leitlinien zur Chancengerechtigkeit, zu Diversity oder Diskriminierung, unabhängig von den gesetzlichen Vorgaben	1	2
Richtlinien, Regeln oder Leitlinien zur IT-Sicherheit oder Cybersecurity	1	2
10:elb0008 lee2estab elb0008_v2 Personalstrategien: Stellenbeschreibungen		
10:elb0009 lee2estab elb0009_v2 Personalstrategien: Pläne für Personalentwicklung/Weiterbildung		
10:elb0010 lee2estab elb0010_v2 Personalstrategien: Festgelegte Verfahren für Stellenbesetzung		
10:elb0011 lee2estab elb0011_v2 Personalstrategien: Richtlinien Chancengerechtigkeit/Diversity/Diskriminierung		
10:elb0722 lee2estab elb0722 Personalstrategien: Richtlinien zur IT-Sicherheit oder Cybersecurity		

11 Hat [Einblendung2] eine Personalabteilung?

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

11:elb0054 lee2estab elb0054 Personalabteilung im Betrieb/Dienststelle 2@13

11;elb0054=1

12 Ist die Personalleitung Mitglied der obersten Führungsebene, des Vorstands oder der Geschäftsführung [Einblendung3]?

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

12:elb0056 lee2estab elb0056 Personalleitung Mitglied der obersten Führungsebene des Betriebs/Dienststelle ALL@14

11;elb0054=2

13 Gibt es eine Stelle, die sich überwiegend mit Personalaufgaben beschäftigt?

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

13:elb0057 lee2estab elb0057 Stelle für Personalaufgaben im Betrieb/Dienststelle

D Arbeitsbeziehungen**14** Gilt in [Einblendung1] ...

... ein Branchentarifvertrag?

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

14:elb0146 lee2estab elb0146_v2 Branchentarifvertrag im Betrieb/Dienststelle 1@16

14;elb0146=2

14a Gilt in [Einblendung1] ...

... ein Haustarif- oder Firmenvertrag?

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

14a:elb0147 lee2estab elb0147_v2 Haustarif- oder Firmenvertrag im Betrieb/Dienststelle 1@16

14a;elb0147=2

15 Orientiert sich das Entgelt an ...

	Ja	Nein
... einem Tarifvertrag?	☐	☐
... branchenüblichen Entgeltregelungen?	☐	☐
15:elb0148 lee2estab elb0148 Entgelt orientiert an Tarifvertrag		
15:elb0149 lee2estab elb0149 Entgelt orientiert an branchenüblichen Entgeltregelungen		

16 Gibt es in [Einblendung1] einen nach Betriebsverfassungsgesetz bzw. Personalvertretungsgesetz gewählten Betriebsrat oder Personalrat?

Ja	☐
Nein	☐
16:elb0150 lee2estab elb0150 Betriebsrat/Personalrat im Betrieb/Dienststelle	2@18

16;elb0150=1

17 Wie würden Sie die Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat bzw. Personalrat und Führungsebene beschreiben?

Überhaupt nicht konstruktiv	☐
Wenig konstruktiv	☐
Teils konstruktiv	☐
Ziemlich konstruktiv	☐
Sehr konstruktiv	☐
17:elb0151_v2 lee2estab elb0151_v2 Betriebsrat/Personalrat Zusammenarbeit mit Führungsebene	

E Digitale Arbeit**18 Bitte schätzen Sie den Prozentanteil der Beschäftigten, die in [Einblendung1] für die Ausübung ihrer täglichen Aufgaben PCs, Laptops, Tablets / iPads oder andere digitale Geräte, zum Beispiel zur Maschinensteuerung nutzen.**

Hier zählen Leiharbeitskräfte und freie Mitarbeiter/innen nicht dazu. Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte.

Prozentanteil der Beschäftigten, die PCs, Laptops, Tablets /
iPads oder andere digitale Geräte, z. B. zur
Maschinensteuerung nutzen

18:elb0188_v2 lee2estab elb0188_v2	Anteil Beschäftigte die PC/Laptop/Tablets/digitaler Geräte nutzen in %
18:elb0188_v2 lee2estab elb0188_v2_cat2	Anteil Beschäftigte die PC/Laptop/Tablets/digitaler Geräte nutzen in % [Kategorien]

19 Welche Digitalisierungstechnologien nutzen Sie in [Einblendung1]?

	Ja	Nein	Kann ich nicht beurteilen
Angepasste Software, d. h. eine Software, die für die Bedarfe [Einblendung3] entwickelt oder dafür angepasst wurde.	1	2	3
Datenanalytik bezieht sich auf den Einsatz digitaler Tools zur Analyse von Daten, die in [Einblendung1] oder von anderen Quellen erhoben werden.	1	2	3
Big Data, d. h. das Auswerten großer Datensätze.	1	2	3
Roboter, d. h. programmierbare Maschinen, die komplexe Abfolgen von Handlungen automatisch durchführen können.	1	2	3
Virtuelle oder Augmented Reality, d. h. die Ergänzung von Bildern durch nur virtuell existierende Objekte.	1	2	3
Künstliche Intelligenz, d. h. Computerprogramme, die bei der Optimierung der Zielerreichung unterstützen und selbstständig lernen.	1	2	3
3D-Druck, d. h. ein Herstellungsverfahren, bei dem Material Schicht für Schicht aufgetragen und so ein dreidimensionales Produkt erzeugt wird.	1	2	3
Internet der Dinge, d. h. digitale Vernetzung von Geräten und Gegenständen, aber auch von ganzen Industrieanlagen oder Gebäuden.	1	2	3
19:elb0193_v2	lee2estab	elb0193_v2	Nutzung derzeit: Angepasste Software
19:elb0194_v2	lee2estab	elb0194_v2	Nutzung derzeit: Datenanalytik
19:elb0195_v2	lee2estab	elb0195_v2	Nutzung derzeit: Big Data
19:elb0196_v2	lee2estab	elb0196_v2	Nutzung derzeit: Roboter
19:elb0197_v2	lee2estab	elb0197_v2	Nutzung derzeit: Virtuelle oder Augmented Reality
19:elb0198_v2	lee2estab	elb0198_v2	Nutzung derzeit: Künstliche Intelligenz
19:elb0199_v2	lee2estab	elb0199_v2	Nutzung derzeit: 3D-Druck
19:elb0200_v2	lee2estab	elb0200_v2	Nutzung derzeit: Internet der Dinge

20 Denken Sie an die Digitalisierungstechnologien, die in [Einblendung1] genutzt werden. Hierzu können Computer ebenso gehören wie Roboter oder künstliche Intelligenz. Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen zu?

	Stimme nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme teils zu / teils nicht zu	Stimme eher zu	Stimme voll zu	Kann ich nicht beurteilen
[Einblendung5] ist im Vergleich zu anderen [Einblendung6] unserer Branche gut mit Digitalisierungstechnologien ausgestattet	1	2	3	4	5	6
Der Einsatz von Digitalisierungstechnologien hat zu einem zusätzlichen Personalbedarf, also Neueinstellungen geführt	1	2	3	4	5	6
Der Einsatz von Digitalisierungstechnologien hat zu einem hohen Weiterbildungsbedarf bei den Beschäftigten geführt	1	2	3	4	5	6
Die Beschäftigten stehen dem Einsatz von Digitalisierungstechnologien eher kritisch gegenüber	1	2	3	4	5	6
Der Einsatz von Digitalisierungstechnologien hat zu Problemen bei der Datensicherheit oder zu Cyberangriffen geführt	1	2	3	4	5	6
Der Einsatz von Digitalisierungstechnologien führt zu einer starken Abhängigkeit von externen Dienstleistern	1	2	3	4	5	6
Digitalisierungstechnologien werden in [Einblendung7] genutzt, um die Leistung der Beschäftigten zu kontrollieren	1	2	3	4	5	6
Die Digitalisierungstechnologien haben zu einem geringeren Personalbedarf geführt	1	2	3	4	5	6

20:elb0201_v2	lee2estab	elb0201_v3	Digitalisierungstech.: Gut mit Digitalisierungstech. ausgestattet
20:elb0202_v2	lee2estab	elb0202_v3	Digitalisierungstech.: Zusätzlicher Personalbedarf und Neueinstellungen
20:elb0203_v2	lee2estab	elb0203_v3	Digitalisierungstech.: Hoher Weiterbildungsbedarf
20:elb0204_v2	lee2estab	elb0204_v3	Digitalisierungstech.: Beschäftigte kritisch
20:elb0205_v2	lee2estab	elb0205_v3	Digitalisierungstech.: Probleme bei Datensicherheit oder Cyberangriffe
20:elb0206_v2	lee2estab	elb0206_v3	Digitalisierungstech.: Starke Abhängigkeit von externen Dienstleistern
20:elb0207_v2	lee2estab	elb0207_v3	Digitalisierungstech.: zur Kontrolle der Beschäftigten genutzt
20:elb0723	lee2estab	elb0723	Digitalisierungstech.: Geringerer Personalbedarf durch Digitalisierungstechnolog

F Gefahren der digitalen Arbeitswelt

21 Für wie groß halten Sie die Gefahr, dass es in den kommenden 12 Monaten in [Einblendung1] zu einem schweren IT-Sicherheitsvorfall kommt?

Hinweis: Durch einen IT-Sicherheitsvorfall wird die Vertraulichkeit und Verfügbarkeit von Daten, Geschäftsprozessen und Anwendungen beeinträchtigt. Auch der Versuch stellt bereits einen IT-Sicherheitsvorfall dar.

Keine Gefahr	1
Geringe Gefahr	2
Mittlere Gefahr	3
Große Gefahr	4
Sehr große Gefahr	5
Kann ich nicht beurteilen	6

21:elb0724 lee2estab elb0724 Gefahr schwerer IT-Sicherheitsvorfall in kommenden 12 Monaten

22 Gibt es bei Ihnen eine Person, die sich mit Fragen der IT-Sicherheit oder der Cyberabwehr beschäftigt?

Ja	1
Nein	2

22:elb0725 lee2estab elb0725 Person für IT-Sicherheit oder Cyberabwehr im Betrieb

23 Haben Sie im Jahr 2022 Maßnahmen zur Verbesserung der IT-Sicherheit durchgeführt?

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

23:elb0726 lee2estab elb0726 Maßnahmen zur Verbesserung der IT-Sicherheit 2022 2@25

23:elb0726=1

24 Welche Maßnahmen haben Sie durchgeführt?

	Ja	Nein
Beratung durch externe Fachexpert/innen	☐ 1	☐ 2
Schulung der Beschäftigten	☐ 1	☐ 2
Verstärkter Informationsaustausch, z. B. Networking mit Partner/innen und Verbänden	☐ 1	☐ 2
Spezielle Fortbildungen der IT-Mitarbeiter/innen	☐ 1	☐ 2
Strategische Allianzen und Partnernetzwerke, z. B. für die Unterstützung im Bedarfsfall	☐ 1	☐ 2
Einstellung von IT-Expert/innen	☐ 1	☐ 2
Sicherheitsprüfung aus Angreiferperspektive (Penetrationstest)	☐ 1	☐ 2
Einführung IT-sicherheitsrelevanter Zertifizierungen	☐ 1	☐ 2
Durchführung von Notfallübungen	☐ 1	☐ 2
Sonstiges	☐ 1	☐ 2

24:elb0727 lee2estab elb0727_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Beratung durch externe Fachexpert/innen

24:elb0728 lee2estab elb0728_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Schulung der Beschäftigten

24:elb0729 lee2estab elb0729_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Verstärkter Informationsaustausch

24:elb0730 lee2estab elb0730_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Spezielle Fortbildungen der IT-Mitarbeiter/innen

24:elb0731 lee2estab elb0731_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Strategische Allianzen und Partnernetzwerke

24:elb0732 lee2estab elb0732_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Einstellung von IT-Expert/innen

24:elb0733 lee2estab elb0733_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Sicherheitsprüfung aus Angreiferperspektive

24:elb0734 lee2estab elb0734_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Einführung IT-sicherheitsrelevanter Zertifizierungen

24:elb0735 lee2estab elb0735_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Durchführung von Notfallübungen

24:elb0736 lee2estab elb0736_v1 IT-Sicherheitsmaßnahmen: Sonstiges

G Fernarbeit und Arbeitszeiterfassung

25 Bietet [Einblendung2] den Beschäftigten die Möglichkeit, außerhalb [Einblendung8], d.h. in Fernarbeit zu arbeiten?

Dies können verschiedene Formen der Fernarbeit sein, wie Telearbeit, Homeoffice, Mobile Arbeit oder Coworking Spaces.

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

25:elb0737 lee2estab elb0737 Fernarbeit möglich 2@29

25:elb0737=1

26 Welche Formen der Fernarbeit bieten Sie in [Einblendung2] an?

Telearbeit

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

26:elb0738 lee2estab elb0738 Fernarbeit: Telearbeit

Hinweis: Telearbeit ist in der Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) gesetzlich geregelt und umfasst einen fest eingerichteten Bildschirmarbeitsplatz bei den Beschäftigten Zuhause.

Mobile Arbeit

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

26:elb0739 lee2estab elb0739 Fernarbeit: Mobile Arbeit

Hinweis: Mobiles Arbeiten beschreibt eine Tätigkeit mit PC oder tragbaren Bildschirmgeräten z. B. Laptop, Tablet, die weder an den Betrieb als Arbeitsort noch an den häuslichen Arbeitsplatz gebunden ist.

Homeoffice

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

26:elb0740 lee2estab elb0740 Fernarbeit: Homeoffice

Hinweis: Homeoffice ist eine Form des Mobilen Arbeitens und umfasst eine zeitweilige Tätigkeit bei den Beschäftigten Zuhause in Abstimmung mit dem Arbeitgeber

Coworking Space

Ja ☐ 1
Nein ☐ 2

26:elb0741 lee2estab elb0741 Fernarbeit: Coworking Space

Hinweis: Coworking Space ist ein Arbeitsort außerhalb [Einblendung 8], welcher flexibel gebucht werden kann.

25;elb0737=1

27 Wie hoch war die Anzahl der Beschäftigten, die Mitte des Jahres 2023 insgesamt in Fernarbeit gearbeitet haben? Hierzu gehören Telearbeit, Homeoffice, Mobile Arbeit und Coworking.

Wenn genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte

Anzahl der Beschäftigten in Fernarbeit: 0:999999

27:elb0742 lee2estab elb0742 Anzahl der Beschäftigten in Fernarbeit Mitte 2023
 27:elb0742 lee2estab elb0742_cat2 Anzahl der Beschäftigten in Fernarbeit Mitte 2023
 [Kategorien]

25;elb0737=1

28 Wie hoch war unter den in Fernarbeit Beschäftigten, der Anteil, der in Telearbeit oder im Homeoffice gearbeitet hat?

Anteil der in Fernarbeit Beschäftigten in Telearbeit: 0:100
 _____%

Anteil der in Fernarbeit Beschäftigten im Homeoffice: 0:100
 _____%

28:elb0743 lee2estab elb0743 Anteil der Fernarbeitenden in Telearbeit in %
 28:elb0743 lee2estab elb0743_cat2 Anteil der Fernarbeitenden in Telearbeit in %
 [Kategorien]
 28:elb0245_v2 lee2estab elb0245_v2 Anteil der Fernarbeitenden im Homeoffice in %
 28:elb0245_v2 lee2estab elb0245_v2_cat2 Anteil der Fernarbeitenden im Homeoffice in %
 [Kategorien]

29 Für welche Beschäftigten wird die Arbeitszeit erfasst?

Arbeitszeit wird für alle Beschäftigten erfasst 1
 Arbeitszeit wird für einzelne Beschäftigtengruppen erfasst 2
 Arbeitszeit wird nicht erfasst 3

29:elb0744 lee2estab elb0744 Arbeitszeiterfassung im Betrieb 1@31; 3@36

29;elb0744=2

30 Für welche Beschäftigtengruppen wird die Arbeitszeit erfasst?

Bitte geben Sie alles an, was zutrifft.

Führungskräfte 1

Beschäftigte in Vollzeit 1

Für Beschäftigte in großer Teilzeit 1

30:elb0745 lee2estab elb0745 Arbeitszeiterfassung für Führungskräfte
 30:elb0746 lee2estab elb0746 Arbeitszeiterfassung für Beschäftigte in Vollzeit
 30:elb0747 lee2estab elb0747 Arbeitszeiterfassung für Beschäftigte in großer Teilzeit

Große Teilzeit meint, wenn nicht anders geregelt, eine Beschäftigung mit 21 oder mehr Stunden.

Für Beschäftigte in kleiner Teilzeit 1

30:elb0748 lee2estab elb0748 Arbeitszeiterfassung für Beschäftigte in kleiner Teilzeit

Keine Teilzeit meint, wenn nicht anders geregelt, eine Beschäftigung mit 20 oder weniger Stunden.

Geringfügig Beschäftigte, z. B. 520€-Kräfte, kurzfristig Beschäftigte, Minijobber/innen	1
Leiharbeitnehmer/innen	1
Sonstige Beschäftigtengruppe(n)	1

30:elb0749 lee2estab elb0749 Arbeitszeiterfassung für geringfügig Beschäftigte
 30:elb0750 lee2estab elb0750 Arbeitszeiterfassung für Leiharbeitnehmer/innen
 30:elb0751 lee2estab elb0751 Arbeitszeiterfassung für sonstige Beschäftigtengruppen

[Sonstige Beschäftigtengruppe(n)] ... und zwar:

30:eab0044 lee2estab eab0044 Arbeitszeiterfassung für sonstige Beschäftigtengruppen Freitext 30;elb0751=1
 30:eab0044 lee2estab eab0044_cat Arbeitszeiterfassung für sonstige Beschäftigtengruppen Freitext ausgefüllt 30;elb0751=1

(29;elb0744=1)|(29;elb0744=2)

31 Wie erfolgt die Arbeitszeiterfassung?

Bitte geben Sie alles an, was zutrifft.

Arbeitszeit wird mit einem System erfasst. Hierzu gehört zum Beispiel die Stempeluhr oder die elektronische Zeiterfassung.	1
Arbeitszeit wird händisch erfasst. Hierzu gehört zum Beispiel die Erfassung in Form einer Excel-Liste oder Papierform.	1
Sonstiges	1

31:elb0752 lee2estab elb0752 Arbeitszeiterfassung per System
 31:elb0753 lee2estab elb0753 Arbeitszeiterfassung händisch
 31:elb0754 lee2estab elb0754 Arbeitszeiterfassung sonstige Methode

[Sonstiges] ... und zwar:

31:eab0045 lee2estab eab0045 Arbeitszeiterfassung sonstige Methode Freitext 31;elb0754=1
 31:eab0045 lee2estab eab0045_cat Arbeitszeiterfassung sonstige Methode Freitext ausgefüllt 31;elb0754=1

(29;elb0744=1)|(29;elb0744=2)

32 Wann wurde diese Form der Arbeitszeiterfassung bei Ihnen eingeführt?

Vor dem Jahr 2022	1
Im Jahr 2022 oder danach	2

32:elb0755 lee2estab elb0755 Wann diese Form der Arbeitszeiterfassung eingeführt

(29;elb0744=1)|(29;elb0744=2)

33 Wer erfasst die Arbeitszeit?

Bitte geben Sie alles an, was zutrifft.

Die Arbeitszeit wird vom Arbeitgeber erfasst	1
Die Arbeitszeit wird vom Beschäftigten selbst dokumentiert	1

33:elb0756 lee2estab elb0756 Arbeitszeiterfassung vom Arbeitgeber (29;elb0744=1)|(29;elb0744=2)
 33:elb0757 lee2estab elb0757 Arbeitszeiterfassung von Beschäftigten selbst

((29;elb0744=1))((29;elb0744=2))&(33;elb0757=1)

34 Wird die Dokumentation des Beschäftigten vom Arbeitgeber regelmäßig kontrolliert?

Ja ☐ 1

Nein ☐ 2

34:elb0758 lee2estab elb0758 Arbeitgeber kontrolliert Arbeitszeiterfassung der Beschäftigten

((29;elb0744=1))((29;elb0744=2))

35 Haben Sie spezielle Regelungen zur Arbeitszeiterfassung für Beschäftigte im Homeoffice oder in der mobilen Arbeit?

Ja ☐ 1

Nein ☐ 2

Trifft nicht zu ☐ 3

35:elb0759 lee2estab elb0759 Regelungen zur Arbeitszeiterfassung für Beschäftigte im Homeoffice oder in mobil

H Organisationsmerkmale

36 Handelt es sich bei [Einblendung1] um ...

... ein unabhängiges, eigenständiges Unternehmen oder eine eigenständige Organisation ohne Niederlassung an anderer Stelle? ☐ 1

... die Zentrale oder Hauptverwaltung eines Unternehmens oder einer Organisation mit Niederlassungen von Betrieben und Dienststellen anderswo? ☐ 2

... eine Niederlassung oder Zweigstelle eines Unternehmens oder eine nachgeordnete Behörde einer größeren Organisation? ☐ 3

36:elb0001_v2 lee2estab elb0001_v2 Art des Betriebs/der Dienststelle

37 Befindet sich [Einblendung2] mehrheitlich oder ausschließlich im Eigentum öffentlicher Hand?

Ja ☐ 1

Nein ☐ 2

37:elb0002 lee2estab elb0002 Betrieb/Dienststelle in öffentlicher Hand 1@39

37;elb0002=2

38 Hat [Einblendung1] einen Mehrheitseigentümer?

Ja 1

Nein 2

38:elb0003 lee2estab elb0003 Mehrheitseigentümer vorhanden

39 In welchem Wirtschaftszweig / welcher Branche / welchem Dienstleistungsbereich ist [Einblendung2] überwiegend tätig?*Falls [Einblendung2] in mehreren Branchen tätig ist, kreuzen Sie bitte die Branche an, in welcher der Schwerpunkt der betrieblichen Tätigkeit liegt.*

Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	1
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden, Energie- und Wasserversorgung, Abwasser- und Abfallentsorgung	2
Nahrungs- und Genussmittel, Verbrauchsgüter	3
Produktionsgüter, Investitions- und Gebrauchsgüter	4
Baugewerbe	5
Großhandel, KFZ-Handel und -reparatur	6
Einzelhandel ohne Handel mit KFZ	7
Verkehr und Lagerei	8
Gastgewerbe	9
Information und Kommunikation, Finanz- und Versicherungsdienstleistungen, wirtschaftliche, wissenschaftliche und freiberufliche Dienstleistungen	10
Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung, Erziehung und Unterricht, Gesundheits- und Sozialwesen	11
Sonstige Dienstleistungen	12
Sonstige	13

39:eab0009_v2 lee2estab eab0009_v2 Branche des Betriebs/Dienststelle

[Sonstige] und zwar:

39:eab0046 lee2estab eab0046 Branche des Betriebs/Dienststelle Sonstige 39:eab0009_v2=13
Freitext

39:eab0046 lee2estab eab0046_cat Branche des Betriebs/Dienststelle Sonstige 39:eab0009_v2=13
Freitext ausgefüllt

I Personalstruktur

40 Jetzt geht es um die Personalstruktur. Nicht in allen Organisationen gibt es die gleichen Beschäftigtengruppen. Wie viele Beschäftigte hatte [Einblendung2] Mitte des Jahres 2023, aufgegliedert nach den genannten Beschäftigungsgruppen? Und wie hoch war der Anteil der Frauen?

Wenn Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte. Bei nicht vorkommenden Gruppen bitte „0“ angeben.

Zur Erinnerung, Sie haben in einer vorherigen Frage angegeben, dass [Einblendung2] [Antwort Frage 5] Beschäftigte hat.

Zunächst zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten...

Arbeiter/innen und Angestellte, ohne geringfügig Beschäftigte

[Arbeiter/innen und Angestellte, ohne geringfügig Beschäftigte] Anzahl der jeweiligen Beschäftigten Mitte

2023

[Arbeiter/innen und Angestellte, ohne geringfügig Beschäftigte] Davon Anteil der Frauen (in %)

40:elb0013 lee2estab elb0013 Anzahl Arbeiter/innen und Angestellte ohne geringfügige Beschäftigte Mitte Vorjahr

40:elb0013 lee2estab elb0013_cat Anzahl Arbeiter/innen und Angestellte ohne gering. Besch. Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0022 lee2estab elb0022 Anteil Frauen an Arbeiter/innen und Angestellten in %

Auszubildende

[Auszubildende] Anzahl der jeweiligen Beschäftigten Mitte

2023

[Auszubildende] Davon Anteil der Frauen (in %)

40:elb0014 lee2estab elb0014 Anzahl Auszubildende Mitte Vorjahr

40:elb0014 lee2estab elb0014_cat Anzahl Auszubildende Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0023 lee2estab elb0023 Anteil Frauen an Auszubildenden in %

Nicht sozialversicherungspflichtige...

Beamte / Beamtinnen, also einschließlich Beamtenanwärter/innen

[Beamte / Beamtinnen, also einschließlich Beamtenanwärter/innen] Anzahl der jeweiligen

Beschäftigten

[Beamte / Beamtinnen, also einschließlich Beamtenanwärter/innen] Davon Anteil der Frauen (in %)

40:elb0015 lee2estab elb0015 Anzahl Beamte und Anwärter/innen Mitte Vorjahr

40:elb0015 lee2estab elb0015_cat Anzahl Beamte und Anwärter/innen Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0024 lee2estab elb0024 Anteil Frauen an Beamten und Anwärtern/innen in %

Tätige Inhaber/innen

[Tätige Inhaber/innen] Anzahl der jeweiligen Beschäftigten

Mitte 2023

[Tätige Inhaber/innen] Davon Anteil der Frauen (in %)

40:elb0016 lee2estab elb0016 Anzahl tätige Inhaber/innen Mitte Vorjahr

40:elb0016 lee2estab elb0016_cat Anzahl tätige Inhaber/innen Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0025 lee2estab elb0025 Anteil Frauen an Inhaber/innen in %

Mithelfende Familienangehörige

[Mithelfende Familienangehörige] Anzahl der jeweiligen Beschäftigten Mitte 2023 0:999999

[Mithelfende Familienangehörige] Davon Anteil der Frauen (in %) 0:100

40:elb0017 lee2estab elb0017 Anzahl helfende Familienangehörige Mitte Vorjahr

40:elb0017 lee2estab elb0017_cat Anzahl helfende Familienangehörige Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0026 lee2estab elb0026 Anteil Frauen an helfenden Familienangehörigen in %

Geringfügig Beschäftigte z. B. 520€-Kräfte, kurzfristig Beschäftigte, Minijobber/innen

[Geringfügig Beschäftigte z. B. 520€-Kräfte, kurzfristig Beschäftigte, Minijobber/innen] Anzahl der jeweiligen Beschäftigten Mitte 2023 0:999999

[Geringfügig Beschäftigte z. B. 520€-Kräfte, kurzfristig Beschäftigte, Minijobber/innen] Davon Anteil der Frauen (in %) 0:100

40:elb0018 lee2estab elb0018 Anzahl geringfügig Beschäftigte Mitte Vorjahr

40:elb0018 lee2estab elb0018_cat Anzahl geringfügig Beschäftigte Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0027 lee2estab elb0027 Anteil Frauen an geringfügig Beschäftigten in %

Summe

[Summe] Gesamtzahl:____ (Prog.: Aus Angaben oben berechnen) 0:999999

[Summe] Davon Anteil der Frauen (in %) 0:100

40:elb0021_v2 lee2estab elb0021_v2 Anzahl Beschäftigte gesamt ohne Leiharbeiter und freie Mitarbeiter Mitte 2023

40:elb0021_v2 lee2estab elb0021_v2_cat2 Anzahl Beschäftigte gesamt ohne Leiharbeiter und freie Mitarbeiter Mitte 2023 [Kat.]

40:elb0030_v2 lee2estab elb0030_v2 Anteil Frauen an Beschäftigten gesamt in %

Sonstige Beschäftigte ...
Leiharbeitskräfte

[Leiharbeitskräfte] Anzahl der jeweiligen Beschäftigten 0:999999

[Leiharbeitskräfte] Davon Anteil der Frauen (in %) 0:100

40:elb0019 lee2estab elb0019 Anzahl Leiharbeitskräfte Mitte Vorjahr

40:elb0019 lee2estab elb0019_cat Anzahl Leiharbeitskräfte Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0028 lee2estab elb0028 Anteil Frauen an Leiharbeitskräften in %

Freie Mitarbeiter/innen mit Werk- oder Dienstverträgen

[Freie Mitarbeiter/innen mit Werk- oder Dienstverträgen] Anzahl der jeweiligen Beschäftigten 0:999999

[Freie Mitarbeiter/innen mit Werk- oder Dienstverträgen] Davon Anteil der Frauen (in %) 0:100

40:elb0020 lee2estab elb0020 Anzahl freie Mitarbeiter/innen mit Werk-/Dienstverträgen Mitte Vorjahr

40:elb0020 lee2estab elb0020_cat Anzahl freie Mitarbeiter/innen mit Werk-/Dienstverträgen Mitte Vorjahr [Kategorien]

40:elb0029 lee2estab elb0029 Anteil Frauen an freien Mitarbeiter/innen in %

41 Waren Mitte 2023 unter den sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten, Beschäftigte mit einem befristeten Arbeitsvertrag?

Auszubildende sind hier nicht gemeint!

Ja

Nein

41:elb0760 lee2estab elb0760 Beschäftigte mit befristeten Arbeitsverträgen Mitte 2023 2@43

41;elb0760=1

42 Wie hoch war der Anteil der befristet Beschäftigten Mitte 2023 ungefähr?

Anteil der befristet Beschäftigten: _____%

42:elb0761 lee2estab elb0761 Anteil befristet Beschäftigte in %

42:elb0761 lee2estab elb0761_cat2 Anteil befristet Beschäftigte in % [Kategorien]

43 Waren unter den sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten auch Teilzeitbeschäftigte?

Ja

Nein

43:elb0031_v2 lee2estab elb0031_v2 Teilzeitbeschäftigte im Betrieb Mitte 2023 2@45

43;elb0031_v2=1

44 Von den Teilzeitbeschäftigten, wie viele waren Mitte des Jahres 2023 in der ...

Wenn Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte. Bei nicht vorkommenden Gruppen bitte „0“ eintragen.

... großen Teilzeit, das meint, wenn nicht anders geregelt, 21 oder mehr Stunden pro Woche beschäftigt? Und wie hoch war der Anteil der Frauen?

[große Teilzeit] Anzahl der Teilzeitbeschäftigten

[große Teilzeit] Davon Anteil der Frauen (in %)

44:elb0032 lee2estab elb0032 Anzahl Beschäftigte in großer Teilzeit Mitte Vorjahr

44:elb0032 lee2estab elb0032_cat2 Anzahl Beschäftigte in großer Teilzeit Mitte Vorjahr [Kategorien]

44:elb0034 lee2estab elb0034 Anteil Frauen an Beschäftigten in großer Teilzeit in %

... kleinen Teilzeit, das meint, wenn nicht anders geregelt, 20 oder weniger Stunden pro Woche beschäftigt? Und wie hoch war der Anteil der Frauen?

[kleine Teilzeit] Anzahl der Teilzeitbeschäftigten

[kleine Teilzeit] Davon Anteil der Frauen (in %)

44:elb0033 lee2estab elb0033 Anzahl Beschäftigte in kleiner Teilzeit Mitte Vorjahr

44:elb0033 lee2estab elb0033_cat2 Anzahl Beschäftigte in kleiner Teilzeit Mitte Vorjahr [Kategorien]

44:elb0035 lee2estab elb0035 Anteil Frauen an Beschäftigten in kleiner Teilzeit in %

45 Nutzen Sie in [Einblendung1] Abrufarbeit oder Rufbereitschaft?

Ja
 Nein

45:elb0762 lee2estab elb0762 Abrufarbeit oder Rufbereitschaft im Betrieb

46 Wie hoch war Mitte des Jahres 2023 der Anteil an ausländischen Beschäftigten in [Einblendung1]? Dazu zählen alle Personen, die nicht die deutsche Staatsangehörigkeit besitzen. Wenn Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte. Wenn keine ausländisch Beschäftigten vorhanden, bitte „0“ eintragen.

Anteil der ausländischen Beschäftigten an allen Beschäftigten
 ...[%]

46:elb0039 lee2estab elb0039 Anteil ausländische Beschäftigte Mitte Vorjahr in %

47 Wie viele Schwerbehinderte, einschließlich gleichgestellter und sonstiger anrechnungsfähiger Personen waren Mitte des Jahres 2023 bei Ihnen beschäftigt? Und wie viele davon waren Auszubildende?

Anzahl:
 davon Anzahl der Auszubildenden:

47:elb0763 lee2estab elb0763 Anzahl Schwerbehinderte Mitte 2023
 47:elb0763 lee2estab elb0763_cat2 Anzahl Schwerbehinderte Mitte 2023 [Kategorien]
 47:elb0764 lee2estab elb0764 Anzahl schwerbehinderte Auszubildende Mitte 2023

J Rechtsform, Kapitalbeteiligung, Ertragslage und Personalkosten

48 Welche Rechtsform hat [Einblendung2]?

Einzelunternehmen mit Vollhaftung einer Person, also Kaufmann (e. G.), Freiberufler
 Personengesellschaft, also KG, OHG oder GbR
 Gesellschaft mit beschränkter Haftung als GmbH, UG oder Ltd.
 Aktiengesellschaft, also AG, SE
 Mischformen, also GmbH & Co. KG, KGaA
 Körperschaft des öffentlichen Rechts, ohne Stiftungen des öffentlichen Rechts
 Stiftung, also Stiftung des öffentlichen Rechts, kirchliche, privatnützige oder unternehmensverbundene Stiftung, Familien- oder Gemeinschaftsstiftung
 Sonstige Rechtsform

48:elb0261 lee2estab elb0261_v1 Rechtsform des Betriebs/Dienststelle 6@51

[Sonstige Rechtsform] und zwar:

48:eab0040 lee2estab eab0040 Rechtsform des Betriebs/Dienststelle Sonstige Freitext 48:elb0261=8
 48:eab0040 lee2estab eab0040_cat Rechtsform des Betriebs/Dienststelle Sonstige Freitext ausgefüllt 48:elb0261=8

48;elb0261!=6

48a Gibt es bei Ihnen irgendeine Form der Kapitalbeteiligung für Ihre Beschäftigten? Hierzu gehören zum Beispiel Belegschaftsaktien, stille Beteiligungen oder Mitarbeiter-Darlehen.

Ja
 Nein
 Weiß nicht

48a:elb0780 lee2estab elb0780 Kapitalbeteiligung für Beschäftigte 2,3@49

48a;eab048a=1

48b Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten, der an der jeweiligen Kapitalform beteiligt ist?

Wenn Sie keine genauen Angaben machen können, schätzen Sie bitte. Bei nicht vorkommenden Gruppen bitte „0“ angeben.

Fremdkapitalbeteiligung (z. B. Mitarbeiter-Darlehen, Mitarbeiter-Guthaben, Schuldverschreibung)

[Fremdkapital]Anteil der Beschäftigten (in %)

48b:elb0781 lee2estab elb0781 Anteil der Beschäftigten mit Fremdkapitalbeteiligung in %

Mischkapitalbeteiligung (z. B. Stille Beteiligung, Genussrecht/Genussschein, Indirekte Beteiligung)

[Mischkapital]Anteil der Beschäftigten (in %)

48b:elb0782 lee2estab elb0782 Anteil der Beschäftigten mit Mischkapitalbeteiligung in %

Eigenkapitalbeteiligung (z. B. GmbH-Beteiligung, Belegschaftsaktien, Kommanditbeteiligung)

[Eigenkapital]Anteil der Beschäftigten (in %)

48b:elb0783 lee2estab elb0783 Anteil der Beschäftigten mit Eigenkapitalbeteiligung in %

48a;eab048a=1

48c Für welche Personengruppen bieten Sie die Beteiligung an?

Nur für Personen auf der Führungs- und Managementebene

Nur für ausgewählte Personengruppen, die zum Management aber auch zur weiteren Belegschaft gehören können

Prinzipiell steht die Beteiligung allen Arbeitnehmerinnen und Arbeiternehmern offen

48c:elb0784 lee2estab elb0784 Kapitalbeteiligung für Personengruppen

48;elb0261!=6

49 Wie war die Ertragslage [Einblendung3] in den Geschäftsjahren 2021 und 2022?

	Unbefriedigend	Ausreichend	Befriedigend	Gut	Sehr gut	Kann ich nicht beurteilen
2021	1	2	3	4	5	6
2022	1	2	3	4	5	6

49:elb0262_v2 lee2estab elb0262_v3 Ertragslage des Betriebs/Dienststelle 2021
 49:elb0263_v2 lee2estab elb0263_v3 Ertragslage des Betriebs/Dienststelle 2022

48;elb0261!=6

50 Wie hoch war 2022 der prozentuale Anteil der Personalkosten an den gesamten Betriebskosten?

0-20 %	1
21-40 %	2
41-60 %	3
61-80 %	4
81 % und mehr	5
Kann ich nicht beurteilen	6

50:elb0270_v2 lee2estab elb0270_v2 Anteil Personalkosten an Betriebskosten 2022 in %

ALL@52

48;elb0261!=6

51 Wie war die Personalausstattung Ihrer öffentlichen Körperschaft in den Jahren 2021 und 2022 gemessen an den zu bewältigenden Aufgaben?

Falls genaue Angaben nicht möglich sind, schätzen Sie bitte.

	Stark unter- ausgestattet	Unteraus- gestattet	Ange- messen ausgestattet	Gut ausgestattet	Sehr gut ausgestattet	Kann ich nicht beurteilen
2021	1	2	3	4	5	6
2022	1	2	3	4	5	6

51:elb0268_v2 lee2estab elb0268_v2 Personalausstattung öffentliche Körperschaften 2021

51:elb0269_v2 lee2estab elb0269_v2 Personalausstattung öffentliche Körperschaften 2022

52 Wenn Sie an die Situation [Einblendung3] im Jahr 2023 denken: Inwieweit waren die folgenden Punkte eine Herausforderung?

			Keine Heraus- forderung	Geringe Heraus- forderung	Mittlere Heraus- forderung	Große Heraus- forderung	Sehr große Heraus- forderung	Trifft nicht zu
Schneller technologischer Wandel			1	2	3	4	5	6
Gesetzliche Rahmenbedingungen			1	2	3	4	5	6
Beziehungen zu Zulieferern oder Lieferanten			1	2	3	4	5	6
Schwankungen des Arbeitsumfangs			1	2	3	4	5	6
Hohe Kosten für Rohstoffe, Vorprodukte oder Einkauf			1	2	3	4	5	6
Beschaffung von Fremdkapital			1	2	3	4	5	6
Kürzungen oder Rückgang von Budgets			1	2	3	4	5	6
Wettbewerbs- und Konkurrenzdruck			1	2	3	4	5	6
Corona-Pandemie			1	2	3	4	5	6
Inflation			1	2	3	4	5	6
Klimawandel			1	2	3	4	5	6
52:elb0765	lee2estab	elb0765	Herausforderung: Schneller technologischer Wandel					
52:elb0766	lee2estab	elb0766	Herausforderung: Gesetzliche Rahmenbedingungen					
52:elb0767	lee2estab	elb0767	Herausforderung: Beziehungen zu Zulieferern oder Lieferanten					
52:elb0768	lee2estab	elb0768	Herausforderung: Schwankungen des Arbeitsumfangs					
52:elb0769	lee2estab	elb0769	Herausforderung: Hohe Kosten für Rohstoffe, Vorprodukte oder Einkauf					
52:elb0770	lee2estab	elb0770	Herausforderung: Beschaffung von Fremdkapital					
52:elb0771	lee2estab	elb0771	Herausforderung: Kürzungen oder Rückgang von Budgets					
52:elb0772	lee2estab	elb0772	Herausforderung: Wettbewerbs- und Konkurrenzdruck					
52:elb0773	lee2estab	elb0773	Herausforderung: Corona-Pandemie					
52:elb0774	lee2estab	elb0774	Herausforderung: Inflation					
52:elb0775a	lee2estab	elb0775a	Herausforderung: Klimawandel					
[Sonstiges] und zwar:								
52:eab0041	lee2estab	eab0041	Herausforderung: Sonstiges Freitext					
52:eab0041	lee2estab	eab0041_cat	Herausforderung: Sonstiges Freitext ausgefüllt					

K Persönliche Angaben

53 Waren an der Beantwortung des Fragebogens mehrere Personen oder Abteilungen beteiligt?

Ja ☐ 1

Nein ☐ 2

53:elb0275 lee2estab elb0275 Mehrere Personen bei Beantwortung des Fragebogens beteiligt

54 In welchem Bereich oder welchen Bereichen sind Sie tätig?

Bitte geben Sie alles an, was zutrifft.

In der Geschäftsführung / Leitung

☐ 1

Im Personalbereich

☐ 1

Im Bereich Public Relations oder Unternehmenskommunikation

☐ 1

Im Bereich Rechnungswesen und/oder Controlling

☐ 1

In einem anderen Bereich

☐ 1

54:elb0276_v2 lee2estab elb0276_v2 Befragte/r tätig in Geschäftsführung/Leitung

54:elb0277 lee2estab elb0277 Befragte/r tätig im Personalbereich

54:elb0278_v2 lee2estab elb0278_v2 Befragte/r tätig in Public Relations

54:elb0279 lee2estab elb0279 Befragte/r tätig im Rechnungswesen/Controlling

54:elb0280 lee2estab elb0280 Befragte/r tätig in anderem Bereich

[In einem anderen Bereich] und zwar:

54:eab0010 lee2estab eab0010 Befragte/r tätig in anderem Bereich Freitext 54:elb0280=1

55 Sind Sie der höchstrangige Personalverantwortliche?

Ja ☐ 1

Nein ☐ 2

55:elb0281 lee2estab elb0281 Befragte/r ist hochrangiger Personalverantwortlicher im Betrieb/Dienstst.

PL1:IAB-Stichprobe==1

zusp SOEP-LEE2 (IAB-Stichprobe): Abfrage der Zuspielungsbereitschaft

Vielen Dank für die Beantwortung unserer Fragen zur aktuellen Situation Ihres Betriebes. Wir haben nun noch eine Bitte an Sie.

Neben der aktuellen Situation der befragten Betriebe würden wir in die späteren Analysen gerne auch die Entwicklung der vergangenen Jahre einbeziehen. Um diese Faktoren berücksichtigen zu können, würden wir für einige Auswertungen gerne statistische Kennwerte verwenden, die über Ihren Betrieb beim IAB, dem Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit, vorliegen. Dabei handelt es sich um Angaben, die auf den Meldungen zur Sozialversicherung beruhen, die Ihr Betrieb jährlich für die Beschäftigten abgibt.

Uns interessieren z. B. die Beschäftigtenzahl und die Beschäftigtenstruktur für die vergangenen Jahre.

Wir bitten Sie um das Einverständnis, diese Daten mit den Befragungsdaten verknüpfen zu dürfen. Die Zuspielung dieser statistischen Daten wird durch das IAB vorgenommen.

Die verknüpften Daten werden anschließend vollständig anonymisiert und verbleiben ausschließlich beim Forschungsdatenzentrum im IAB. Die Auswertung erfolgt nach strengen Regeln des Datenschutzes unter Aufsicht des IAB.

Eine Zuspiegelung dieser Daten setzt Ihr Einverständnis voraus. Wir bitten Sie hiermit ganz herzlich darum. Ihre Zustimmung ist selbstverständlich freiwillig und kann jederzeit von Ihnen widerrufen werden.

Ja, ich bin mit einer Zuspiegelung einverstanden	☐
Nein, ich bin mit einer Zuspiegelung nicht einverstanden	☐

PL1;IAB-Stichprobe==1

56 Es ist geplant, im Rahmen dieser Studie weitere vertiefende Interviews durchzuführen. Diese Vertiefungsinterviews werden voraussichtlich telefonisch durch das Institut für Personal und Arbeit an der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg (HSU) oder das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) durchgeführt und dauern etwa 30 Minuten.

Dazu benötigen wir Ihr Einverständnis, Ihre Kontaktdaten an die HSU oder das DIW Berlin zu übermitteln. Die Teilnahme an den Vertiefungsinterviews ist selbstverständlich freiwillig. Ihre Kontaktinformationen werden an der HSU und dem DIW Berlin nur für die Durchführung der Interviews genutzt und anschließend gelöscht.

Ihre Kontaktdaten werden selbstverständlich getrennt von den Befragungsdaten aufgehoben und niemals mit den von Ihnen angegebenen Antworten in Verbindung gebracht. Ihre Antworten werden in anonymisierter Form ausgewertet, so dass keine Rückschlüsse auf Ihre Person oder Ihren Betrieb/Dienststelle möglich sind. Nach Abschluss des Forschungsprojekts werden Ihre Kontaktdaten dann endgültig gelöscht.

Damit sich die HSU oder das DIW Berlin bei Ihnen melden kann, benötigen wir die folgenden Kontaktinformationen: (Name, Vorname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer).

Wir wären sehr dankbar, wenn wir Sie für die Teilnahme an den Vertiefungsinterviews gewinnen könnten.

Weiter zur Eingabe der Kontaktdaten	☐
Weiter, ohne Angabe der Kontaktdaten	☐

57 Falls Sie weitere Kommentare oder Anregungen zur Befragung haben, können Sie uns diese hier mitteilen oder gern auch direkt mit dem Forschungsteam an der Helmut-Schmidt-Universität und dem DIW Berlin Kontakt aufnehmen. Die Kontaktdaten hierfür stehen im Anschreiben.

57:eab0013	lee2estab	eab0013	Kommentare und Anregungen
57:eab0013	lee2estab	eab0013_cat	Kommentare und Anregungen [Kategorien]

57a Als Dankeschön für Ihre Teilnahme würden wir Ihnen nach Abschluss der Studie gerne einen exklusiven Einblick in die Ergebnisse unserer Studie geben und Ihnen eine kurze Ergebnisdarstellung via E-Mail zusenden. Haben Sie Interesse an diesen Ergebnissen?
Ihre Kontaktdaten werden separat von den Befragungsdaten gespeichert. Sie werden ausschließlich zum beschriebenen Zweck der Ergebniszusendung verwendet und im Anschluss daran gelöscht.

Ja ☐

Nein ☐

57a:elb0284 lee2estab elb0284 Interesse an Studienergebnissen

57a;elb0282=1 | 56;elb0775=1

57b 57a;elb0284=1 & 56;elb0775=1: Zur Kontaktaufnahme wegen der Vertiefungsinterviews sowie der Versendung Ihres exklusiven Einblicks in die Ergebnisse benötigen wir im Folgenden Ihre Kontaktdaten. 57a;elb0284=1 & 56;elb0775!=1: Zur Versendung Ihres exklusiven Einblicks in die Ergebnisse benötigen wir im Folgenden Ihre Kontaktdaten. 57a;elb0284!=1 & 56;elb0775=1: Zur Kontaktaufnahme wegen der Vertiefungsinterviews benötigen wir im Folgenden Ihre Kontaktdaten.

Ihre Kontaktdaten werden separat von den Befragungsdaten gespeichert. Sie werden ausschließlich zum beschriebenen Zweck verwendet und im Anschluss daran gelöscht.

Anrede:

Herr ☐

Frau ☐

Name:

E-Mail Adresse:

Telefonnummer:
