

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/div) am SOEP

[HOME](#) | [CAREERS](#) | WISSENSCHAFTLICHE*R MITARBEITER*IN (W/M ...)

Job offer of October 14, 2024

Reference code

SOEP-16-2-24

Position

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/div) am SOEP

Department

[German Socio-Economic Panel study](#)

Closing Date

22.11.2024 23:59

[🔗 Online Application](#)

[📄 Job offer in pdf format](#)

Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) ist eine der größten und am längsten laufenden multidisziplinären Panelstudien der Welt. Jährlich werden rund 30.000 Personen in fast 15.000 Haushalten befragt. Um gesellschaftliche Veränderungsprozesse zu erfassen, nimmt das SOEP ständig neue Forschungsthemen und -aufgaben auf.

Vorbehaltlich der Finanzierungszusage durch den Zuwendungsgeber suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Dateninfrastrukturprojekt Sozio-oekonomisches Panel Linked Employer Employee Vol. 2 (SOEP-LEE2) eine*n Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/div) (Vollzeit, Teilzeit möglich).

SOEP-LEE2 wird in Kooperation mit dem Institut für Personal und Arbeit (IPA) der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr Hamburg (HSU), der Freien Universität Berlin und dem Hamburgischen WeltWirtschaftsinstitut (HWWI) durchgeführt. Das durch das Zentrum für Digitalisierungs- und Technologieforschung der Bundeswehr (dtec.bw) geförderte Vorhaben zielt darauf ab, Befragungen auf der Individualebene mit der betrieblichen Ebene zusammenzuführen, um Informationen von Arbeitnehmer*innen und Arbeitgebern zu verknüpfen. Dafür werden die abhängig Beschäftigten der SOEP-Stichproben um die Kontaktdaten ihrer Betriebsstätte gebeten und die selbständig Beschäftigten im SOEP in Zusatzbefragungen interviewt.

Wir suchen zwei wissenschaftliche Mitarbeiter*innen mit Erfahrung und großem Interesse an der Erhebung und Aufbereitung von Mikrodaten, um mehr über die Beschäftigten und ihr Arbeitsumfeld zu erfahren und Fragen folgender Art zu beantworten: Was sind die Determinanten für gute Employer-Employee-Beziehungen?

Welche Unternehmen bieten ein besonders gutes Umfeld für ihre Mitarbeiter*innen? Wie wirkt sich der digitale Wandel auf die Beschäftigten und Unternehmen aus? Wie gut sind Unternehmen auf Cyberangriffe vorbereitet? Was sind Determinanten für erfolgreiche Selbständigen-Karrieren?

Wir erwarten darüber hinaus, dass Sie sich aktiv in die Forschungsaktivitäten in dem Projekt und im Bereich „[Angewandte Paneldatenanalysen](#)“ im SOEP einbringen.

Sie übernehmen folgende Aufgaben

- Mitarbeit bei der Fragebogenentwicklung und -dokumentation
- Aufbereitung von Surveydaten, von prozessgenerierten Daten und Betriebsdaten sowie deren Verknüpfung (data linkage)
- Koordination der Zusammenarbeit mit den Projektbeteiligten des SOEP am DIW Berlin, den externen Projektpartnern sowie mit dem Erhebungsinstitut
- Eigenständige Untersuchungen mit den verknüpften Daten und quantitative arbeitsökonomische Forschung, etwa zum Zusammenhang von betrieblichen Merkmalen, Arbeitsmarktprozessen, Lohnentwicklung, Lohnverteilung sowie von Persönlichkeitsmerkmalen von Beschäftigten
- Präsentation der Studienergebnisse auf nationalen und internationalen Konferenzen sowie Publikation der Forschungsergebnisse in einschlägigen Fachzeitschriften
- Verbreitung der Forschungsergebnisse in Gesellschaft und Politik

Dafür verfügen Sie über folgende Qualifikationen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Wirtschaftswissenschaften oder einem verwandten Bereich
- Selbstständige, analytische und lösungsorientierte Arbeitsweise, gepaart mit hohem Verantwortungsbewusstsein und Engagement für exzellente Forschungsstandards
- Sicherer Umgang mit Datenanalysemethoden und Software (z.B. Stata, Python oder R)
- Sehr gute sprachliche Fähigkeiten in Deutsch und Englisch

Wir bieten Ihnen

Ein spannendes Forschungsumfeld und eine starke Forschungsgruppe, einschließlich aller Vorteile der internationalen Netzwerke des DIW Berlin sowie die Integration eigener Forschung im Rahmen des Sozio-oekonomischen Panels.

Eine gesellschaftlich relevante Tätigkeit, bei der Sie tiefe Einblicke in ein Forschungsinstitut und in das nationale und internationale Wissenschaftssystem gewinnen und ideale Möglichkeiten haben, sich fachspezifisch an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Politikberatung weiter zu qualifizieren.

Einblicke in den Datenerhebungsprozess des SOEP sowie frühzeitiger Zugang zu einzigartigen und eingeschränkten Daten, einschließlich verknüpfter Panel- und administrativer Lebensverlaufsdaten.

Einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz in einem Forschungsinstitut mit ca. 300 Kolleg*innen, in dem Diversität und Chancengleichheit sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Leitprinzipien in allen Arbeitsbereichen Anwendung finden. Bedarfsgerechte Arbeitszeitmodelle, flexible Arbeitszeitgestaltung und mobiles Arbeiten sind Bestandteile unserer Arbeitskultur.

Sie profitieren vom Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD Bund), der u.a. eine jährliche Sonderzahlung sowie eine betriebliche Altersversorgung im Rahmen der VBL Ost beinhaltet.

Ihr Arbeitsplatz befindet im Zentrum Berlins mit sehr guter Anbindung an den ÖPNV. Sie haben die Möglichkeit, ein vergünstigtes VBB-Firmenticket oder Deutschlandticket Job zu nutzen, dass wir mit einem Arbeitgeberzuschuss unterstützen.

Die Stelle ist bis zum 31.12.2026 befristet. Die Bezahlung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 TVöD Bund.

Bewerbung und Information

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Behinderung, Nationalität oder ethnischer und sozialer Herkunft. Wenn Ihnen unser Stellenangebot gefällt, freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online bis zum 22.11.2024 unter Angabe der Kennziffer SOEP-16-2-24 mit An- / Motivationsschreiben, CV, Abschluss- und Arbeitszeugnissen. Bitte verzichten Sie auf die Übersendung eines Fotos. Bei Fragen zur Online-Bewerbung wenden Sie sich gern an recruiting@diw.de.

Persönliche Gespräche finden voraussichtlich in der 49. und 50. Kalenderwoche statt.

Weitere Informationen über das DIW Berlin finden Sie auf unserer Homepage unter www.diw.de. Auskünfte zum Aufgabengebiet erhalten Sie von Herrn Prof. Dr. Carsten Schröder (cschroeder@diw.de).



Recruiting Team DIW Berlin

☎ [+49 30 89789 - 224](tel:+493089789224)

✉ recruiting@diw.de

Carsten Schröder

Head of Division [German Socio-Economic Panel study](#)

DIW Berlin

Founded in 1925, DIW Berlin (the German Institute for Economic Research) is one of the leading economic research institutes in Germany. The Institute analyzes the economic and social aspects of topical issues, formulating and disseminating policy advice based on its research findings. DIW Berlin is part of both the national and international scientific communities, provides research infrastructure to academics all over the world, and promotes the next generation of scientists. A member of the Leibniz Association, DIW Berlin is independent and primarily publicly funded.



Newsletter

Sign up for DIW Berlin's newsletter to receive up-to-date information on research, news, and events relevant to your interests.

[Newsletter](#)

Social Media

Don't miss another update. Follow DIW Berlin:



Member of



© Copyright 2026 German Institute for Economic Research (DIW Berlin)

[Leibniz Association](#) | [DIW Graduate Center](#) | [DIW ECON](#)

[Legal Details](#) | [Privacy Policy](#)